

Direktionen  
Direkte tf.: 7218 5072  
E-mail: [gigr@itu.dk](mailto:gigr@itu.dk)  
Journalnr.: 2016-2618

Den 13 March 2019

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

**Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen ([journalen@itu.dk](mailto:journalen@itu.dk)) senest den 26. marts 2019.**

*Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.*

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

## REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,  
4. marts, 2019, kl. 16:30 – 19:30

### Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Carsten Gomard, Netcompany, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central, Per Kogut, NNIT, Kaare Danielsen, Jobindex, Charlotte Mark, Microsoft Development Center Copenhagen, Henrik T. Krøyer, Danske Bank, Lars Green Lauridsen, COWI, Jan Sirich, TheNext og Mette Fjord Sørensen, DI.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Zachariasen, Stine Gotved, Camilla Rosengaard, Søren Debois (under pkt. 3) og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Adam Lebech, Digitaliseringsstyrelsen, Birgitte Hass, IT-Branchen og Pernille Geneser.

**Agenda:****1. Velkommen**

Carsten Gomard (panelets formand) bød velkommen til dagens møde, som var panelets syvende møde, og bød velkommen til ny rektor Martin Zachariasen (der så frem til at arbejde sammen med panelet og kort præsenterede sig selv), nyt panelmedlem Mette Fjord Sørensen, DI, og ny studieleder Stine Gotved. Siden sidste møde er Mads Tofte stoppet som rektor for ITU pr. 31. december 2018, og Martin Zachariasen tiltrådt pr. 1. januar 2019.

Referatet fra mødet den 23. oktober 2018 har været udsendt tidligere, og der har ikke været kommentarer til det inden fristens udløb, hvorved referatet betragtes som godkendt og er gjort tilgængelig på ITU's hjemmeside.

Carsten Gomard indledte mødet med at rose IT-Universitetets viste evne og vilje til at følge op på aftagerpanelernes kommentarer samt den måde, tingene kører på. Det var derfor hans opfattelse, at det overordnede aftagerpanel kan prøve at rette blikket mere mod, hvordan der evt. kan drejes på "de store håndtag" end på de små. Det er f.eks. vigtigt at sikre den forskningsbaserede uddannelse, og som noget nyt vil panelet på dette og kommende møder blive præsenteret for et forskningsområde. Hensigten hermed er naturligvis ikke, at panelet skal blande sig i forskningen; der er tale om en bevidstgørelse af, hvad der forskes i og hvorfor.

**2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2019 og planer om fremtidig udvikling (orientering)**

Martin Zachariasen viste slides og gav en status på væsentligt nyt om uddannelserne siden sidste møde samt en kort orientering om IT-Universitetets udviklingsplaner.

- Ændringer af sprogkrav på uddannelser/international dimensionering: På baggrund af politisk beslutning herom skal antallet af optagne udenlandske studerende i Danmark reduceres. På IT-Universitetet skal der ikke ske egentlige reduktioner, men antallet af udenlandske studerende skal fremover holdes på 2016-niveauet (109 studerende), hvilket er en udfordring, fordi universitetet vækster. Som en konsekvens af regeringens beslutning har det – sammen med universitetets bestyrelse – været nødvendigt at ændre sprogkravet på visse uddannelser, hvilket var den bedste løsning i den konkrete situation.

- Finanslovsforslag 2019: IT-Universitetet har fået øget basisbevilling til meroptag på bacheloruddannelsen i Data Science og kandidatuddannelsen i Computer Science.

- Optagelsesprognose for bachelorer og kandidater: Tallene viser, at der forventes god søgning til IT-Universitetets uddannelser.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen og udtrykte bred tilfredshed med den beskrevne udvikling.

### **3. Mød lektor Søren Debois, medlem af Security forskningsgruppen (orientering og drøftelse)**

Carsten Gomard bød velkommen til lektor Søren Debois, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af forskning i informationssikkerhed, herunder hvilke forskningsområder han er interesseret i (Business proces modellering; Automated compliance verification; Integrity protected computing), og hvad disse omfatter. Han orienterede om igangværende projekter med andre forskere/kolleger, ligesom han lagde vægt på at få studerende med i projekter. Sidstnævnte fungerer godt, når de studerende kan se formålet, og når projektet indeholder noget konkret, som de har brug for. Forespurgt om aftaler om IP-rettigheder var det Søren Debois' oplevelse, at dette sjældent bød på vanskeligheder med små virksomheder, men kunne være sværere i store projekter.

Carsten Gomard takkede Søren Debois for et spændende indlæg og konkluderede, at dette var en god start på panelets indsigt i universitetets forskningsområder – noget man meget gerne fortsætter med.

### **4. Fordele/ulemper ved bachelorer der går ud i job i stedet for at fortsætte på kandidatdelen? (drøftelse)**

Carsten Gomard tilkendegav, at denne diskussion har foregået gennem mange år, hvor den mest udbredte holdning har været den, at arbejdsmarkedet foretrækker kandidatuddannede. Måske er det tid at tænke anderledes? Panelet bør have en holdning, og han gav ordet frit.

Kommentarer fra panelet:

- For 30 år siden fik mange i praksis job, inden de afsluttede kandidatdelen. Dette er til en vis grad måske fortsat gældende? (Kaare Danielsen)
- Der er muligvis en holdningsændring under udvikling, således at markedet ikke kun ansætter kandidater, men også bachelorer, som man så selv oplærer. Erfaringen er, at mange kandidater ikke kan nok programmering. (Charlotte Mark)
- Det er nødvendigt at se tingene i en større sammenhæng. Hvordan skabes en bedre kobling mellem de studerende og virksomhederne? En mulig løsning kunne være, at bachelorer går ud i job i en periode, får erfaring, og tager kandidatdelen på del- eller fuldtid senere – livslang læring perspektivet. (Mette Fjord Sørensen)
- I en global virksomhed er et stort lag af bachelorer, der arbejder på lige fod med kandidater, ikke noget problem. Dog er der typisk flest kandidater på områder, hvor der er krav om stor omstillingsparathed. (Lars Green Lauridsen)
- Kandidater foretrækkes, men konjunkturerne bevirker, at der tages flere bachelorer ind. Der gøres en indsats for, at disse kommitter sig til at tage kandidatdelen på et tidspunkt. (Per Kogut)
- Kandidater foretrækkes fortsat. (Henrik T. Krøyer)
- Det er måske vigtigt også at kigge "opad" på ph.d.-graden? (Jan Peter Larsen)

Der var bred enighed i panelet om ovenstående betragtninger. Carsten Gomard konkluderede, at holdningen er, at bachelorer kan bruges, og at der er varm

tilslutning til fleksibiliteten i at kunne gå tilbage efter en arbejdsperiode og tage kandidatdelen senere.

Martin Zachariasen oplyste, at også han ser meget positivt på udvidelsen af retskravet – at man som bachelor kan komme ud og prøve kræfter på arbejdsmarkedet i en periode, før man tager kandidatdelen. Dette har han selv haft glæde af. Desuden ser han et stigende behov for ph.d'er, og der var enighed om at dette er et emne til drøftelse på det næste panelmøde i oktober.

## **5. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, v/Carsten Gomard**

Carsten Gomard henviste til de udsendte 2019-rapporter fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, som blev løbet igennem ad kommentarer/bemærkninger.

Ad bilag 1 – panelrapport for bacheloruddannelsen i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management:

Carsten Gomard og Camilla Rosengaard besvarede diverse afklarende spørgsmål. Stine Gotved oplyste, at bacheloruddannelsen ved en nylig ekstern evaluering har fået top bedømmelse. Jan Peter Larsen og Kaare Danielsen udtalte sig positivt om uddannelserne, og sidstnævnte roste IT-Universitetets indsats i forhold til flere kvindelige studerende.

Ad bilag 2 – panelrapport for kandidatuddannelsen i Games:

Carsten Gomard oplyste, at uddannelsen har gennemgået en stor ændring, og at det bliver spændende at se, hvornår det slår igennem på beskæftigelsestallene. Stine Gotved og Camilla Rosengaard orienterede om, at dette først vil kunne ses efter 4 år. Det vil være fornuftigt og naturligt at bruge alumnenetværket. Kaare Danielsen foreslog at se på, om de studerende har haft studiejobs, hvilket Martin Zachariasen var enig i kunne være en god ide at interesse sig for/høre de studerende om i forhold til beskæftigelsestallene. Han fandt det vigtigt at få de studerende over i mere brede tanker i forhold til beskæftigelsesmuligheder.

Ad bilag 3 – panelrapport for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling:

Carsten Gomard konstaterede, at dette fortsat ser positivt ud, og at arbejdsmarkedet stadig ønsker sig flere af disse.

Ad bilag 4 – panelrapport for bachelor- og kandidatuddannelsen i Digital Design og Interaktive Teknologier:

Carsten Gomard bemærkede, at der også her er sket ændringer af uddannelsen, som man spændt afventer resultatet af. Han så gerne, at panelet på et kommende møde hører noget om forskningen på området. UX Design er det mest interessante for panelet.

Ad bilag 5 – panelrapport for Master i IT-ledelse:

Der var ingen specielle kommentarer hertil.

## 6. Udfærdigelse af Executive-level Employers´ Panel Report 2019, ITU

Carsten Gomard oplyste, at panelet på baggrund af de afgivne rapporter fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler skal lave sin årsrapport, der skal afleveres inden for et par uger. Bilag 6 er skabelon til årets rapport, og bilag 7 er panelets rapport fra 2018. Han foreslog at se mere overordnet og på de store linjer i årets rapport og gav ordet frit.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

- Generelt er de danske universitetskandidater dygtige til at stille spørgsmål og samarbejde, men ikke dygtige nok til konkrete programmeringskompetencer. Der er måske en tendens til, at danske kandidater er længere end internationale (især østeuropæiske) kandidater om at få deres kompetencer i spil, hvilket måske kan afhjælpes. (Charlotte Mark og Mette Fjord Sørensen) Med hensyn til sidstnævnte bemærkede Martin Zachariassen, at dette muligvis kan skyldes, at internationale/østeuropæiske kandidater konkurrerer hårdere end danske (der er mange flere om buddet).
- Der er også brug for andre end "stjernerne/Ronaldoerne". (Jan Sirich)
- Vil gerne gentage at ITU er gode til at lytte til aftagerpanelerne og give tilbagemeldinger på anbefalinger/kommentarer. Et glimrende eksempel herpå er det flotte resultat med uddannelsen i Data Science. (Jan Peter Larsen)
- Vedr. integration af løsninger: Der savnes på området mere fokus på, hvad der skal til. (Jan Peter Larsen)
- Det bør fremhæves, at ITU skal beholde sit brede perspektiv på IT; det er væsentligt, at kandidaterne er konkurrencedygtige på arbejdsmarkedet. (Lars Green Lauridsen)
- Kandidaterne skal være stærke på det tunge tekniske; konkurrencen er hård (Henrik T. Krøyer)
- Kandidaternes kompetencer må ikke blive snævre; det kan koste dyrt. (Lars Green Lauridsen).

Carsten Gomard bemærkede, at han støttede holdningen, at kandidaterne skal kunne kode. Han samler panelets kommentarer fra mødet og udarbejder på baggrund heraf panelets rapport for 2019.

## 7. Eventuelt

**Datoer for panelets næste møde i 2019 er tirsdag den 22. oktober, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere sig datoen og vil blive inviteret via Outlook kalenderen.**

Carsten Gomard og Martin Zachariassen takkede for et godt møde.