

# IT-Universitetet

i København

## Direktionen

Direkte tlf.: 7218 5072

E-mail: [gigr@itu.dk](mailto:gigr@itu.dk)

Journalnr.: 2015 - 1618

Den 2. juli 2015

Til medlemmerne af IT-Universitetets Aftagerpanel GBI (Global Business Informatics, Bachelor i global virksomhedsinformatik)/DIM (kandidatuddannelsen i Informationsteknologi, Digital Innovation og Management)

*Referatet godkendes formelt som første punkt på det næstkommende aftagerpanelmøde.*

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

## REFERAT

Aftagerpanelmøde GBI/DIM  
22. juni 2015, kl. 16.00 – 19.00

### Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Louise Sparf-Bruun, SKAT (formand), Jari Friis Jørgensen, Symmetric, Jakob Aggergaard Mikkelsen, Greener Pastures, Tanja Danner, NNIT, Simon Killerich Vedel, Nykredit, Peter Berg Jørgensen, Damvad, Kristian Hjort-Madsen, BEC, Steffen Rasmussen, Danske Bank, Christian Mark Christensen, Topdanmark og Hanne Krøyer Jespersen, DONG Energy.

Fra IT-Universitetet i København:

Mads Tofte, Christopher Gad, Randi Markussen, Camilla Rosengaard, Lene Pries-Heje og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud: Martin Eberhard, Rambøll Management, og Zain Syed, IBM.

### Agenda:



## **1. Velkommen og præsentation af mødedeltagerne**

Formand Louise Sparf-Bruun bød velkommen til panelets opstartsmøde, og der var en præsentationsrunde. Kendetegnende for medlemmerne var en stor lyst til at bidrage til arbejdet og dialogen mellem parterne.

## **2. Aftagerpanelets formål og roller v/Mads Tofte**

Rektor Mads Tofte introducerede panelets formål og roller og den nye aftagerpanel-struktur. Der er behov for aftagerpaneler som dette (der etableres i alt syv), der forholder sig til relevansen af uddannelserne, ligesom der vil blive etableret ét overordnet aftagerpanel, der skal forholde sig til porteføljen. IT-Universitetet i København ønsker at forstå kompetencemarkedet bedre, og panelets medlemmer repræsenterer formelt en del af fagområdet og dets behov og kan give sine anbefalinger. Universitetets rolle er at lytte og handle i forhold hertil. Panelmedlemmernes rolle er at udtrykke sine meninger; man er ikke universitetets "ambassadører", men hjælper universitetet med at forstå og matche aftagernes behov. Det er vigtigt med en dialog mellem de uddannelsesansvarlige og aftagerne. Der vil være et afrapporteringssystem, som dokumenterer fremdrift i opfølgning på panelets anbefalinger.

Anbefaling fra panelet: Informer de studerende om den nye aftagerpanelstruktur.

## **3. Præsentation af GBI v/Randi Markussen**

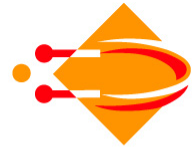
Lektor Randi Markussen præsenterede GBI – Bachelor i Global Virksomhedsinformatik – og informerede om begyndelsen i 2009, kommissoriet (fokus på procesbegreber og globaliseringsbegreber), beslutningen om at undervise på engelsk, den interdisciplinære akademiske profil, titlen GBI, temaer i programstrukturen på de enkelte studieår, strukturen på de konkrete fag, arbejdsmetoder og udlandsophold, samt besvarede spørgsmål fra panelet. P.t. har GBI ca. 20 % udenlandske studerende.

## **4. Præsentation af DIM v/Christopher Gad**

Lektor Christopher Gad præsenterede DIM – Kandidatuddannelsen i Informationsteknologi, Digital Innovation og Management – og informerede om baggrunden, visionen ("informed proactivity"), DIM som helhed, vigtige forskningsområder, programstruktur på de enkelte semestre, specialiseringer, udvekslingsmuligheder og uddannelsens stadige udvikling, samt besvarede spørgsmål fra panelet. De første optagne på DIM i efteråret 2013 er nu i gang med specialet.

## **5. Opklarende spørgsmål om uddannelserne**

Panelet stillede spørgsmål om metode og entrepreneurship, som man finder vigtige, men også at skelne mellem bachelor- og kandidatniveau/-krav.



Ikke mange med teknisk baggrund søger ind på DIM; det er mere ansøgere med "brede" fag. Der var en drøftelse af behov eller ej for folk med kendskab til kodning/teknik ved siden af forretningsdelen, og delte meninger herom.

## **6. Diskussion af aftagerpanelets rolle og formål – hvordan kan et konstruktivt samarbejde mellem repræsentanter for arbejdsmarkedet og universitetet skabe anvisninger for en god vej for de studerende i deres uddannelsesforløb?**

Mads Tofte skitserede indholdet af skabelonen til "2015 Employers' Panel Report". Hensigten er at sikre anvendeligheden af universitetets kandidater, at få informationer om hvilken vej, verden går, og hvilke nye behov der opstår.

Panelet kunne tænke sig at vide, hvad der sker med kandidaterne – hvor får de job? -, samt at dykke dybere ned i summen af kurser. Hvad betyder det, at alle universitetets uddannelser skal have en global competenceprofil?

Universitetet ønsker tilbagemeldinger fra aftagerne om, hvad deres ansatte mener om kandidaterne. Har man graduate-programmer? Hvordan samler arbejdsgiverne deres informationer? Nutidens og fremtidens arbejdsmarked? Angående GBI: Hvordan ser panelet på moderniseringer af uddannelsen, udbydelse af uddannelsen på engelsk og kravet om globalisering?

Panelets anbefalinger:

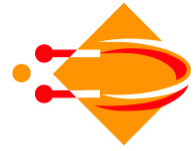
- Præsenter konkrete problemstillinger/temaer, som panelet kan forholde sig til (da snakken ellers let kan bliver for bred); beskriv f.eks. hvordan der arbejdes med konkrete ting, som man ønsker panelets holdning til/synspunkter på.
- Dialogen bør være styret; bed gerne panelets medlemmer om konkrete input (f.eks: Hvad skal kandidaterne kunne? Hvad forstår arbejdsgiveren ved entrepreneurship? Virker kombinationen af fag god og relevant?).
- Balance mellem systematisk og uformel dialog.

## **7. Afrunding, eventuelt og forslag til agendapunkter for næste møde i efteråret og det videre arbejde.**

Louise Sparf-Bruun spurgte afrundende til mødehyppigheden, og forskellige muligheder og modeller blev drøftet. Mads Tofte opridsede tidligere afvendt model og anbefalede halvårslige møder, da hyppige møder har en tendens til at generere for meget i forhold til, hvad man rent faktisk kan nå at forholde sig til/gøre noget ved. Det har virket godt, når linjelederne på det efterfølgende halvårslige møde har meldt tilbage til aftagerpanelet, hvad man har gjort i forhold til de anbefalinger og bemærkninger, som man fik fra panelet på det forrige møde. Mødemateriale bør udsendes i god tid – ca. to uger - inden mødet.

Forslag til temaer:

- Erfaringer med graduate-programmer i virksomhederne. Hvilke kompetencer er svære at få fat i? Udfordringer?
- Tendenser/trends i panelmedlemmernes virksomheder, der er relevante for IT-Universitetet i Københavns uddannelser.



- Hvordan oplever panelmedlemmerne det, der præsenteres om uddannelserne på IT-Universitetet i Københavns hjemmeside?

Der var enighed om, at næste møde i aftagerpanelet bør afholdes inden 6 måneder.