

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 1 November 2018

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 15. november 2018.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
23. oktober, 2018, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Carsten Gomard, Netcompany, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central, Kaare Danielsen, Jobindex, Charlotte Mark, Microsoft Development Center Copenhagen, Pernille Geneser, Bestseller, Henrik T. Krøyer, Danske Bank, Lars Green Lauridsen, COWI og Birgitte Hass, IT-Branchen.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Mads Tofte, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard, Barbara Plank (under pkt. 4) og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Per Kogut, NNIT, Jan Sirich, TheNext, Adam Lebech, Digitaliseringsstyrelsen og Mette Fjord Sørensen, DI (ny).

Agenda:

1. Velkommen

Carsten Gomard bød velkommen til panelets sjette møde og orienterede om modtagne afbud til dagens møde og om nyt panelmedlem Mette Fjord Sørensen. Siden sidste møde er der kommet ny minister Tommy Ahlers, Lars Frelle-Petersen er udtrådt af panelet (er blevet medlem af ITU's bestyrelse), Lene Pries-Heje er blevet institutleder og afløses som studieleder af Stine Gotved, Carsten Gomard er selv blevet medlem af bestyrelsen for Københavns Universitet (og ønsker at forblive medlem af panelet), og Mads Tofte stopper som rektor for ITU pr. 31. december 2018; ny rektor pr. 1. januar 2019 er Martin Zachariasen. Referatet fra mødet den 7. marts 2018 har været udsendt tidligere, og der har ikke været kommentarer til det inden fristens udløb, hvorved referatet betragtes som godkendt og er gjort tilgængelig på ITU's hjemmeside.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2018 og forventninger til den fremtidige udvikling (orientering)

Mads Tofte gav en status på væsentlige udviklinger på uddannelserne siden sidste møde samt en orientering om IT-Universitetets udviklingsplaner og en præsentation af FFL 2019 og konsekvenserne heraf med særlig fokus på vækst. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Antal dimittender siden 1999; grafen viser vækst med top i 2017 (hvilket skyldtes studiefremdriftsreformens indflydelse).

- Optagne (bachelor, kandidat og master) i efteråret 2018; tallene på bachelor er stort set uændrede fra 2017 til 2018 (som aftalt med ministeriet). Gennemsnittet er steget på alle uddannelserne. Angående kandidat i Software Design var ansørgertallet større end forventet; ansøgerne kommer fra en bred vifte af uddannelser. På kandidat i Computer Science er mange optagne på retskravet. På spørgsmål fra panelet oplyste Mads Tofte, at 69 % af ITU's studerende på engelsksprogede uddannelser er danske. Hvis der politisk lægges loft på antallet af udenlandske studerende, vil det få konsekvenser også på ITU; der bliver en dialog herom med ministeriet. Endvidere bor og arbejder 70 % af ITU's udenlandske dimittender fortsat i Danmark 3 år efter dimissionen, hvilket er en ren overskudsforretning for landet.

- Nye ledighedstal (juli 2018); viser at DIM (Digital Innovation & Management) ser pænt ud, mens DDK (som nu ændres væsentligt og skifter navn til DDIT – Digital Design og Interaktive Teknologier) og Games (som allerede er blevet væsentlig ændret) fortsat ligger lidt over landsgennemsnittet (målt i 4. til 7. kvartal efter dimissionen, som er de tal, ministeriet arbejder med). Carsten Gomard rejste spørgsmålet, om det ikke er muligt at få nyere tal at arbejde med – f.eks. 2017-tal? Mads Tofte bekræftede, at det vil være muligt at få nyere tal. Kaare Danielsen foreslog at spørge de studerende, om de har erhvervsarbejde under studierne. Mads Tofte var enig i, at dette ville være en god indikator, men frygtede at det kunne opleves som en urimelig forventning i forhold til studiefremdriftsreformens krav, som de studerende tager alvorligt. Carsten Gomard fandt, at det kunne være et

interessant emne for panelet at reflektere over og have en mening om, hvorvidt det er godt eller ej, at bachelorer går ud og tager et job i stedet for at fortsætte på kandidatdelen. Mads Tofte tilkendegav i den forbindelse, at ITU ikke er begejstrede for den foreslåede 1-årige kandidatuddannelse, som man derfor heller ikke har planer om at indføre. Birgitte Hass erklærede sig helt enig heri; Danmark skal i stedet fastholde det høje niveau, der afspejler landets universitetsuddannelser.

- Opfølgning på Executive-level Report fra 2017 (der overordnet anbefaler fokus på finansiering af øget optag af kvalificerede ansøgere på uddannelser, som erhvervslivet efterspørger, samt fortsat fokus på kønsdiversitet – flere kvinder i IT):

- FFL 2019; ITU får (hvis FFL vedtages) en øgning svarende til 30 % af sine basismidler, hvilket er ganske bemærkelsesværdigt. ITU vil dermed kunne øge optaget på BDS (bachelor i Data Science) og MSc i Computer Science, mens alle andre uddannelser holdes konstante; dette var så langt, man kunne nå ved forhandlingerne. En fremtidig drøm er øgning på bachelor i Softwareudvikling samt en kandidatuddannelse i Data Science; dette vil som det næste blive taget op med ministeriet.

- Optagne kvinder på SWU (bachelor i Softwareudvikling); i 2017 steg andelen betydeligt, men der har desværre været et mindre fald i 2018. Der er bestandigt noget at arbejde med på dette felt, og ITU fortsætter ufortrødent sine bestræbelser på at øge andelen af optagne kvinder.

- Optagne kvinder på Data Science (bachelor); uddannelsen appellerer til kvinder, og der er positive tendenser (andelen af første-års-optagne steg fra 30 % i 2017 til 33 % i 2018). Camilla Rosengaard supplerede, at andelen af kvindelige studerende er øget fra 24 % til 35 % på alle bachelor uddannelser samlet, hvilket viser, at indsatsen for at få flere kvinder til at søge optag slår bredt igennem.

- Hovedudfordringer i forhold til strategien; der er et dilemma mellem ønsket om at optage flere velkvalificerede ansøgere til uddannelser, der er højt efterspurgt, og ønsket om at øge antallet af principal investigators til eksternt finansierede forskningsprojekter (balancen mellem øget undervisning på bekostning af forskningen); dette øger presset på forskere og ansatte. Henrik Krøyer foreslog at se på nøgletallene som indikatorer. Carsten Gomard fandt det vigtigt at se på ITU som et hele – som et universitet (hvor undervisningen som bekendt er forskningsbaseret). Pernille Geneser refererede til gjorte iagttagelser fra Aarhus Universitet, og Mads Tofte tilføjede, at både Aarhus og Aalborg gør det rigtig godt på området med at opsøge nærområdet. Han er derfor også af den opfattelse, at det vil være godt i panelet at tale mere om forskning, se dagsordenens pkt. 5, og at forskerne hører mere om, hvad der optager virksomhederne.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Der var bred enighed om, at den præsenterede udvikling er flot og meget positiv.

Der blev efterspurgt nyere ledighedstal (end de tal fra 4.-7. kvartal som ministeriet måler på).

Det kunne være et muligt emne for panelet at drøfte fordele/uhensigtsmæssigheder ved bachelorer, der går ud i job, i stedet for at fortsætte direkte på kandidatdelen.

Et andet godt tema for panelet kunne være forskningen.

3. The 2018 Annual Education Portfolio Report (beslutning)

Carsten Gomard gennemgik ganske kort rapporten med særlig fokus på den altovervejende positive tilbagemelding fra panelet og spurgte til eventuelle yderligere spørgsmål eller synspunkter fra panelmedlemmerne. På forespørgsel fra Pernille Geneser oplyste Mads Tofte, at "blended learning" skal forstås således, at man benytter sig af flere forskellige læringsaktiviteter: forelæsninger, projektarbejde, feedback fra underviserne o.s.v. Dette praktiseres mere eller mindre på alle universiteter. ITU benytter ikke deciderede online-kurser som en del af uddannelserne, men det er et tilbud til de studerende, at den slags kan bruges som eventuel supplement. På forespørgsel fra Birgitte Hass oplyste Mads Tofte, at ITU ikke tænker i fjernundervisningstermer. Der udspandt sig en drøftelse af, hvorledes de studerende forholder sig til "blended learning", og hvad fremtiden og udviklingen på området vil bringe og i hvilket tempo. Mads Tofte orienterede om, at forskning viser, at bl.a. de studerendes alder spiller en rolle. På spørgsmål fra Carsten Gomard blev ambitionsniveauet for beskæftigelsestallene drøftet. I den forbindelse nævnte Birgitte Hass det aspekt, at nogle dimittender bruger en ledighedsperiode til at afprøve en start-up-idé. På forespørgsel fra Charlotte Mark uddybede Mads Tofte og Lene Pries-Heje begrebet "allocation processes", der er et planlægningsproblem, som skal løses (det skal være uddannelsens og ikke den enkelte studerendes ansvar at finde en vejleder til specialskrivning). På forespørgsel fra Henrik T. Krøyer oplyste Lene Pries-Heje, at niveauet for læringsmålene ikke er slækket, men at der i starten af studiet muligvis skal bruges flere ressourcer på at tage hånd om såvel de svageste som de stærkeste studerende.

Kommentarer fra panelet:

Flot rapport der viser en ret stabil drift af ITU.

4. Ny kandidatuddannelse i Data Science (orientering og drøftelse)

Mads Tofte bød velkommen til Barbara Plank, der kort præsenterede sig selv og gav en status på arbejdet med at lave en ny kandidatuddannelse i Data Science på ITU. Arbejdet bygger bl.a. på en jobprofil-analyse og en undersøgelse blandt studerende. Hun viste slides med udkast til forslag til en kursusplan og modtog panelmedlemmernes kommentarer og besvarede spørgsmål vedrørende planens indhold. Panelet bifaldt, ud uddannelsesdesignet har sin tyngde i tekniske/matematiske emner og bygger oven på bacheloruddannelsen i Data Science; panelet fandt det også vigtigt, at de studerende stifter bekendtskab med etiske problemstillinger og lærer, hvad forretningsforståelse handler om.

Carsten Gomard takkede på panelets vegne Barbara Plank for en meget interessant præsentation.

5. Idé vedr. forskningstema på fremtidige møder i panelet (drøftelse)

Carsten Gomard fremlagde Mads Toftes idé om, at forskning fremover bliver et emne for panelet, som han bifaldt, idet forskning er en væsentlig del af ITU's vækst. Efter en kort drøftelse var der enighed om at bifalde forslaget.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Der var enighed om, at det er en klar styrke for et universitet at have stærke forskningsområder; der var således også stemning for at drøfte forskning som et emne i panelet.

6. Eventuelt

Mads Tofte takkede af, da dette var hans sidste møde med panelet. Han tilkendegav, at han selv har deltaget i alle møderne, og at det har været en af hans allerstørste fornøjelser at se aftagerpanelernes arbejde og udvikling af dialogen med universitetets uddannelser. Han takkede medlemmerne for at ville bruge noget af deres tid på dette arbejde.

Panelmedlemmerne takkede Mads Tofte for hans store indsats og arbejde gennem årene.

Datoer for panelets møder i 2019 er mandag den 4. marts og tirsdag den 22. oktober, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen.

Carsten Gomard og Mads Tofte takkede for et godt møde.