

Direktionen
Direkte tf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 14 March 2018

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 28. marts 2018.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
7. marts, 2018, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Carsten Gomard, Netcompany, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central, Jan Sirich, selvstændig, Adam Lebech, Digitaliseringsstyrelsen og Birgitte Hass, IT-Branchen.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Mads Tofte, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud/fraværende:

Per Kogut, NNIT, Lars Frelle-Petersen, DI Digital, Kaare Danielsen, Jobindex, Pernille Geneser, Bestseller, Henrik T. Krøyer, Danske Bank Group IT, Lars Green Lauridsen, COWI og Charlotte Mark, Microsoft Development Center Copenhagen.

Agenda:

1. Velkommen

Carsten Gomard bød velkommen til panelets femte møde (hans første som formand) og orienterede om modtagne afbud til dagens møde og om nyt panelmedlem Charlotte Mark. Han gav udtryk for stor tilfredshed med panelets sammensætning.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2017 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Mads Tofte gav en status på væsentlige udviklinger på uddannelserne siden sidste møde samt en orientering om ITU-Universitetets udviklingsplaner og fremviste slides, der efterfølgende ville blive udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Samlet optag siden 1999; grafen viser, at universitetet i 2017 optog det største antal studerende nogensinde.

- Overall match with current needs, DDK (Digital Design og Kommunikation): Uddannelsen er revideret i tæt dialog med det uddannelsesspecifikke aftagerpanel, og beskæftigelsestallet har flyttet sig i den rigtige retning.

- Beskæftigelsessituationen ser samlet set positiv ud for både SDT (Software Development), DIM (Digital Innovation & Management), DDK og Games, om end DDK og Games fortsat ligger lidt over landsgennemsnittet (målt i 4. til 7. kvartal efter dimissionen).

- Overall match with current needs, BSWU (bachelor i Software Development)/SDT: Optaget er øget, og BSWU er nu Danmarks mest søgte it-bacheloruddannelse målt i antal 1. prioritetsansøgere, og optagne i gennemsnit havde et eksamenssnit på 9,8 i adgangsgivende eksamen. Billedet i dag er et helt andet end for ti år siden. På spørgsmål fra Jan Peter Larsen om mulige årsager til det massive ansøgningstal orienterede kommunikationschef Camilla Rosengaard om markedsføring og bevidst arbejde med målgrupper. Dette har ikke kun ført til flere kvindelige ansøgere, men også flere mandlige ansøgere.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Birgitte Hass tilkendegav, at et adgangsgivende eksamenssnit på over 9 er unødigt højt. Mads Tofte var enig.

Adam Lebech roste de flotte resultater og mente, at der er tale om et holdningsskift hos de unge, når it-uddannelserne nu kan konkurrere med statskundskab, jura, medicin m.v. En meget glædelig udvikling da landet har brug for mange (flere) it-specialister.

- Overall match with current needs, SDT: Mads Tofte oplyste, at billedet er det samme som for BSWU. På spørgsmål fra Carsten Gomard om markedsføringsbudget oplyste Camilla Rosengaard, at dette er øget med en 1/3 for alle bacheloruddannelser. Hun troede dog mest på, at det øgede antal ansøgere skyldes, at universitetets budskaber er hørt og kendte blandt de unge.

- BSWU/SDT kvindeandel: Det fantastiske er, at der er sket en fordobling fra 11% kvindelige ansøgere i 2016 til 22% i 2017, og en glædelig sidegevinst er, at antallet af mandlige ansøgere også er steget. På spørgsmål fra Jan Sirich tilkendegav Mads Tofte, at det er svært at vide, hvordan tingene vil se ud i 2018, men at universitetet holder fast i flere kvindelige ansøgere som et fokusområde.

- Andre udviklinger: Uddannelsen i Data Science er startet op, og bachelor- og kandidatuddannelsen i Digitale Medier og Design er blevet revideret. Også andre uddannelser har gennemgået mindre revideringer.

- Uddannelser ved institutterne: Mads Tofte viste oversigt over udviklingen 2017-2018. Indhold er revideret og titler ændret. Eneste deltidsuddannelse p.t. er Master i it-ledelse.

- Skærpede adgangskrav: De skete ændringer/skærpede krav i nogle af kandidatuddannelserne har bevirket et fald i ansøgertallet, men der er stadig en tro på at have ramt rigtigt – herunder at ændringerne har medført en bedre kvalitet i uddannelserne. Studieleder Lene Pries-Heje orienterede om elementer heraf, og Mads Tofte supplerede, at universitetet tilbyder summer school forløb, hvor man kan tilegne sig de ting, som man ikke kan i forvejen. Der er tale om en kursændring.

- Sammenfatning på status: IT-Universitetet har forsøgt at gøre (nogle af) de af panelet anbefalede ting, og det ser ud til at virke efter hensigten.

Herefter gennemgik Mads Tofte fremtidsscenarier for IT-Universitetet – vækst eller kontraktion?:

- Strategiske mål i rammekontrakt: De seks mål for 2018-2021, hvoraf nogle koster penge, blev kort gennemgået.

- Globaliseringspuljen (2007-2009): Fra 2009 fik IT-Universitetet øget sine basisbevillinger med 20 mio. kr. årligt til forskningsunderstøttelse af øget bacheloroptag.

- Den faktiske tilgang på BSWU og BDS (bachelor i Data Science): På baggrund af efterspørgslen fra arbejdsmarkedet og det store ansøgningspres var optaget i 2017 universitetets hidtil største takket været midler fra egenkapitalen med fuld tilslutning fra en enig bestyrelse.

- IT-Universitetets forslag til øgning af uddannelse af tekniske it-specialister (Plan A): Nogle uddannelser vokser meget og andre skrumper lidt.

- Prognose for resultat og egenkapital (uden ekstra bevillinger): Egenkapitalen vil være opbrugt i 2022, hvis universitetet ikke får ekstra bevillinger.

- Plan B – Kontraktion: Uden den ekstra bevilling vil der skulle ske nødvendig kontraktion på alle uddannelser i forhold til 2017. Bestyrelsen træffer sin beslutning på bestyrelsesmødet i september 2018, hvilket ministeriet, som man har et godt samarbejde med, er informeret om. På spørgsmål fra Jan Sirich angående de fysiske rammer oplyste Mads Tofte, at man p.t. søger mulige lejemål for at dække lokalebehovet, og at man sandsynligvis også vil skulle bygge på et tidspunkt. Han ser fortrøstningsfuldt på mulighederne for vækst i kapacitet, men understreger uforudsigeligheden af politiske processer.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Adam Lebech syntes godt herom, bortset fra delen med egenkapitalen, der opbruges uden ekstra bevillinger. Han så fortrøstningsfuldt på fremtiden i forhold til Teknologipakken, hvor målet er ca. 10.000 flere it-specialister.

3. Valg af to medlemmer til IT-Universitetets udpegningsorgan (beslutning)

Mads Tofte orienterede om de skete ændringer af universitetsloven og baggrunden herfor. Som følge heraf er der nu lavet et system med et indstillingsorgan og et udpegningsorgan. Ifølge universitetets vedtægter skal panelet udpege to af sine medlemmer til udpegningsorganet.

Carsten Gomard gennemgik kort universitetets bestyrelse – særligt de eksterne medlemmer og deres baggrund – med henblik på at belyse hvilke kompetencer, der skal søges efter, når der skal findes to nye bestyrelsesmedlemmer inden efteråret. På spørgsmål fra Adam Lebech bekræftede Mads Tofte, at man ikke selv kan blive udpeget til bestyrelsesmedlem, hvis man sidder i udpegningsorganet.

Jan Sirich og Adam Lebech erklærede sig begge villige til at sidde i udpegningsorganet og blev enstemmigt udpeget hertil af panelet.

4. Mød formanden for det uddannelsesspecifikke aftagerpanel for Bacheloruddannelsen i Global Business Informatics og kandidatuddannelsen i Digital Innovation & Management, Kirsten Nielsen (orientering)

Mads Tofte præsenterede Kirsten Nielsen, der på opfordring fra Carsten Gomard kort beskrev det uddannelsesspecifikke aftagerpanels holdning og opbakning til de ændringer af bacheloruddannelsen, som er på vej, ligesom Kirsten Nielsen fortalte, at panelet glæder sig til at sparre med universitetet om den kommende revision af kandidatuddannelsen. Lene Pries-Heje uddybede, hvilke hovedændringer bacheloruddannelsen medfører, herunder nye obligatoriske fag og specialiseringer, ligesom hun, Lene Pries-Heje og Mads Tofte besvarede konkrete spørgsmål fra panelmedlemmerne.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Jan Peter Larsen glædede sig over at se, at der i bacheloruddannelsen er begyndt at komme noget med omkring produktion. Han bemærkede rapportens SWOT-analyse og "Weaknesses" (Student understanding of the complexity in IT landscapes including integration and data management.); hvis man finder en løsning på at uddanne

personer, der er dygtige til softwareintegration, vil der være brug for dem. Kirsten Nielsen, suppleret af Lene Pries-Heje, erklærede sig enig heri, men stillede dog spørgsmålstegn ved, hvor meget af dette, man skal have på bachelordelen.

Adam Lebech nævnte samarbejdet mellem Digitaliseringsstyrelsen og IT-Universitetet om et Forskningscenter for Offentlig IT. Det er svært at fremme en ny teknologi; det kræver teknologiforståelse, men også en analytisk styrke til at se tingene i et forretningsperspektiv. Mads Tofte orienterede om en afholdt sommer school i blockchain, hvilket fungerede godt.

5. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (orientering og drøftelse)

Carsten Gomard henviste til de udsendte 2018-rapporter (og ikke kaldet 2017-rapporter som angivet i dagsordenen) fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, som han fandt er meget interessant og opløftende læsning indeholdende ganske få ting, der skal rettes op på. Han fremviste slides (der efterfølgende ville blive udsendt sammen med referatet), der fremhævede de dele af rapporterne, han især havde bemærket vedrørende:

- beskæftigelse (ingen større bekymringer)
- den globale profil (generelt tilfredsstillende fokus herpå med konkrete bemærkninger til Games og DMD/DDK)
- programmets dybde (enkelte bemærkninger til Games og DMD/DDK)
- relevans (generelt tilfredshed hermed med konkrete bemærkninger til DS og Games)
- optag (glæde over udvikling for software og bekymring over reduktion på deltidsuddannelsen)
- IT-Universitetets opfølgning (generelt stor tilfredshed hermed)
- tilfredshed angående de studerendes opnåede kompetencer i forhold til det kommende arbejdsmarked (generel tilfredshed hermed) og
- anbefalinger til universitetet (som der var ganske få af).

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Birgitte Hass var meget klar på, at IT-Universitetet efter hendes opfattelse p.t. ikke har den rigtige størrelse, henset til det høje adgangsgivende gennemsnit på 9,8 på BSWU og den store mangel på it-specialister, men at en vækst naturligvis vil kræve politisk opmærksomhed og vilje. Mads Tofte orienterede om igangværende processer og dialog, der kræver tillid og ro. Skulle tingene udvikle sig i uventet retning, vil panelets støtte til den tid naturligvis være velkommen. På spørgsmål fra Jan Peter Larsen bekræftede Mads Tofte, at universitetets Plan A er udfærdiget således, at den er ambitiøs, men realistisk. Omvendt er universitetet nødt til at reducere optag allerede fra 2019, dersom de statslige bevillinger fremadrettet ikke øges. Dette skyldes, at forgangne års øgede optag forpligter i flere år end blot optagelsesåret. På spørgsmål fra Birgitte Hass tilkendegav Mads Tofte, at han anser et adgangsgivende gennemsnit på omkring 7 for tilstrækkeligt til at sikre fornuftig kvalitet i optaget på uddannelserne, og at universitetet gerne ville optage disse ekstra studerende, hvis der var midler til det. Panelets medlemmer erklærede sig enige i denne opfattelse, ligesom man så det fornuftige i at give arbejdsro til de igangværende processer.

Camilla Rosengaard bemærkede, at det kunne være fornuftigt at gøre offentligheden opmærksom på f.eks. den værdi, som en kandidat skaber. Adam Lebech glædede sig over, at behovet for flere uddannede it-specialister nu for alvor synes at være kommet på dagsordenen således, at der rent faktisk sker noget. Birgitte Hass og Jan Peter Larsen gav udtryk for et ønske om, at panelet – også inden næste panelmøde i oktober – bliver orienteret om resultatet af igangværende dialog og processer samt om kvindeandel og progression. Mads Tofte lovede at orientere panelet.

6. Udfærdigelse af 2018 Executive-level Employers Panel Report

Carsten Gomard oplyste, at panelet på baggrund af de afgivne rapporter fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler skal lave sin årsrapport, der skal afleveres inden for et par uger. Han henviste til fremviste slides og bad om panelets tilkendegivelser af, hvad man så som værende de vigtigste ting at få med i rapporten i forhold til dels 1/det overordnede match mellem uddannelsernes indhold og kompetencebehovet på det nuværende arbejdsmarked, 2/det tilsvarende overordnede match om 3-5 år, og dels 3/om IT-Universitetets opfølgning på aftagerpanelernes anbefalinger.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Ad 1/:

Birgitte Hass var af den opfattelse, at IT-Universitetet er et universitet, der lytter til erhvervslivet, og hun sætter pris på at universitetet stiller krav om stærk faglig substans og det dybe håndværk. Det høje karakterkrav for optagne reflekterer et mismatch mellem nuværende behov og udbud.

Jan Peter Larsen mente, at de reviderede uddannelser og titler gør kandidaterne mere tydelige og støttede især opdelingen af SDT i to selvstændige uddannelser.

Jan Sirich fandt det fantastisk, at hele Data Science er kommet på skinner og opfordrede til at fortsætte hermed.

Adam Lebech glædede sig over, at de dygtige nu søger ind på IT-uddannelserne.

Carsten Gomard tilkendegav, at man kunne få tanken, om porteføljen bør være bredere, men følte dog umiddelbart ingen trang hertil.

På spørgsmål fra Jan Sirich bekræftede Mads Tofte og Lene Pries-Heje, at universitetet er godt med i forhold til machine learning og algoritmer og orienterede kort om det forskningscenter (BARC), som Københavns Universitet og IT-Universitetet har startet i fællesskab.

Ad 2/:

Adam Lebech fandt, at der bliver større behov for domænekompetencer og mindre behov for de ting, der kan automatiseres (simple former for programmering).

Jan Peter Larsen fandt, at der frem for "byggeløsninger" kommer mere fokus på at samle og integrere løsninger.

Jan Sirich var af samme opfattelse som Jan Peter Larsen – at "orkestreringsdelen" bliver mere vigtig, og at man kommer til at se forretningsmodeller ovre i det mere digitale.

Ad 3/:

Carsten Gomard opsummerede, at panelet er meget glade for det, der sker på IT-Universitetet, og at et enigt panel er af den opfattelse, at universitetet meget dygtigt følger op på anbefalinger fra aftagerpanelerne.

7. Eventuelt

Mads Tofte og Carsten Gomard bad medlemmerne om eventuelle forslag/ønsker til fremtidige panelmøder. Jan Sirich henviste til et tidligere besøg af linjeleder Natalie Schluter, hvilket var meget inspirerende, og som han gerne så mere af på panelmøderne. Birgitte Hass var enig heri, da faktuel viden og forståelse er spændende at blive præsenteret for. Der var bred enighed om, at universitetet på fremtidige panelmøder planlægger efter at have et "gæste-indlæg" om en af universitetets uddannelser med på dagsordenen.

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 23. oktober 2018, kl. 16-19.

Carsten Gomard og Mads Tofte takkede for et godt møde.