

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
JournalNr.: 2020-11263

Den 7 November 2022

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 21. november 2022.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde

25. oktober, 2022, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Mads Kjøller Damkjær, Tomorrow projects, Signe Caspersen, Økonomistyrelsen, Gert Sylvest, Tradeshift, Claus Paulsen, Vestas, Anders Peter Kierbye Johansen, tidligere Unity, Lars Endahl (som substitut for Malene Højbjerg), Novo Nordisk og Michael Aagaard Biermann, Ørsted.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Per Bruun Brockhoff, Jens Chr. Godskesen, Camilla Rosengaard, Pernille Rydén, Thore Husfelt (under pkt. 5) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Ingen.

Agenda:

1. Velkommen

Per Bruun Brockhoff og Tine Thorn bød velkommen til panelets møde, der glædeligt var uden afbud. En særlig velkommen blev givet til panelets nye medlemmer fra henholdsvis Vestas og Novo Nordisk, og der var en kort præsentationsrunde.

Per Bruun Brockhoff, der tiltrådte som ny rektor på ITU pr. 1/9-22, gav en nærmere præsentation af sig selv.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2022 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Per Bruun Brockhoff gav en status på universitetets uddannelser i 2022:

- Optagelsestal, efteråret 2022:
Trods pæne tal ligger universitetet en smule under det forventede. ITU har i 2022 oplevet, at flere end tidligere har takket nej til det fremsendte uddannelsesstilbud, hvilket er en generel tendens på universiteterne. Der er flere årsager hertil, bl.a. ønsker mange unge at rejse ovenpå coronaen, ligesom det pt. er let for de unge at få job.
Kønsfordelingen ser rigtig fin ud med et gennemsnitstal på 36% kvinder på bacheloruddannelserne og 41% kvinder på kandidatuddannelserne. Camilla Rosengaard oplyste, at ITU er meget glad for disse tal og for at kunne fastholde en stor procentdel af de kvindelige studerende, selvom universitetet har fået flere pladser på de tekniske uddannelser.
- Regionaliseringen:
Per Bruun Brockhoff oplyste, at ITU blev friholdt for at flytte pladser ud, ligesom universitetet ikke er blevet skåret i antal studiepladser. Til gengæld skal universitetet i 2030 ligge på 2019-niveau i forhold til antal studiepladser, jfr. den politiske aftale. Nu ser vi, hvad fremtiden bringer. Der arbejdes selvfølgelig aktivt med at tale med de politiske ordførere, interesseorganisationer m.v. om den store mangel på IT-uddannede. ITU er det universitet i Danmark, som relativt set afviser flest ansøgere til IT-studiepladser, hvilket ikke giver megen mening i og med, at ansøgerne er der, og manglen på IT-uddannede i samfundet er stor. Jens Chr. Godskesen besvarede spørgsmål om det for ITU skrinlagte Vejle-projekt og den indgåede politiske aftale.
- Institutionsakkreditering:
Jens Chr. Godskesen orienterede om, at ITU sidst i september har modtaget en positiv institutionsakkreditering, hvilket er meget positivt. Akkrediteringen gælder seks år frem.
- Nuværende politiske temaer:

Per Bruun Brockhoff oplyste, at særligt det nye reformudspil, som regeringen kom med lige inden udskrivelsen af folketingsvalget, har stor opmærksomhed pt. og følges intenst. Rektorkollegiet forholder sig skeptisk til udspillet, og insisterer på at få indflydelse og sidde med ved bordet under drøftelserne. Det er vigtigt, at der ikke gambles med det danske uddannelsessystem.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen og finder det positivt, at det lykkes at fastholde en stor procentdel af de kvindelige studerende. Det giver desuden god mening, at der arbejdes på at få flere studiepladser på ITU, når markedet skrider efter flere IT-uddannede.

3. "BEWISE" – ITU's strategi om de studerendes trivsel og inklusion (orientering)

Pernille Rydén præsenterede "BEWISE" arbejdet med det gode læringsmiljø. Det har fokus på, hvordan man vedvarende kan udvikle og bevare det gode læringsmiljø på ITU. Dette har universitetet stadig opmærksomhed på og kan dokumentere det, vi gør. Der er tale om en holistisk strategi for både studerende og ansatte og et langt sejt træk.

B: står for balanced learning

E: står for empowerment

W: står for wellbeing

I: står for inclusion

S: står for support (handler om medmenneskelig støtte til hinanden)

E: står for engagement

Pernille Rydén uddybede de enkelte punkter og besvarede spørgsmål fra panelets medlemmer, herunder om evaluering af effekten af arbejdet, som bl.a. sker via KPI'er og kursusevalueringer.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen om arbejdet, som man fandt meget spændende, og som noget, der giver god mening at have fokus på.

4. Annual Education Portfolio Report 2022 (orientering)

Per Bruun Brockhoff oplyste, at der er gjort et grundigt stykke arbejde af de involverede. Rapporten baserer sig på rigtig meget information og giver en opsummering heraf. Kort fortalt er det opfattelsen, at det går godt. Enkelte studieretninger kunne have bedre gennemførelsestal. Han ridsede rapportens hovedkonklusioner op, og Jens Chr. Godskesen understregede, at rapportens "action point 3" (Increase retention and wellbeing at BSWU to ensure completion rate is at least 70%) er noget, som ITU tager meget alvorligt at få ændret. Pernille Rydén besvarede spørgsmål fra panelet.

Tine Thorn takkede på panelets vegne for orienteringen.

5. Mød professor Thore Husfelt, Institut for Computer Science (orientering og drøftelse)

Tine Thorn bød velkommen til Thore Husfelt, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af sin forskning og undervisning i algoritmer, herunder hvordan man skalerer undervisningen specifikt på kursus i algoritmer og datastrukturer, der bruges på tre uddannelser og på sommerkursus. Han viste slides samt besvarede spørgsmål fra deltagerne.

Tine Thorn takkede på panelets vegne for en spændende præsentation og gratulerede med det flotte arbejde både i forhold til forskning og undervisning.

6. Eventuelt:

Datoen for panelets næste møde blev ændret til mandag den 6. marts 2023 (i stedet for onsdag den 1. marts), kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoen i kalenderen tillige med det efterfølgende møde tirsdag den 24. oktober 2023 kl. 16-19.

Tine Thorn og Per Bruun Brockhoff takkede for et godt møde.