



ÅRSRAPPORT 2018

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN



INDHOLD

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	3
BESTYRELSEN	4
DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK	5
PÅTEGNINGER	6
LEDELSESPÅTEGNING	7
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	8
BERETNING	10
PRÆSENTATION	11
STRATEGI	12
BESTYRELSENS ARBEJDE	13
STRATEGISK RAMMEKONTRAKT	14
ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER	15
ÅRETS FAGLIGE RESULTATER	16
FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR	20
REGNSKAB	21
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	22
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	26
BALANCE PR. 31. DECEMBER	27
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	28
NOTER	29
HOVED- OG NØGLETAL	36
AFRAPPORTERING	38
DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2018	39
STRATEGISK MÅL 1	40
STRATEGISK MÅL 2	41
STRATEGISK MÅL 3	42
STRATEGISK MÅL 4	43
STRATEGISK MÅL 5	44
STRATEGISK MÅL 6	45
APPENDIKS	46
APPENDIKS 1 – IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER	47
APPENDIKS 2 – MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER	49
APPENDIKS 3 – INDKØB	51
APPENDIKS 4 – DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2018	52



VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER



BESTYRELSEN

Virksomheden	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
Telefon	+45 72 18 50 00
Mail	itu@itu.dk
Web	www.itu.dk
CVR-nr.	29 05 77 53
Hjemstedskommune	København

BESTYRELSE

Maria Rørbye Rønn

Bestyrelsesformand,
Generaldirektør for DR, CEO, født 1964.
Næstformand i bestyrelsen for Ritzaus Bureau A/S.
Medlem af Advisory Board Ordrupgaard.

Lars Mathiesen

Næstformand i bestyrelsen,
Direktør, Frost Management, født 1956.
Associated Director i Deloitte.
Bestyrelsesmedlem i Signicat A/S.
Medlem af Statens It-råd, Københavns
Kommunes It-projektråd og Region
Hovedstadens ekspertråd.

David Basin

Dr., professor, ETH Zürich, født 1961.

Lars Frelle-Petersen

Direktør, Dansk Industri, født 1970.
Bestyrelsesformand for Roskilde Kulturservice A/S.
Bestyrelsesmedlem i Foreningen Roskilde
Festival, DenmarkBridge, DIBD A/S og MADE.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. oktober 2018.

Kristine Stenhuus

Vice President, NNIT, født 1973.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. oktober 2018.

Irina Shklovski

Lektor, IT-Universitetet i København, født 1977.

Karina Garnier Christensen

Specialkonsulent, IT-Universitetet i København,
født 1973.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. november 2018.

Emma Arfelt Kock

Kandidatstuderende,
IT-Universitetet i København, født 1994.

Liam Phan Asmussen

Bachelorstuderende,
IT-Universitetet i København, født 1997.

DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK



DIREKTION

Martin Zachariasen
Rektor (*tiltrådt pr. 1. januar 2019*)

Jens Christian Godskesen
Prorektor

Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

REVISOR

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

INSTITUTIONSREVISOR

Ernst & Young
Godkendt Revisionspartnerselskab
Osvald Helmuths Vej 4
Postboks 250
2000 Frederiksberg

ADVOKAT

Advokatpartnerselskabet
Kirk Larsen & Ascanius
Esbjerg Brygge 28
6700 Esbjerg

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith
Vester Farimagsgade 23
1006 København V

Nørgaard Piening Advokater
Strandgade 4
1401 København K

Njord Advokatpartnerselskab
Pilestræde 58
1112 København K

BANK

Danske Bank A/S
Holmens Kanal 2-12
1092 København K



PÅTEGNINGER



LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og Direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for IT-Universitetet i København.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1272 af 12. november 2018 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendegives hermed at:

1. Årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at afrapporteringen af den strategiske rammekontrakt er fyldestgørende.
2. De dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 4. april 2019

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS DIREKTION



Martin Zachariasen
Rektor



Jens Christian Godskesen
Prorektor



Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS BESTYRELSE



Maria Rørbye Rønn
Formand, eksternt medlem



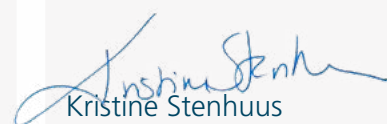
Lars Mathiesen
Næstformand, eksternt medlem



David Båsin
Eksternt medlem



Lars Frelle-Petersen
Eksternt medlem



Kristine Stenhuus
Eksternt medlem



Irina Shklovski
Medarbejderrepræsentant



Karina Garnier Christensen
Medarbejderrepræsentant



Emma Arfelt Kock
Studenterrepræsentant



Liam Phan Asmussen
Studenterrepræsentant

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL BESTYRELSEN FOR IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler og bekendtgørelsen nr. 1272 af 12. november 2018 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen, afrapportering af den strategiske rammekontrakt og hoved- og nøgletal

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 10 - 20), afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 39 - 45) og hoved- og nøgletal (side 36-37), herefter samlet som *øvrige beretninger*.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om

de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 4. april 2019
ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Peter Gath
statsaut. revisor
MNE-nr.: mne19718



Morten Weinreich Larsen
statsaut. revisor
MNE-nr.: mne42791



BERETNING



PRÆSENTATION

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

MISSION

IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem it-forskning og it-uddannelse.

VISION

Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

STRATEGI

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2017-2021 er at øge, så meget det er muligt, antallet af personer i Danmark, der skaber værdi med it på måder, som lever op til de standarder, der kendetegner førende it-forskning.

Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende indsatsområder:

1. Vækst i antallet af højtuddannede it-specialister
2. Flere kvindelige it-specialister
3. Kvalitet og relevans af alle uddannelser
4. Vækst i forskning inden for områder af stor samfundsmæssig betydning, specifikt:
 - a. Digitalisering
 - b. Informationssikkerhed
 - c. Data Science
5. Styrkelse af it-fagene i folkeskolen og i de gymnasiale uddannelser.

IT-Universitetets profil

Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.

Det er således menneskets mentale forestillinger, man kan måske sige intellektet, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervsmæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af specialiseringer er udtrykt ved institutternes navne i ITU-trekanten:

DIGITAL DESIGN

Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende til området. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.

Arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans

IT-Universitetet opnåede positiv institutionsakkreditering i 2016. Den positive institutionsakkreditering gælder til 2022.

Med institutionsakkrediteringen har IT-Universitetet fået systematiseret sit kvalitetsarbejde betragteligt. IT-Universitetets kvalitetspolitik opstiller kvalitetsstandarder og beskriver processer, gennem hvilke afvigelser fra disse kvalitetsstandarder løbende identificeres og håndteres.

Som led i kvalitetsarbejdet har IT-Universitetet skærpet optagelseskravene på kandidatuddannelserne med henblik på at håndtere diversitet og progression. Disse ændringer trådte i kraft fra efteråret 2018. Ansøgere, der ønskede at blive optaget på kandidatuddannelsen i Digital Design og Interaktive Teknologier eller på kandidatuddannelsen i Digital Innovation and Management, kunne deltage i et on-boarding-forløb i programmering og i kvalitative metoder i løbet af sommerferien, afsluttet af en test. Dette forløb viste sig at være mere efterspurgt end forudset, og flere end antaget bestod testen, hvilket førte til øget optag på især Digital Innovation and Management.

Arbejdet med relevans sker i samarbejde med universitetets fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level aftagerpanel. Alle disse paneler har mødtes mindst to gange i 2018 og har afgivet rapporter til universitetet med vurderinger og anbefalinger. Betydelige ændringer på bachelor- og kandidatuddannelserne i Digital Design og Interaktive Teknologier er blevet implementeret i løbet af 2018 som følge af arbejdet med aftagerpanelet.

DATALOGI

BUSINESS IT

BESTYRELSENS ARBEJDE

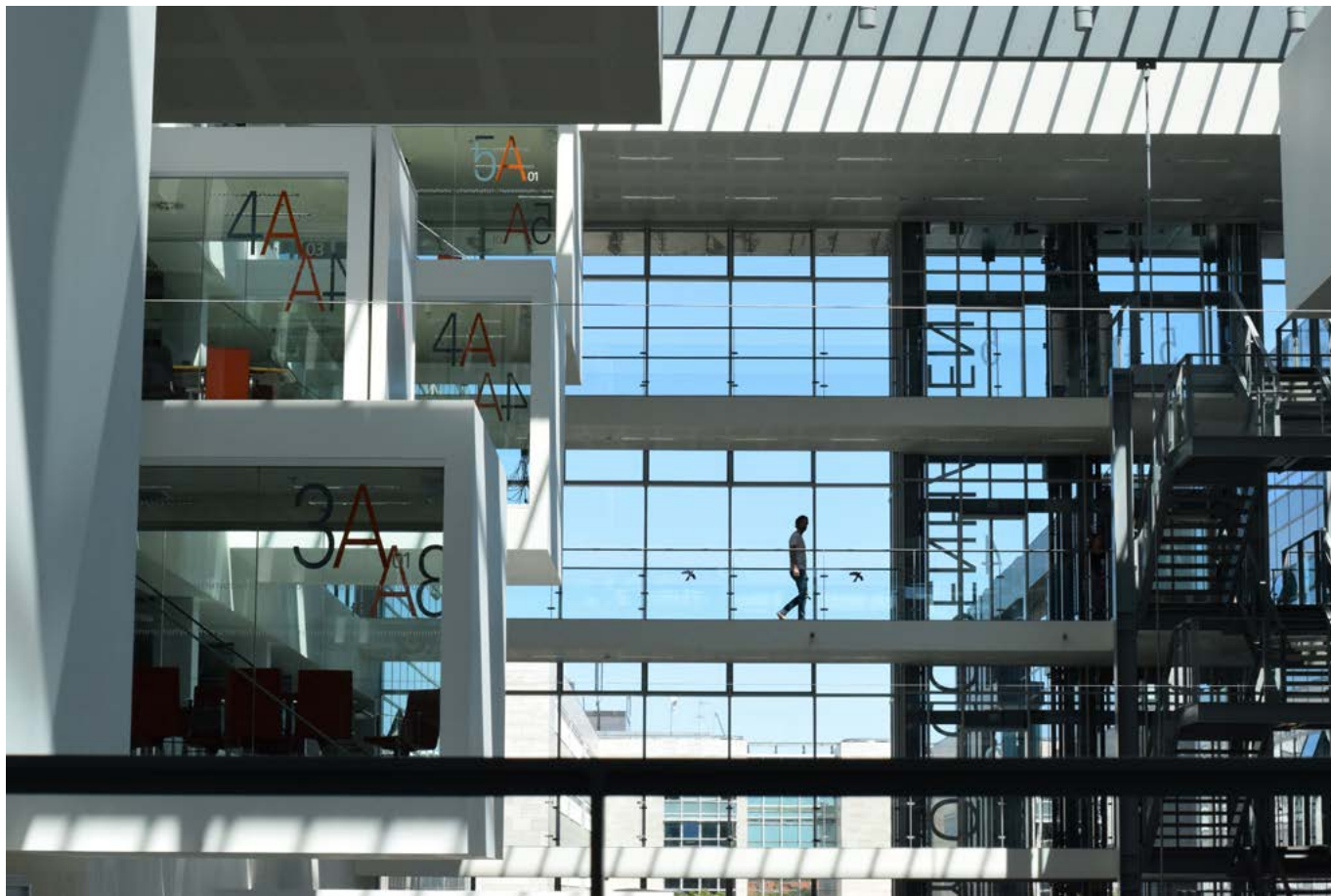
Bestyrelsen bestod ved starten af 2018 af Maria Rørbye Rønn (formand), Jørgen Lindegaard, Annette Stausholm, David Basin, Lars Mathiesen, Susan Skriver Gandrup, Irina Shklovski, Emma Arfelt Kock og Liam Phan Asmussen.

Med udgangen af september 2018 udtrådte Jørgen Lindegaard og Annette Stausholm af bestyrelsen efter at have siddet i de maksimale to perioder af fire år. De blev pr. 1. oktober 2018 afløst af Lars Frelle-Petersen og Kristine Stenhuus. Bestyrelsen besluttede den 20. september 2018 at udpege Lars Mathiesen til næstformand for bestyrelsen. Karina Garnier Christensen indtrådte i bestyrelsen pr. 1. november 2018 som suppleant for Susan Skriver Gandrup.

Bestyrelsen vedtog universitetets overordnede strategi for perioden 2017-2021 i 2016 og besluttede at koncentrere indsatsen om de fem punkter, der er omtalt i starten af afsnittet "Strategi".

IT-Universitetets bestyrelse har desuden fokus på kønsbalancen blandt studerende. Der var i 2018 opsat mål for antal kvindelige studerende på bacheloruddannelserne i Softwareudvikling og Data Science.

IT-Universitetets rektor siden 2003, Mads Tofte, meddelte i april bestyrelsen, at han agtede at stoppe som rektor pr. 31. december 2018 ved udløbet af sin åremålsansættelse. Der blev taget festlig afsked med rektor i december 2018. Bestyrelsen har ansat Martin Zachariassen som ny rektor med virkning fra 1. januar 2019.



STRATEGISK RAMMEKONTRAKT

Året 2018 var første år i perioden for den Strategiske Rammekontrakt 2018-2021. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden er:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

IT-Universitetet har udarbejdet en Statusredegørelse vedrørende 2018 for arbejdet med rammekontraktens mål med vurdering af fremskridtene i realiseringen af hvert af de seks strategiske mål. Konklusionerne fra Statusredegørelsen er gengivet i kapitlet, [Afrapportering af den Strategiske Rammekontrakt for 2018](#).



ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER

Årets økonomiske resultat fremgår af tabel

1. Tabellen viser et negativt resultat på -2,0 millioner kr., hvilket er bedre end det budgetterede underskud på -12,0 millioner kr.

Årets negative resultat før finansielle poster på -0,5 millioner kr. er markant bedre end sidste års negative resultat før finansielle poster på -5,4 millioner kr.

TABEL 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)

	Realiseret 2016	Realiseret 2017	Realiseret 2018	Budget 2018	Budget 2019
Indtægter	263,2	276,0	298,9	296,3	334,1
Personaleomkostninger	160,4	177,7	191,9	199,3	211,4
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	96,5	103,7	107,6	109,8	120,0
Resultat før finansielle poster	6,4	-5,4	-0,5	-12,9	2,8
Finansielle poster	2,8	3,3	-1,4	0,9	0,9
Resultat	9,2	-2,1	-2,0	-12,0	3,7
Egenkapital pr. 31. december	78,3	76,2	74,2	64,2	77,9

(Egenkapital pr. 31. december for budget 2018 og 2019 er justeret på baggrund af det realiserede resultat)

Indtægter

Afvigelsen mellem de budgetterede og de realiserede indtægter på henholdsvis 296,3 millioner kr. og 298,9 millioner kr. blev 2,6 millioner kr.

Statstilskud og deltagerbetaling overstiger budgettet med 3,3 millioner kr. primært grundet øgede indtægter på deltidsuddannelserne. En mindre stigning i antallet af STÅ på heltidsuddannelser bliver i al væsentlighed modsvaret af en reduktion af færdiggørelsesbonusen pr. dimittend.

Indtægter fra eksternt finansieret forskning blev 30,0 millioner kr. som forventet, hvilket er en stigning på mere end 20 pct. i forhold til regnskabet for 2017.

Øvrige indtægter fra blandt andet kommercielle aktiviteter og eksternt finansierede udviklingsprojekter blev 0,7 millioner kr. mindre end forventet.

Personaleomkostninger

Afvigelsen mellem de budgetterede og de realiserede personaleomkostninger på henholdsvis 199,3 millioner kr. og 191,9 millioner kr. blev 7,4 millioner kr.

Personaleomkostningerne steg med otte pct. i forhold til regnskabsåret 2017 grundet vækst i uddannelsesaktiviteter og eksternt finansieret forskning.

Personaleomkostningerne på det videnskabelige område er 4,0 millioner kr. mindre end budgetteret. Mens væksten i uddannelsesaktiviteter forløber planmæssigt, er rekrutteringen af forskere med undervisningsforpligtelse forsinket, hvilket medfører, at personaleomkostningerne er 7,9 millioner kr. mindre end budgetteret. Til gengæld var antallet af ansættelser finansieret af eksterne forskningsmidler 3,9 millioner kr. højere end budgetteret.

Personaleomkostningerne til det teknisk-administrative område er som forventet. Andre personaleomkostninger er reduceret med 2,2 millioner kr., hvilket især skyldes øgede lønrefusioner på 1,5 millioner kr.

Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger

Afvigelsen mellem de budgetterede og de realiserede ordinære driftsomkostninger på henholdsvis 109,8 og 107,6 millioner kr. er 2,2 millioner kr., hvilket primært skyldes en reduktion af ejendomsskatter med tilbagevirkende kraft. Det betyder, at IT-Universitetet har fået nedsat ejendomsskatterne med 2,0 millioner kr. i 2018.

Finansielle poster

De finansielle poster er påvirket af et negativt afkast fra IT-Universitetets værdipapirportefølje i 2018, hvilket er det første år med et negativt afkast siden etableringen i 2012.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

FORSKNING

Forskningen på IT-Universitetet har haft betydelig opmærksomhed i 2018. Det er blandt andet sket gennem synlighed i medierne og deltagelse i debatter, oprettelse af "Forskningscenter for Offentlig IT", samt at IT-Universitetet igen var bedst blandt de otte universiteter i Danmark til at gøre forskningspublikationer åbent tilgængelige. Det har været positivt, at forskere, som ikke før har tiltrukket eksterne forskningsmidler, er begyndt at gøre det. Nedenfor er en kort status over IT-Universitetets forskning i 2018.

Priser og forskningsformidling

En række forskere har modtaget priser og anerkendelser for deres forskningsindsats i 2018. Organisationen "The International Society for Artificial Life" gav prisen "Distinguished Young Investigator Award" til lektor Sebastian Risi. Han modtog prisen som en anerkendelse af sine mange publikationer om "Artificial intelligence" og "Artificial Life". Professor Brit Ross Winthereik blev nyt medlem af Akademiet for de Tekniske Videnskabers "Digitale Vismandsråd", som rådgiver samfundets beslutningstagere og er aktive i den offentlige debat om muligheder og udfordringer i forhold til den digitale omstilling. Lektor Kjell Yngve Petersen modtog Energibranchens forskningspris, ELFORSK-prisen, for et projekt om intelligent belysning, der både kan give energibesparelser og bedre lysforhold til brugerne.

Lektor Marco Carbone vandt "Most Influential Paper"-prisen ved verdens førende konference for teori om programmeringssprog for artiklen "Multiparty Asynchronous Session Types"

ved Symposium on Principles of Programming Languages. Professor Phillippe Bonnet og tidligere ph.d.-studerende Matias Bjørling og Javier Gonzalez blev tildelt "the Memorable Paper Award" for deres artikel "LightNVM: The Linux Open-Channel SSD Subsystem" ved den niende "Annual Non-Volatile Memories Workshop". Professor Roman Beck er blevet udpeget til at lede en arbejdsgruppe de næste fire år i den internationale standardiseringsorganisation "ISO" om standardiseret brug af Blockchain-teknologi.

Brit Ross Winthereik blev i 2018 udnævnt som professor ved IT-Universitetet inden for området "ethnography and science and technology studies". IT-Universitetet har opnormeret bemandingen inden for forskningsområderne informationssikkerhed og data science.

Mange forskningsresultater har fundet vej til nyhedsmedierne i 2018. I en ny bog, "Digital journalistik", opridser medieforsker lektor Aske Kammer, hvordan journalistikken er under forandring i den digitale tidsalder, samt hvordan digitale teknologier ændrer journalistikkens praksisser, formidlingsformer og forretningsmodeller. Lektor Hanne Westh Nicolajsen blev i Berlingske Business citeret for forskning om, at digital udvikling både stiller krav til organisationen og til ledelsen, som skal finde modet frem til at tage nyskabende beslutninger og til at skabe en organisation, der er gearret til udvikling. Adjunkt James Maguire blev i flere toneangivende danske medier citeret for sine forskningsresultater om, hvad det egentlig betyder, at Apple, Facebook og Google bygger datacentre på dansk grund.

IT-Universitetets forskere har ofte været i medierne om it-sikkerhed. Det gælder f.eks. lektor Søren Debois om kritik af it-sikkerheden i Danmarks mest anvendte lægeportal samt lektor Carsten Schürmann om, at 86 danske kommuner var ramt af sikkerhedsbrister. Lektor Irina Shklovski har i medierne formidlet sin forskning om, at it-professionelle møder moralske og etiske dilemmaer, når de udvikler software. Professor og algoritmeforsker Rasmus Pagh blev i Weekendavisen citeret i en artikel om, at algoritmer har større og større indflydelse på vores hverdag.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev en klar nummer et blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikatortal blev offentliggjort i 2018. Blandt IT-Universitetets publikationer var 98 pct. registreret som Open Access, mens det næstbedste danske universitet havde registreret 58 pct. af deres publikationer som Open Access.

Ekstern forskningsfinansiering

IT-Universitetet fik tildelt en række bevillinger i 2018. Nedenfor nævnes nogle af dem, der blev igangsat i 2018 eller vil blive igangsat i 2019.

Professor Andrzej Wasowski modtog en bevilling på 5,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond, Rådet for Teknologi og Produktion. I det nye forskningsprojekt, INSIGHT, vil forskere fra IT-Universitetet gøre det lettere for programmører at finde frem til, hvad der rent faktisk forårsager fejl i Linuxbaseret software.

Lektor Steffen Dalsgaard modtog 5,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Sapere Aude-program til at undersøge, hvordan datateknologier kan understøtte mere klimavenlig adfærd.

Lektor Daniel Cermak fik i 2018 en bevilling til deltagelse i et Horizon 2020-projekt "CHARMING", hvor IT-Universitetets andel er 4,0 millioner kr. Konsortiet bestående af otte partnere ledes af det belgiske universitet KU Leuven og har en samlet bevilling på lidt over 30 millioner kr. Projektet "CHARMING" (the European Training Network for Chemical Engineering Immersive Learning) skal udvikle læringsstrategier, indhold og prototyper til anvendelse af spil og virtuel læring med henblik på at motivere, undervise og træne børn, studerende og medarbejdere inden for kemi, kemiteknik og kemiske operationer.

Professor Andrzej Wasowski modtog en af Villum Fondens prestigefulde Experiment-bevillinger. Disse tildeles originale og dristige forskningsprojekter inden for teknologi og naturvidenskab. Bevillingen er på 2 millioner kr. til projektet "Assessment of Reidentification Risks with Bayesian Probabilistic Programming". Projektet vil ved hjælp af statistiske metoder i programmering undersøge beskyttelse af personoplysninger.

IT-Universitetet har modtaget en bevilling fra Industriens Fond på 11,6 millioner kr., hvoraf 8,5 millioner kr. er tilsigtet IT-Universitetet. Projektet handler om at løfte danske SMV'ers niveau inden for cybersikkerhed gennem bl.a. både fysisk og online undervisning. Projektet er et samarbejde mellem IT-afdelingen,

Learning Support og en forskningsgruppe hos Institut for Datalogi samt virksomheden Langkjær Cyber Defence, der er partner i projektet.

Lektor Carsten Schürmann har modtaget næsten 2 millioner kr. for sin deltagelse i projektet "Cybersecure IoT in Danish Industry", der ledes af Alexandra Institutet. Projektet er støttet af Industriens Fond med 12,4 millioner kr. Projektet handler om at certificere danske virksomheders IoT-produkter.

Forskerforum kårede i 2018 IT-Universitetet som det bedste danske universitet til at tiltrække forskningsmidler fra EU-programmet Horizon 2020 i perioden 2014-2017 i forhold til størrelse målt i antal forskningsårsværk.

Det har været positivt, at otte forskere, der de seneste to år ikke har tiltrukket synderligt med eksterne forskningsmidler, i 2018 hver har formået at tiltrække sådanne midler af en vis volumen. Denne tendens forventes at forsætte i de kommende år for andre forskere, som endnu ikke har tiltrukket eksterne forskningsmidler.

Der har været en positiv fremgang i forbrug af eksterne forskningsmidler. Sidste år var forbruget af eksterne forskningsmidler pr. senior-VIP-årsværk (lektorer og professorer) på 407.000 kr. I 2018 har forbruget af eksterne forskningsmidler pr. senior-VIP-årsværk været 457.000 kr. Der forventes en stigning i forbruget af eksterne forskningsmidler pr. senior-VIP-årsværk i de kommende år.

Værdifulde forskningsresultater

Inspireret af spøgelsesknivfisken har ph.d. Frank Veenstra, ph.d.-studerende Jonas Jørgensen og lektor Sebastian Risi udviklet en blød robot, der har lært sig selv at svømme. Den kunstige fisk har ved hjælp af en evolutionær algoritme selv fundet frem til en svømmeteknik, der ligner den, knivfisken har udviklet gennem naturlig evolution. Bløde robotter af materialer som silikone spås et stort potentiale, blandt andet fordi de er sikrere for mennesker at arbejde sammen med end traditionelle robotter af metal.

Over hele Europa kalder udviklere af IoT-produkter (Internet of Things) til et opgør med sløset datasikkerhed og etisk tvivlsomme internetforbundne produkter, viser en ny analyse foretaget af forskere fra EU-projektet VIRT-EU. Resultatet er publiceret af ph.d.-studerende Ester Fritsch, lektor Irina Shklovski og lektor Rachel Douglas-Jonas som en del af forskningsprojektet VIRT-EU ("Values and Ethics in Innovation for Responsible Technology in Europe"), som er finansieret af EU-programmet Horizon 2020.

En gruppe forskere fra blandt andet IT-Universitetet med lektor Sebastian Risi i spidsen har udviklet en kunstig intelligens-algoritme, som automatisk genererer nye baner i computerspil. Det nye ved denne algoritme er, at den ikke blot genererer tilfældige baner, men giver udviklerne mulighed for at give banerne bestemte egenskaber – fx en bestemt sværhedsgrad. Teknologien kan på sigt give

helt nye muligheder for at tilpasse spillenes sværhedsgrad til spillernes individuelle niveau.

I gennemsnit kan virksomheder øge produktiviteten med næsten fire pct. ved at implementere big data analytics løsninger, viser forskning udført af lektor Oliver Müller i samarbejde med forskere fra University of Liechtenstein. Studiet er baseret på data om mere end 800 store internationale virksomheder. Via en af markedets største softwareleverandører har forskerne fået adgang til data om disse virksomheders implementering af big data-løsninger. Analysen er et af de første videnskabelige studier, der direkte undersøger sammenhængen mellem brugen af big data-løsninger og økonomiske resultater.

Professor Philippe Bonnet og lektor Laura Watts har i forskningsprojektet Orkney Cloud sammen med kolleger fra University of Edinburgh og energivirksomheden Aquatera Ltd. undersøgt, hvordan man kan skabe lokale cloud-services på Orkneyøerne ud for Skotland. Projektet undersøgte både de tekniske og sociale udfordringer forbundet med idéen om decentrale datacentre, som i fremtiden kan udgøre et bedre og mere bæredygtigt alternativ.

Der har været vækst i antallet af bibliometriske forskningsindikatorpoint (BFI-point), der opgøres af Styrelsen for Forskning og Uddannelse med næsten et års forsinkelse. Der er opgjort 248 point for året 2017 mod 236 året før, jf. tabel 2. I 2017 blev

der indrapporteret 97 forskningsårsværk til Danske Universiteters Statistiske Beredskab. Antal BFI-point i 2017 divideret med antal forskningsårsværk i 2017 er 2,56 og dermed større end de forventede 2,08, som var målet i IT-Universitetet i Københavns Udviklingskontrakt for 2015-17. Der har ligeledes været vækst, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2018 var registreret 256 censurerede publikationer mod 230 i 2017.

Der har også været vækst i antallet af samarbejdsprojekter med erhvervslivet fra 21 i 2017 til 29 i 2018, og det økonomiske samarbejde med erhvervslivet er øget fra ca. 5,8 millioner kr. i 2017 til ca. 10,3 millioner kr. i 2018. Der er indgivet én patentansøgning i 2018, hvilket også var tilfældet i 2017. IT-Universitetet modtog ingen patenter i 2018.

Entreprenørskab

IT-Universitetet er et af fire danske universiteter, der er med i initiativet "Åbent Entreprenørskab", der handler om at øge innovationen i danske virksomheder med forskningsbaseret viden, opfindelser og patenter. Initiativet er støttet af Industriens Fond, og IT-Universitetet har modtaget ca. 5 millioner kroner til at etablere en innovationsenhed, som har til formål at forbinde universitetets forskere med dansk industri og dermed øge innovation i Danmark.

Styrke Ph.d.-skolen

Lektor Sisse Finken overtog midlertidigt det sidste halvår af 2018 lederskabet af IT-Universitetets Ph.d.-skole fra fungerende ph.d.-skoleleder lektor Laura Beloff. IT-Universitetet optog 13 nye ph.d.-studerende i 2018, og der dimitterede 13 ph.d.er. Flere af skolens studerende har gjort sig bemærket. En af IT-Universitetets ph.d.-studerende, Niels Justesen, modtog et EliteForsk-rejsestipendium på 200.000 kr. til sin forskning i selvstående algoritmer.

Ph.d.-skolen har intensiveret optaget af erhvervs-ph.d.-studerende og studerende, der er samfinansierede med Erhvervsstyrelsen. Fem sådanne studerende blev optaget i 2018. Ledelsen af Ph.d.-skolen har i 2018 gjort en betydelig indsats for at udvikle og optimere Ph.d.-skolens processer og retningslinjer.

TABEL 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer

	2014	2015	2016	2017	2018
Optagne ph.d.-studerende	17	14	18	15	13
Godkendte ph.d.-afhandlinger	12	13	15	11	13
Ph.d.-studerende (årsværk)	38	35	32	39	33
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	69	72	76	77	86
Publikationer (med censur)	290	231	231	230	256
Publikationspoint	261	202	236	248	*

**Tal fra Styrelsen for Forskning og Uddannelse var desværre ikke til rådighed ved årsrapportens afslutning.*

UDDANNELSE

I 2018 modtog IT-Universitetet 309 førsteprioritets-ansøgninger til bacheloruddannelsen i Software-udvikling, hvor der var afsat 140 studiepladser. Selv med det vækstscenarie, der er aftalt med ministeriet i forbindelse med Finansloven for 2019 (FL 2019), udestår der en udfordring med at kunne tilbyde flere velkvalificerede første prioritetsansøgere en studieplads.

De kandidatstuderende blev endnu hurtigere færdige i 2018. Medianen af gennemførelsetiden for kandidatstuderende er faldet fra 2,6 år i 2015 til 2,3 år i 2016, 2,0 år i 2017 og 1,8 år i 2018, jf. tabel 3. Denne betragtelige reduktion skyldes primært fremdriftsreformen.

Fremdriftsreformen er ligeledes forklaringen på faldet i færdiguddannede kandidater fra 470 i 2017 til 380 i 2018. Reformen resulterede i en midlertidig, kraftig forøgelse af færdiguddannede kandidater, idet studerende, der havde været studerende relativt længe, færdiggjorde deres studier. Med 380 færdiguddannede kandidater i 2018 er antallet af færdiguddannede kandidater på samme niveau, som inden fremdriftsreformen slog igennem.

Indførelsen af skærpede krav til programmering og til kvalitative metoder på kandidatuddannelserne i henholdsvis Digital Design og Interaktive Teknologier og Digital Innovation and Management har naturligt medført et fald i antal ansøgere til kandidatstudierne. På trods af faldet er det stadigvæk færre end hver anden ansøger til kandidatstudierne, der optages.

Inden for deltidsuddannelse er der sket en forøgelse af antal betalende deltidsstuderende fra 369 i 2017 til 410 i 2018 og en tilsvarende vækst i antal årselever fra 75 i 2017 til 94 i 2018.

TABEL 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelsetider

	2014	2015	2016	2017	2018
Ansøgere til kandidatstudierne	1.416	1.691	1.881	1.707	1.217
Optagne kandidatstuderende	441	412	479	498	517
Indskrevne kandidatstuderende	1.254	1.133	1.106	1.049	1.088
Færdiguddannede kandidater	368	405	414	470	380
Gennemførelsetid, kandidater (år)	2,6	2,6	2,3	2,0	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.089	999	1.165	1.715	1.787
Optagne bachelorstuderende	239	215	273	333	341
Indskrevne bachelorstuderende	661	652	682	762	861
Færdiguddannede bachelorer	139	162	169	169	156
Gennemførelsetid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.244	1.271	1.361	1.357	1.445
Optagne master-/diplomstuderende	146	121	69	52	40
Indskrevne master-/diplomstuderende	815	689	567	493	431
Antal årselever (deltidsstuderende)	111	105	96	75	94

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelsetiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

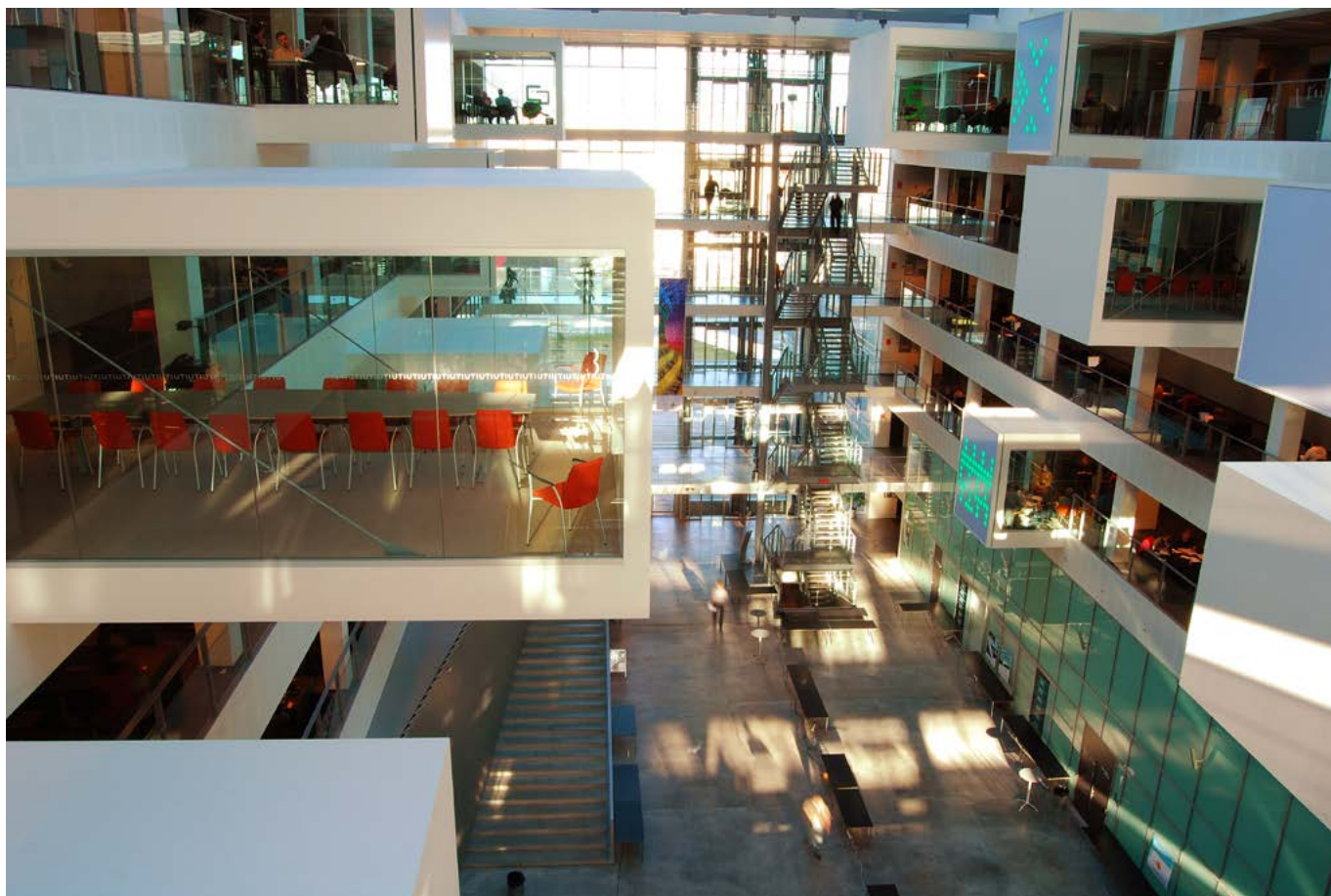
Takket være den politiske aftale om at tilføre flere basismidler til IT-Universitetet planlægges vækst i antal af studiepladser på bacheloruddannelsen i Data Science, på kandidatuddannelsen i Datalogi og på kandidatuddannelsen i Software Design.

IT-Universitetet skal i løbet af 2019 udvide antallet af lejearealer for at huse væksten.

IT-Universitetet ønsker at starte en kandidatuddannelse i Data Science med studiestart i 2020. Desuden ønsker IT-Universitetet at øge optaget på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, bacheloruddannelsen i Global Business Informatics og på kandidatuddannelsen i Digital Innovation and Management, hvor der er mange kvalificerede ansøgere til studierne og meget lav dimittendledighed. Om dette bliver muligt, afhænger af politiske forhandlinger i 2019.

I 2019 vil der fortsat blive arbejdet for, at flere af IT-Universitetets forskere bliver hovedansvarlige på eksternt finansierede forskningsprojekter.

Budgettet for 2019 viser et overskud på 3,7 millioner kr. med en tilhørende prognose for egenkapital pr. 31. december 2019 på 77,9 millioner kr., jf. tabel 1. Bestyrelsen har godkendt et budget, der inkluderer udgifter til nye lejede lokaler.





REGNSKAB



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for IT-Universitetet er udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1272 af 12. november 2018 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser, som beskrevet for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages der hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gæld og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

IT-Universitetet er ikke skattepligtigt.



RESULTATOPGØRELSEN

INDTÆGTSTYPER

Generelt

IT-Universitetets indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning og øvrige bevillinger. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

IT-Universitetet er en tilskudsberettiget institution, og årets statstilskud fremgår af den årlige finanslov. Tilskud indregnes som indtægt i den periode, de vedrører.

Taxameterindtægterne udbetales med acantobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. Hvert år i oktober opgøres den faktuelle optjening af studenterårsværk, og de modtagne acantobetalingen reguleres.

IT-Universitetets færdiggørelsesbonus bliver reduceret, såfremt IT-Universitetet ikke opfylder målet om studietidsreduktion, jf. den politiske aftale om reform af SU-systemet og rammerne for studietidsgennemførelse fra april 2013.

Eksterne tilskud og donationer

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger består af afkast i form af renter og udbytte fra investeringer i aktier, obligationer og investeringsforeningsbeviser samt kursreguleringer til værdipapirer, som optages til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter

Indtægten indregnes i den periode, indtægten vedrører.

OMKOSTNINGER

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet. De omfatter personaleomkostninger, forbrugsvarer, tjenesteydelser, forsikringspræmier, vedligeholdelsesomkostninger og øvrige driftsomkostninger ved at drive universitetet.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Software aktiveres, når den er central for universitetets opgavevaretagelse samt har en væsentlig størrelse og levetid.

Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, aktiveres. Omkostninger afholdt i start- og driftsfasen udgiftsføres.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede levetid fra det tidspunkt, aktiverne er klar til brug. Den forventede levetid udgør fem år.

Materielle anlægsaktiver

It- og Av-udstyr, maskiner og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen, samt omkostninger til klargøring.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør

It- og Av-udstyr3 år
Maskiner, it-systemer og inventar5 år
Indretning af lejede lokaler10 år

Aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret. I den forbindelse foretager IT-Universitetet ikke bunkning af aktiver.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i dattervirksomheder

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes ved erhvervelse til kostpris. Investeringer i kapitalandele, hvis størrelse ikke overstiger årsregnskabslovens grænser for mellemstore virksomheder, måles efterfølgende til kostpris. Kapitalandele, der overstiger grænsen for mellemstore virksomheder, måles efterfølgende til indre værdi. Universitetet har ingen kapitalandele, som overstiger omtalte grænse, hvorfor investeringer i kapitalandele er målt til kostpris.

Nedskrivninger

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Tab ved værdiforringelse indregnes i resultatopgørelsen.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter investeringer i obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

Samlinger og kunstværker

IT-Universitetet har modtaget kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Igangværende tilskudsaktiviteter

IT-Universitetet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang IT-Universitetet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som IT-Universitetet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

Til dækning af overheadomkostninger ved tilskudsaktiviteter beregner IT-Universitetet et vederlag. Vederlaget indregnes som indtægt i takt med anvendelse af tilskuddene.

Hensættelse til imødegåelse af tab sker på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende tilskudsaktiviteter samt som en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab. Hensættelsen modregnes i tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, forsikringspræmier, abonnementer og forudbetalt løn m.v.

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af universitetets økonomiske ressourcer.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes forpligtelser, som er indgået i form af lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, men som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser IT-Universitetets pengestrømme for året opdelt fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver eksklusive likvide midler minus kortfristede gældsforpligtigelser.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt værdipapirer.

PERSONALEREGNSKAB

IT-Universitetet indregner alle personale kategorier med undtagelse af bestyrelses medlemmer i årsværksopgørelsen i over ensstemmelse med Danske Universiteters definitionsmanual. Personer, der aflønnes i form af honorar (eksterne bedømmere, gæstelærere) indgår ikke i personale-regnskabet.

SEGMENTOPLYSNINGER

Præsentationen af indtægter, personale-omkostninger og driftsomkostninger følger statens kontoplan.

HOVED- OG NØGLETAL

Oversigt over hoved- og nøgletal er udarbejdet i henhold til § 23, stk. 2. i bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved Universiteterne. IT-Universitetet anvender definitionsmanualen for Danske Universiteters statistiske beredskab.

Omkostninger opdelt på formål følger Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Det tilstræbes, at så stor en del af universitetets omkostninger som muligt henføres direkte til faglige formål, det vil sige uddannelse, forskning samt formidling og vidensudveksling. Omkostninger, der ikke kan henføres til disse kategorier, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
1	Statstilskud	250.783	235.498
2	Deltagerbetaling	8.249	8.074
3	Eksterne forskningsmidler	29.948	24.258
	Andre indtægter	9.921	8.198
	Indtægter i alt	298.902	276.029
4	Personaleomkostninger	191.892	177.654
8	Af- og nedskrivninger	1.457	2.048
5	Andre ordinære driftsomkostninger	106.102	101.679
	Ordinære driftsomkostninger i alt	299.451	281.381
	RESULTAT AF ORDINÆR DRIFT	-549	-5.352
6	Finansielle indtægter	3.373	3.321
7	Finansielle omkostninger	4.804	36
	Finansielle poster i alt	-1.432	3.285
	ÅRETS RESULTAT	-1.981	-2.066

RESULTATDISPONERING

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Disponeret til overført overskud	-1.981	-2.066
Resultatdisponering i alt	-1.981	-2.066

BALANCE PR. 31. DECEMBER

AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Software	1.482	2.355
9 Immaterielle anlægsaktiver i alt	1.482	2.355
Indretning af lejede lokaler	130	161
It-udstyr	63	258
Driftsmateriel og inventar	0	7
9 Materielle anlægsaktiver i alt	194	426
Kapitalandele i dattervirksomhed	5.000	5.000
10 Finansielle anlægsaktiver i alt	5.000	5.000
ANLÆGSAKTIVER I ALT	6.676	7.781
Tilgodehavender fra salg af ydelser	4.474	4.745
Tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter	4.845	6.446
Andre tilgodehavender	3.504	4.449
Periodeafgrænsningsposter	2.662	2.026
Tilgodehavender i alt	15.485	17.666
Værdipapirportefølje	110.666	112.256
Likvider	44.654	35.010
Likvide beholdninger i alt	155.320	147.266
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	170.805	164.933
AKTIVER I ALT	177.481	172.713

PASSIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Egenkapital primo	76.221	78.287
Overført resultat	-1.981	-2.066
11 Egenkapital i alt	74.240	76.221
Reetablering af lejemål	2.881	2.852
Hensatte forpligtelser i alt	2.881	2.852
Leverandørgæld	11.225	10.015
Feriepengeforpligtelse	25.624	22.996
12 Anden gæld	10.005	10.297
Forudbetalte bundne tilskud	17.743	16.361
Forudbetalt statstilskud	33.768	33.350
Andre periodeafgrænsningsposter	1.995	622
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	100.360	93.641
PASSIVER I ALT	177.481	172.713
13	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	
14	Kontraktlige forpligtelser	
15	Eventualforpligtelser	
16	Personaleregnskab	
17	Segmentoplysninger	
18	Indtægtsdækket virksomhed	
19	Nærtstående parter	
20	Yderligere forhold	

PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
	Årets resultat	-1.981	-2.066
8	Af- og nedskrivninger	1.457	2.048
	Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	9	112
	Ændring af hensættelser	29	34
	Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	1.495	2.194
	Ændring i tilgodehavender	2.181	-2.481
	Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	6.719	-12.625
	Ændring i driftskapital	8.901	-15.106
	PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET	8.415	-14.978
9	Køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-362	-276
	Køb og salg af finansielle anlægsaktiver	0	0
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-362	-276
	Køb og salg af værdipapirer	1.590	-3.137
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	1.590	-3.137
	ÆNDRING I LIKVIDE BEHOLDNINGER	9.644	-18.391
	Likvide beholdninger pr. 1. januar	35.010	53.401
	LIKVIDE BEHOLDNINGER PR. 31. DECEMBER	44.654	35.010

NOTER

1. STATSTILSKUD

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Heltidsuddannelse	131.401	124.018
Deltidsuddannelse	3.139	2.648
Udvekslingsstuderende	461	277
Effektiviseringer	-3.120	-3.038
Fripladser og stipendier	2.140	2.395
Færdiggørelsesbonus	14.139	15.694
Forskning	101.650	93.470
Øvrige formål	974	35
Statstilskud i alt	250.783	235.498

2. DELTAGERBETALING

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Deltagere på deltidsuddannelse	7.001	7.282
Anden deltagerbetaling	1.248	792
Deltagerbetaling i alt	8.249	8.074

3. EKSTERNE FORSKNINGSMIDLER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Danske offentlige forskningsmidler	6.934	7.601
Danske private forskningsmidler	9.845	5.668
EU-forskningsmidler	12.660	10.989
Øvrige udenlandske forskningsmidler	510	0
Eksterne forskningsmidler i alt	29.948	24.258

4. PERSONALEOMKOSTNINGER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Lønninger	193.747	178.723
Lønrefusioner	-3.636	-2.716
Øvrige personaleomkostninger	1.781	1.646
Personaleomkostninger i alt	191.892	177.654

5. ANDRE ORDINÆRE DRIFTSOMKOSTNINGER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Husleje	37.952	36.807
Øvrige ordinære driftsomkostninger	68.149	64.872
Andre ordinære driftsomkostninger i alt	106.102	101.679

6. FINANSIELLE INDTÆGTER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	3.318	3.321
Øvrige finansielle indtægter	55	0
Finansielle indtægter i alt	3.373	3.321

7. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	4.781	0
Øvrige finansielle omkostninger	23	36
Finansielle omkostninger i alt	4.804	36

8. AF- OG NEDSKRIVNINGER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Af- og nedskrivninger	1.457	2.048
Af- og nedskrivninger i alt	1.457	2.048

9. ANLÆGSNOTE

	Software DKK 1.000	Indretning af lejede lokaler DKK 1.000	It-udstyr DKK 1.000	Driftsmateriel og inventar DKK 1.000	I alt DKK 1.000
Anskaffelsespris pr. 1. januar	7.477	430	6.112	613	14.631
Årets tilgang	362	0	0	0	362
Årets afgang	-315	0	-576	0	-891
Anskaffelsespris pr. 31. december	7.523	430	5.536	613	14.101
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	5.122	269	5.854	606	11.850
Årets af- og nedskrivninger	1.226	30	195	7	1.457
Årets tilbageførte afskrivninger	-306	0	-576	0	-882
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december	6.041	299	5.473	613	12.425
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	1.482	130	63	0	1.676

10. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Kapitalandele i ITU Business Development A/S	5.000	5.000
Kapitalandele i dattervirksomhed i alt	5.000	5.000

11. EGENKAPITALFORKLARING

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Akkumuleret overført overskud, primo	76.221	78.287
Årets overførte overskud	-1.981	-2.066
Egenkapital i alt	74.240	76.221

12. ANDEN GÆLD

	2018 DKK 1.000	2017 DKK 1.000
Resultatløn	1.158	1.037
Åremålsforpligtelse	772	1.319
Øvrig skyldig løn	5.114	4.863
Skyldig revision	110	132
Skyldig print studerende	32	28
Skyldig moms	256	245
Deposita	952	956
Øvrige skyldige poster	1.612	1.717
Anden gæld i alt	10.005	10.297

13. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

14. KONTRAKTLIGE FORPLIGTELSE

IT-Universitetet indgik i maj 2015 en huslejeaftale med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1 er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

15. EVENTUALFORPLIGTELSE

For 21 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 50 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2018 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtigelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet har en medarbejder ansat på tjenestemandsvilkår, hvilket betyder en forpligtelse til at betale rådighedsløn i 36 måneder ved opsigelse. Lønforpligtelsen udgør maksimalt 2.423 t.kr.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

16. PERSONALEREGNSKAB

Antal ansatte	2018	2017	2016	2015
Antal ansatte pr. 1.januar	831	797	743	700
Tiltrædelser	612	533	512	472
Fratrædelser	728	499	458	429
Total	715	831	797	743

Note: Det relativt store antal fratrædelser i 2018 skyldes, at en række timelønnede medarbejdere (censorer, introvejledere og studentermedhjælpere) er blevet fratrukket, fordi de ikke var aktive længere.

Årsværk	2018	2017	2016	2015
VIP	160	150	135	135
DVIP	40	43	43	44
Øvrige årsværk	151	140	137	131
Årsværk i alt	351	333	315	310

17. SEGMENTOPLYSNINGER

	2018	2017
	DKK 1.000	DKK 1.000
Ordinær virksomhed		
Indtægter	263.278	245.655
Personaleomkostninger	-169.445	-160.883
Driftsomkostninger	-96.514	-92.053
Årets resultat før finansielle poster	-2.681	-7.282
Indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	8.372	6.311
Personaleomkostninger	-3.386	-1.255
Driftsomkostninger	-2.856	-3.125
Årets resultat før finansielle poster	2.131	1.930
Tilskudsfinansieret forskning		
Indtægter	27.252	24.063
Personaleomkostninger	-19.062	-15.323
Driftsomkostninger	-8.190	-8.740
Årets resultat før finansielle poster	0	0
Årets resultat før finansielle poster	-549	-5.352

18. INDTÆGTSDÆKKET VIRKSOMHED

IT-Universitetet i Københavns indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer, parkering m.m. Tabellen viser årets resultat og det akkumulerede resultat over den 4-årige periode, hvor det akkumulerede resultat ikke må være negativt i henhold til Finansministeriets disponeringsregler for indtægtsdækket virksomhed.

	2018	2017	2016	2015
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Indtægter	8.372	6.311	6.101	5.503
Direkte og indirekte omkostninger	6.241	4.380	4.840	4.026
Årets resultat	2.131	1.930	1.261	1.477
Akkumuleret overført overskud pr. 31. december	16.141	14.009	12.079	10.819

Ved opgørelse af det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed skal institutionen tage udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, således at der i de seneste års akkumulerede resultat er summeret mere end fire års resultater. Det akkumulerede resultat for 2015 skal tilsvarende indeholde det akkumulerede resultat for perioden 2007-2015.

19. NÆRTSTÅENDE PARTER

Nærtstående parter	Transaktioner
Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM)	Statstilskud fra UFM udgør 250.489 t.kr. i 2018 og 235.095 t.kr. i 2017.
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (UVM)	Statstilskud fra UVM udgør 293 t.kr. i 2018 og 404 t.kr. i 2017.
Bestyrelse	Udbetalt vederlag til Bestyrelsen udgør 381 t.kr. i 2018 og 369 t.kr. i 2017.
Direktion	Udbetalt vederlag til Direktionen udgør 4.918 t.kr. i 2018 og 3.611 t.kr. i 2017. Den væsentligste stigning i vederlag til Direktionen kan henføres til, at Mads Tofte i forbindelse med fratrædelsen som rektor har fået udbetalt åremålsbonus og restferie for 1,2 mio. kr. Den udbetalte restferie og åremålsbonus er kontraktlig forankret, godkendt af Finansministeriet og åremålsbonusen er optjent over en niårig periode siden 2010.
Studenterorganisationen på IT-Universitetet (ITU Student Council)	Udbetalt tilskud til ITU Student Council udgør 583 t.kr. i 2018 og 500 t.kr. i 2017.
ITU Business Development A/S (ITU BD)	<p>IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014, og ejer selskabet 100 procent. Aktiekapitalen udgør 1.000 t.kr.</p> <p>Årets resultat i ITU BD er på -306 t.kr. og egenkapitalen pr. 31. december 2018 udgør 3.583 t.kr.</p> <p>ITU BD har leveret ydelser til IT-Universitetet og overtaget forpligtelser vedrørende patenter for 1.788 t.kr. i 2018 og 1.233 t.kr. i 2017.</p> <p>ITU BD har fra 2015 lejet lokaler hos IT-Universitetet for 258 t.kr. i 2018 og 185 t.kr. i 2017.</p>
Folketingets Finansudvalg (FFU)	IT-Universitetet har ikke anlægsprojekter, der kræver godkendelse af FFU.

20. YDERLIGERE FORHOLD

Yderligere forhold som IT-Universitetet skal oplyse om i henhold til:

- Bekendtgørelse nr. 1272 af 12. november 2018 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.
- Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøttes brev af 20. november 2018 om årsrapport 2018.
- Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøttes brev af 12. december 2018 om Vejledning om afrapportering af de strategiske rammekontrakter i den første statusredegørelse til ministeriet og årsrapport 2018.
- Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøttes brev af 1. december 2015 vedrørende implementering af nye statsstøtteregler for forskningsinfrastruktur.

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktionen for legater og lignende.

IT-Universitetet har stiftet og ejer et aktieselskab, ITU Business Development A/S, til fremme af omsætningen af ny viden og teknologi mellem forskningsinstitutioner og erhvervslivet, jf. § 4, stk. 1 i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger i henhold til § 10, stk. 2, i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ingen omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger.

IT-Universitetet udbyder ingen uddannelser i udlandet.

IT-Universitetet deltager ikke i Erasmus Mundus programmer.

IT-Universitetet overholder EU's statsstøtteregler for forskningsinfrastruktur.

HOVED- OG NØGLETAL

Indtægter (DKK 1.000)	2018	2017
Uddannelse	159.528	153.106
Forskning	101.650	93.470
Eksterne midler*	39.110	31.027
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	0	0
Øvrige tilskud	-2.146	-3.003
Øvrige indtægter	-672	4.715
Total	297.470	279.314

* Eksterne midler vedrører tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt kommerciel indtægtsdækket virksomhed.

Omkostninger (DKK 1.000)	2018	2017
Uddannelse	148.445	141.141
Forskning	113.631	107.285
Formidling og vidensudveksling	17.125	13.560
Myndighedsbetjening	0	0
General ledelse og administration	14.078	13.260
Total	293.279	275.246

Personale (årsværk)	2018	2017
VIP	159,7	150,0
DVIP	39,9	43,0
Øvrige årsværk	151,5	140,3
Total	351,0	333,3

Balance (DKK 1.000)	2018	2017
Egenkapital	74.240	76.221
Balancesum	177.481	172.713

Økonomiske nøgletal (pct.)	2018	2017
Overskudsgrad	-0,7	-0,7
Likviditetsgrad	228,5	233,5
Finansieringsgrad*	0,0	0,0

* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld

Bygning	2018	2017
Bygninger m2 i alt - Netto	23.352	23.352

Bachelor- og kandidatstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2018	2017
Antal optagne bachelorstuderende	341	333
Antal optagne kandidatstuderende	517	498
Antal indskrevne studerende pr. 30/9	1.949	1.811
Antal STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.445	1.357

Færdiguddannede bachelorer og kandidater i perioden 1/10 til 30/9	2018	2017
Antal færdiguddannede bachelorer	156	169
Antal færdiguddannede kandidater	380	470

Friplads- og stipendieordningen	2018	2017
Antal indskrevne studerende på fripladser pr. 30/9	11	12
Antal STÅ baseret på fripladser (taxameter 3)	12	11
Samlet beløb udbetalt som stipendier (1.000 kr.)	1.030	1.335
Antal studerende, der har fået udbetalt stipendier	19	17

Deltidsstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2018	2017
Antal optagne diplom- og masterstuderende	40	52
Antal betalende deltidsstuderende	410	369
Antal årselever optjent af deltidsstuderende	94	75
Antal færdiguddannede diplom- og masterstuderende	74	79

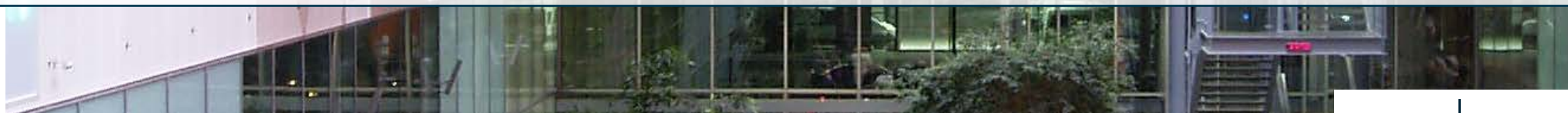
Internationalisering i perioden 1/9 til 31/8	2018	2017
Antal udvekslingsstuderende udgående (inklusive udlandsstipendier)	71	46
Antal udvekslingsstuderende indgående	38	28
Antal udenlandske studerende pr. 30/9	318	299

Forskeruddannelse	2018	2017
Antal indskrevne ph.d.-studerende pr. 31/12	50	52
Antal optagne ph.d.-studerende	13	15
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	13	11

Forsknings- og formidlingsresultater	2018	2017
Antal forskningspublikationer	256	230
Antal patentansøgninger	1	1
Antal udstedte patenter	0	1
Antal anmeldte opfindelser	0	4
Antal projekter med erhvervslivet	29	21
Antal eksterne projekter	87	71
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (1.000 kr.)	10.322	5.788



AFRAPPORTERING



DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2018

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2018-2021, og IT-Universitetet har allerede i det første år af kontraktperioden haft tydelig fremdrift i de fleste af de seks strategiske mål:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

Der har været fremdrift for fem af målene, mens der for et mål ikke har været nogen fremdrift, jf. nedenstående oversigt.

	Fremdrift	Ingen fremdrift
Strategisk mål 1	X	
Strategisk mål 2	X	
Strategisk mål 3	X	
Strategisk mål 4		X
Strategisk mål 5	X	
Strategisk mål 6	X	

Fremdriften findes såvel inden for uddannelsesmålene som inden for forskning.

For det strategiske mål 2, hvor IT-Universitetet ikke nåede det interne mål om at optage det ønskede antal kvinder, manglede der kun fire optagne kvinder for at opfylde målet. IT-universitetet vil i 2019 sætte ekstra fokus på understøttende aktiviteter for igen at få fremdrift i målet.

Relateret til det strategiske mål 4, hvor dimittendernes vurdering af uddannelsernes relevans er faldet minimalt, er der for flere af uddannelserne gennemført opdateringer, som er implementeret i 2018. I 2019 vil de understøttende aktiviteter blandt andet have fokus på at opretholde den tætte dialog med aftagerpanelerne og foretage løbende kvalitetsudvikling af uddannelserne i henhold til kvalitetspolitikken.

STRATEGISK MÅL 1

Strategisk mål 1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister. IT-Universitetet vil, hvis de statslige bevillinger fremadrettet giver mulighed herfor, øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister for at møde efterspørgslen og understøtte Danmarks digitale vækst.

Fundamentet for forøgelsen af kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister blev lagt i løbet af 2018 gennem finanslovsforhandlingerne, som førte til øgede basismidler i de kommende år. Disse midler skal bruges til at oprette flere forskningsbaserede studiepladser på bacheloruddannelsen i Data Science og på kandidatuddannelserne i Software Design og i Datalogi samt til at fastholde antallet af optagne studerende på de øvrige uddannelser.

Planen var, at 2018 skulle være et overgangsår, hvor IT-Universitetet optog stort set det samme antal studerende, som året før. For i overgangsåret at kunne fastholde fokus på optagelsen af tekniske it-specialister blev der sat mål for optagelse i 2018 på bacheloruddannelserne

i Softwareudvikling og Data Science. Målene om at optage mindst 140 studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og mindst 50 studerende på bacheloruddannelsen i Data Science er begge nået.

Som understøttende aktivitet er der i 2018 blevet gennemført en betydelig kommunikationsindsats, hvilket har medvirket til optagelse af 149 studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og 64 studerende på bacheloruddannelsen i Data Science. Det har betydet, at der har været en øgning i antallet af optagne studerende i forhold til 2017-indikatorerne, som var henholdsvis 147 og 56.

Desuden er der som understøttende handling blevet ansat yderligere ni forskere inden for disse tekniske it-områder, hvilket vurderes at have betydning for fastholdelsen af studerende og dermed betyde et mindre frafald. For bacheloruddannelsen i Softwareudvikling har der været et mindre frafald i 2018 end 2017-baseline på frafaldsindikatoren på målet.

Da alle indikatorer er forbedret, og da alle mål er blevet opfyldt i 2018, er det IT-Universitetets vurdering, at der er opnået klar fremgang inden for dette strategiske mål.

STRATEGISK MÅL 2

Strategisk mål 2. Flere kvindelige tekniske it-specialister for at styrke kvaliteten i samfundets digitalisering. IT-Universitetet vil øge andelen af kvindelige studerende og ved at blive endnu bedre til at fastholde kvindelige studerende på studiet.

Der har været såvel en større fremgang som en mindre tilbagegang inden for målet. Den store fremgang er opnået inden for frafaldet blandt kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, hvor frafaldsprocenten efter første studieår er halveret fra en baseline på 24 pct. i 2017 til 13 pct. i 2018. Målet i 2018 på maksimalt 20 pct. frafald blev herved også mere end opnået.

Den mindre tilbagegang inden for det strategiske mål findes på andelen af optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, som var på 20 pct. i 2018

mod baseline på 22 pct. i 2017 og et mål på 34 optagne kvindelige studerende svarende til en andel på 24 pct.

Samlet set bliver det lille fald i antallet af optagne kvinder i 2018 dog godt og vel opvejet af det markant reducerede frafald blandt kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. Den samlede vurdering er derfor, at der har været en mindre fremgang i 2018 på dette strategiske mål i forhold til 2017.

For IT-Universitetets fire bacheloruddannelser har der samlet set været fremgang på antal optagne kvinder. I 2018 blev der optaget 114 kvindelige bachelorstuderende, svarende til 33 pct. af alle optagne bachelorstuderende i 2018. Året før blev der optaget 100 kvindelige studerende, svarende til 30 pct. af alle optagne bachelorstuderende i 2017.

STRATEGISK MÅL 3

Strategisk mål 3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte. IT-Universitetet vil styrke forskningsdækningen af enkelte uddannelser og fastholde høj grad af kvalitet set med de studerendes øjne.

IT-Universitetet har haft fremgang inden for dette mål, hvilket især er sket ved en markant øgning af forskningsdækningen, herunder en markant stigning i den gennemsnitlige VIP/DVIP-ratio fra en baseline på 3,5 i 2016 til 5,5 i 2018. Alle uddannelser ligger desuden langt over målet på 2,4 med undtagelse af bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, som imidlertid med en ratio på 1,9 er tæt på målet. Der er udarbejdet en løsning på problemet med VIP/DVIP-ratioen på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. Med disse tiltag vil ratioen for kalenderåret 2019 være over 2,4 som krævet, og der arbejdes på ansættelse af videnskabeligt personale for yderligere at

styrke ratioen i de kommende år. Tilsvarende understøttende aktiviteter har også bevirket, at den planlagte øgning af forskningsdækningen på bacheloruddannelsen i Global Business Informatics og masteruddannelsen i It-ledelse, er blevet gennemført i 2018.

I den netop gennemførte nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZoom, vurderer de studerende kvaliteten af uddannelserne til 4,4 på en skala fra 1 til 5 (hvor 5 er maksimum), hvilket er endnu højere end indikatorens allerede høje 2016-baseline på 4,1 i den forrige UddannelsesZoom i 2016. De studerende vurderer fortsat udbyttet af

undervisningen på samme høje niveau i 2018 som indikatorens 2016-baseline på 4,1.

Som understøttende aktiviteter har IT-Universitetet fulgt op på studenter-evalueringer og styrket den laboratorie-baserede undervisning. Fremskridt inden for laboratorie-baseret undervisning er opnået ved at øge laboratorie-kapaciteten, opruste med hjælpelærere og nedsætte et "Lab Council" ledet af studielederen.

STRATEGISK MÅL 4

Strategisk mål 4. Alle dimittender skal have kompetencer, der giver gode karrieremuligheder. IT-Universitetet vil reducere dimittendledigheden på de kandidatuddannelser, der ikke allerede har lav dimittendledighed; dette vil ske gennem revision af uddannelserne baseret på tæt dialog med aftagerne.

Samlet set er der ikke sket nogen fremgang på det strategiske mål 4. IT-Universitetet vurderer det som meget positivt, at dimittendernes gennemsnitlige ledighed i 2018 stadig er under landsgennemsnittet for ledighed, samt at aftagerne er tilfredse med uddannelsernes relevans. Selvom dimittendernes vurdering af, om deres uddannelse har rustet dem til deres job, stadig er høj i 2018, er det mindre positivt, at dimittendernes vurdering på dette punkt er gået lidt tilbage i forhold til 2016.

Således var dimittendernes ledighed i 2018 uændret på 11,2 pct. i forhold til indikatorens 2017-baseline, men stadig lavere end landsgennemsnittet for ledighed på 11,6 pct. som er målet i 2018.

Dimittendernes vurdering, af om deres uddannelse har rustet dem til deres job, var 3,7 i 2018, og den er således gået tilbage i forhold til indikatorens 2016-baseline på 3,9, ligesom målet på 4,0 ikke er blevet opfyldt i 2018.

Med hensyn til relevans set med aftagerøjne er samtlige uddannelsers arbejdsmarkedsbilletter blevet forelagt og godkendt af IT-Universitetets uddannelsesspecifikke aftagerpaneler i 2018. IT-Universitetets tætte dialog med aftagerne i regi af aftagerpanelerne har i 2018 været en vigtig understøttende aktivitet, som har været medvirkende til, at såvel målet som indikatoren på dette område er blevet opfyldt.

I 2018 har de vigtige understøttende aktiviteter desuden været at få implementeret styrkende revisioner af flere af IT-Universitetets uddannelser, hvilket er sket fra efteråret 2018.

STRATEGISK MÅL 5

Strategisk mål 5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov. IT-Universitetet agter at uddanne og ansætte flere forskere inden for digitalisering, og, der som forudsætningen for strategisk mål 1 opfyldes, tillige inden for informationssikkerhed og Data Science.

IT-Universitetet har haft fremgang inden for dette mål i 2018, idet forskningsmiljøerne inden for digitalisering, informationssikkerhed og Data Science alle er blevet styrket.

IT-Universitetet har styrket forskningsmiljøerne inden for digitalisering, idet der i et samarbejde med Digitaliseringsstyrelsen er etableret 'Forskningscenter for Offentlig IT'. Centret skal blandt andet udbyde forskningsbaserede korte kurser for offentlige ledere, som kan hjælpe disse med at varetage deres rolle i digitaliseringsprojekter i det offentlige. I 2018 er der udarbejdet udkast til undervisning af styregruppemedlemmer for offentlige it-projekter. Som væsentlig

understøttende aktivitet har der i 2018 været stort fokus på etableringen af centret.

IT-Universitetet har ligeledes styrket forskningsmiljøerne inden for informations-sikkerhed. IT-Universitetet har i 2018 ansat to adjunkter i informationssikkerhed og dermed opfyldt målet om i løbet af 2018 at ansætte mindst to VIP (videnskabeligt personale) på adjunktniveau eller højere inden for området informationssikkerhed. Samtidig er der i 2018 en stigning på to årsværk i forhold til baseline på tre årsværk i 2017.

Endelig har IT-Universitetet styrket forskningsmiljøerne inden for Data Science.

IT-Universitetet har i 2018 ansat en lektor og to adjunkter og dermed opfyldt målet om i løbet af 2018 at ansætte mindst to VIP på adjunktniveau eller højere inden for området Data Science. Samtidig er der i 2018 en stigning på to årsværk i forhold til baseline på tre årsværk i 2017.

Der har været iværksat en række understøttende aktiviteter i forhold til at optimere rekrutteringsprocessen i forhold til VIP-ansættelser. Blandt andet er HR-afdelingen styrket med en dedikeret kontaktperson og sagsbehandler, der har dyb viden om Institut for Datalogis mål og processer. Samtidig er ansøgningsbehandlingen blevet fremskyndet.

STRATEGISK MÅL 6

Strategisk mål 6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet. IT-Universitetet vil i kontraktperioden undervise gymnasielærere og levere fagligt input til styrkelsen af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

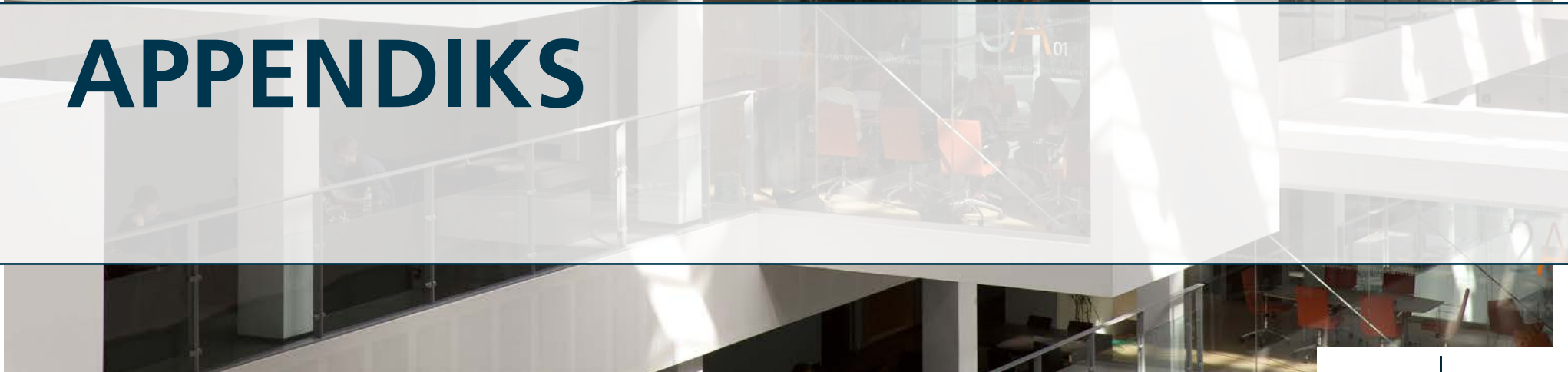
IT-Universitetet har haft fremgang inden for dette mål i 2018.

IT-Universitetet har i samarbejde med It-vest efteruddannet 42 gymnasielærere. Dermed har IT-Universitetet opfyldt målet for 2018, om at IT-Universitetet formentlig i samarbejde med andre universiteter vil efteruddanne mindst 30 gymnasielærere, der skal undervise i faget informatik.

It-vest udbyder efteruddannelseskurset, hvor den ene underviser er fra IT-Universitetet, mens den anden er fra It-vest. It-vest har gennemført kursusevalueringen, hvor 57 pct. har vurderet det samlede udbytte af kurset som stort eller meget stort.



APPENDIKS



APPENDIKS 1

IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand, en næstformand og syv medlemmer. Formanden, næstformanden og tre medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst mulig omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor for, at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekommende, i hele organisationen.

Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævne, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

Institutedere

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Studieleder

Studielederen udpeges og afsættes af rektor efter indstilling fra studienævnet. Studielederen har til opgave i samarbejde med studienævnet at forestå den praktiske tilrettelæggelse af undervisningen og af prøver og anden bedømmelse, der indgår i eksamen.

Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker

administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker institutterne - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henholdsvis A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

APPENDIKS 2

MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER

EXECUTIVE-LEVEL EMPLOYERS' PANEL:

Carsten Gomard (formand)

Bestyrelsesformand, Netcompany

Per Kogut

President and Chief Executive Officer (CEO), NNIT

Kaare Danielsen

Direktør og ejer, Jobindex

Jan Peter Larsen

Udviklingsdirektør, Bankernes EDB Central (BEC)

Jan Sirich

CEO and Founder, TheNext

Adam Lebech

Vicedirektør, Digitaliseringsstyrelsen

Birgitte Hass

Direktør, IT-Branchen

Pernille Geneser

tidligere CIO, Bestseller

Lars Green Lauridsen

Senior Vice President, COWI

Henrik T. Krøyer

Development Director, Danske Bank Group IT

Charlotte Mark

Managing Director, Microsoft Development Center Copenhagen

Mette Fjord Sørensen

Chef for forskning, videregående uddannelser og mangfoldighed, DI

BACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING (SWU) OG DATA SCIENCE (DS)/CAND.IT., SOFTWARE DESIGN (SD) OG CAND.SCIENT., DATALOGI (CS):

Karsten Stanek Pedersen (formand)

Director, KSP Consulting

Casper Hovard

Senior Engagement Manager, KSP Nordic

Lars Nørgaard

Executive Vice President (EVP) for Professional Services, Omada A/S

Michael Nielsen

Selvstændig

Jesper Hollisch Poulsen

Development Manager, Rational Tools & Engineering Processes, Danske Bank

Niels Hallenberg

Vice President, Technical Foundation, SimCorp

Jacob Strange

Direktør & Partner, Nine A/S

Morten Zohnesen

Managing Architect, Netcompany

Christian Bjerre Nielsen

Chief Product Officer, uQualio ApS

Thomas Hartmann

Head of Enterprise Architecture, ATP

Henrik Hasselbalch

Execute Partner & Country Manager, IBM

Bodil Biering

Head of Development, Blackwood Seven

Kaare Brandt Petersen

Management Consulting, Implement Consulting Group

Søren Ilsøe

Director, Insight Strategy, Analytics & Information Management, Deloitte

Mikkel Muhldorff Sigurd

Optimization Manager, Maersk Line

Mille Østerlund

Chef for Civil rådgivning, CFCS – Center for Cybersikkerhed

BACHELOR I DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT)/CAND. IT, DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT):

Laust Jørgensen (formand)

Afdelingsleder, Peytz & Co.

Louise Sofie Kehler

Teamleder, Digitalisering og IT-drift, og Digitaliseringschef, Administrativt Ressourcecenter, Børn, Københavns Kommune

Brian Groth

Head of TV2 Grafik

Nanna Engberg

Seniorkonsulent, Think! Digital

Andreas Petterson

Partner, eCapacity

Louise Wiktorina Klinker

Head of Strategy & UX, 1508

Carsten Ingerslev

Kontorchef, Erhvervsstyrelsen

Kristoffer Åberg

Founder and Chief Designer Officer, Fictional Technologies

Britt Riefbjerg

Head of Digital Trading & Advisory, Nordea

Lene Alice Bate

Manager, VELUX digitale project team, VELUX

Christian Sejersen

CTO, LEO Innovation Lab

Thomas Bove

UX Strategist, Volvo Car Corporation

CAND.IT., GAMES:

Gry Bauer (formand)

Digital Business Developer, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen

Karsten Lund

Creative Director, LEGO Digital Games

Aksel Køie

Founder and CEO, Step in Books

Thomas Howalt

Underviser, Dadiu

Na'Tosha Bard

Technical Director, Unity Technologies

Dajana Dimovska

Co CEO & Bizdev, NapNok Games

Sandra Mondahl

Recruiter, Massive Entertainment

Marina Surdu

Talent Acquisition Specialist, IO Interactive

BACHELOR I GLOBAL VIRKSOMHEDSINFORMATIK (GBI)/CAND.IT., DIGITAL INNOVATION OG MANAGEMENT (DIM):

Kirsten Nielsen (formand)

Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea

Jari Friis Jørgensen

Owner, Symmetric

Tanja Danner

Digital Advisor, STAYRELEVANT-IT

Simon Kiilerich Vedel

Digital Product Manager, A. P. Møller-Mærsk

Steffen Rasmussen

Department Manager, FDC

Martin Eberhard

Director, Rambøll Management

Nicolai Meelby

Topdanmark

Malte Harrishøj Tillge

Konst. Kontorchef, Koncern IT, Københavns Kommune

Birger Hauge

Direktør Public Affairs & Vidensudvikling, Zibra

Janus Sandsgaard

Fagchef, IT og Digitalisering, Dansk Erhverv

Nina Husfeldt Clasen

Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

Pernille Madsen

Centerchef, Borgerservice, IT & Digitalisering, Helsingør Kommune

MASTER I IT-LEDELSE (ILM):

Ghita Thiesen (formand)

Kontorchef, KL

Erik Møberg

Director, Rambøll Management Consulting

Stig Lundbeck

Direktør, Koncern IT, Københavns Kommune

Lars Hagerup

Manager, Health & Public Service, Accenture

Philip Heller-Christensen

Udviklingschef, Dansk IT

Lars R. Andersen

Vice President, NNIT

Pernille Sefort

HR-direktør i Naviair.

APPENDIKS 3

INDKØB

IT-Universitetet har en central indkøbsfunktion, Centralt Indkøb, som er organiseret i afdelingen for Facilities Management med reference til universitetsdirektøren. Indkøbsfunktionen varetages af en indkøbsleder, som arbejder efter gældende lovgivning samt efter IT-Universitetets udbuds- og indkøbspolitik. Indkøbslederen har fået den relevante træning og uddannelse i gældende principper for offentligt indkøb.

IT-Universitetet har formuleret en indkøbs- og udbudspolitik, som har til formål at sikre, at indkøb sker i overensstemmelse med gældende direktiver, love mv., og at der indkøbes bedst og billigst i forskellige indkøbs-situationer. Indkøbs- og udbudspolitikken er beskrevet og publiceret på IT-Universitetets intranet og er tilgængelig for organisationen i de tilfælde, hvor decentralt indkøb benyttes, så disse også kan foretages ud fra gældende regler og politikker.

Som beskrevet i indkøbs- og udbudspolitikken skal den centrale indkøbsfunktion benyttes til rådgivning, vejledning og assistance, hvis man ønsker at indkøbe et produkt eller en serviceydelse på vegne af universitetet. Det er også her beskrevet, hvordan ansvar og roller i forbindelse med decentrale indkøb er placeret. Der indkøbes ofte efter SKI-aftalerne og Moderniseringsstyrelsens indkøbsaftaler. Centralt Indkøb samarbejder med en partner ved alle udbudsprocesser. Denne partner benytter Mercell.com til at håndtere alle udbud. Udbud journaliseres ved afslutning.

I indkøbs- og udbudspolitikken er det beskrevet, hvordan man ved at følge

bestemmelserne i Tilbudsloven sikrer, at indkøb, som ikke kan indkøbes under statens aftaler, også bliver konkurrenceudsatte. Centralt Indkøb foretager også denne type indkøb og varetager desuden kontraktindgåelser, som ikke er udbudspligtige. Opfølgning og kontrol af indgåede kontrakter foretages i henhold til de pågældende kontraktens konditioner.

Alle indkøb på vegne af IT-Universitetet er underlagt en godkendelsesprocedure, som inddrager budgetansvarlige medarbejdere. I forbindelse med den årlige revision gennemgår institutionsrevisor IT-Universitetets forretningsgange, herunder også indkøbsområdet.

Ledelsen på IT-Universitetet følger hvert kvartal op på, om de forbrugte formidler i hver afdeling/institut svarer til det forventede forbrug. Såfremt der er afvigelser, og der skal tilføjes flere midler, skal der afgives en årsagsforklaring til ledelsen, og denne skal godkendes. Desuden har Direktionen besluttet, at der skal ske en opnormering af indkøbsområdet i 2019. Årsagen er den stigende vækst i omsætningen gennem de seneste år samt prognosen for, at væksten forsætter. Det betyder, at området vil få tilført 50 pct. flere personalemæssige resurser i 2019. Ledelsen vurderer, at de forskellige politikker generelt bliver fulgt, og at der i organisationen udvises sparsommelighed, der også kommer til udtryk i forbindelse med opfølgning på kvartalsregnskaber og årsrapporter.

APPENDIKS 4

DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2018

Fokus i 2018 har (siden Persondataforordningens (GDPR's) anvendelsesdato, 25. maj 2018) primært været på udarbejdelse, afprøvninger, korrektioner og implementering af de centrale værktøjer for databeskyttelsesrådgiverens (DPO'ens) virke på IT-Universitetet, herunder arbejdsbeskrivelse, skabelon for rapportering til ledelsen, handlings- og oversigtsplan, beredskabsplan, nødberedskab i DPO'ens fravær, vurderingsskema ved hændelser samt anbefalinger og bistand i forbindelse med GDPR-projektgruppens udarbejdelse af blandt andet Standing Operating Procedures (SOP), vejledninger, skabeloner, politikker og undervisningsmateriale.

Derudover har der konkret været 14 registrerede hændelser, en indsigtanmodning, ca. 80 registrerede interne henvendelser, undervisning bredt i organisationen samt audits i seks ud af de otte administrative afdelinger.

I takt med ovenstående udvikling er vidensniveauet til databeskyttelsesretten og iagttagelsen af kravene heri på IT-Universitetet løbende blevet højnet i 2018, således at man arbejder sig tættere på et passende persondatabeskyttelsesniveau i overensstemmelse med succeskriterierne for området.