



ÅRSRAPPORT 2019

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

INDHOLD

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	3
VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER	4
DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK	5
PÅTEGNINGER	6
LEDELSESPÅTEGNING	7
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	8
BERETNING	10
PRÆSENTATION	11
STRATEGI	12
BESTYRELSENS ARBEJDE	14
STRATEGISK RAMMEKONTRAKT	15
ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER	16
ÅRETS FAGLIGE RESULTATER	17
FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR	22
REGNSKAB	23
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	24
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	28
BALANCE PR. 31. DECEMBER	29
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	30
NOTER	31
HOVED- OG NØGLETAL	39
AFRAPPORTERING	41
DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2019	42
STRATEGISK MÅL 1	43
STRATEGISK MÅL 2	44
STRATEGISK MÅL 3	45
STRATEGISK MÅL 4	46
STRATEGISK MÅL 5	47
STRATEGISK MÅL 6	48
APPENDIKS	49
APPENDIKS 1 – IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER	50
APPENDIKS 2 – MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER	52
APPENDIKS 3 – DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2019	54



VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

Virksomheden	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
Telefon	+45 72 18 50 00
Mail	itu@itu.dk
Web	www.itu.dk
CVR-nr.	29 05 77 53
Hjemstedskommune	København

BESTYRELSE

Maria Rørbye Rønn

Bestyrelsesformand,
Generaldirektør for DR, CEO, født 1964.
Næstformand i bestyrelsen for Ritzaus Bureau A/S.
Medlem af Advisory Board Ordrupgaard.

Lars Mathiesen

Næstformand i bestyrelsen,
Direktør, Frost Management, født 1956.
Associated Director i Deloitte.
Bestyrelsesmedlem i Signicat A/S.
Medlem af Statens It-råd, Københavns Kommunes
It-projektråd, Danske Regioners It-råd og Region
Hovedstadens Eksperttråd.

David Basin

Dr., professor, ETZ Zürich, født 1961.

Lars Frelle-Petersen

Direktør, Dansk Industri, født 1970.
Bestyrelsesformand i Foreningen Roskilde Festival.
Bestyrelsesformand i Bygnings- og udviklings-
fonden for Det Tekniske Museum.
Bestyrelsesmedlem i DenmarkBridge, DIBD
A/S, MADE, Copenhagen HealthTech og
Copenhagen FinTech.

Kristine Stenhuus

Vice President, NNIT, født 1973.

Mircea Lungu

Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2020.

Karina Garnier Christensen

Specialkonsulent, IT-Universitetet i København,
født 1973.

Sebastian Mateos Nicolajsen

Bachelorstuderende, IT-Universitetet i
København, født 1998.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2020.

Sophia Aumüller-Wagner

Kandidatstuderende, IT-Universitetet i
København, født 1989.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2020.

DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT OG BANK



DIREKTION

Martin Tvede Zachariasen
Rektor

Jens Christian Godskesen
Prorektor

Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

REVISOR

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

INSTITUTIONSREVISOR

Ernst & Young
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
Postboks 250
2000 Frederiksberg

ADVOKAT

Advokatpartnerselskabet
Kirk Larsen & Ascanius
Esbjerg Brygge 28
6700 Esbjerg

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith
Vester Farimagsgade 23
1006 København V

Nørgaard Piening Advokater
Strandgade 4
1401 København K

Njord Advokatpartnerselskab
Pilestræde 58
1112 København K

Gangsted Advokatfirma
Borgergade 24B
1300 København K

BANK

Danske Bank A/S
Holmens Kanal 2-12
1092 København K



PÅTEGNINGER



LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for IT-Universitetet i København.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendegives hermed at:

1. Årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.
2. De dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 1. april 2020

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS DIREKTION

Martin Tvede Zachariasen
Rektor

Jens Christian Godskesen
Prorektor

Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS BESTYRELSE

Maria Rørbye Rønn
Formand, eksternt medlem

Lars Mathiesen
Næstformand, eksternt medlem

David Basin
Eksternt medlem

Lars Frelle-Petersen
Eksternt medlem

Kristine Stenhuus
Eksternt medlem

Mircea Lungu
Medarbejderrepræsentant

Karina Garnier Christensen
Medarbejderrepræsentant

Sophia Aumüller-Wagner
Studerterrepræsentant

Sebastian Mateos Nicolajsen
Studerterrepræsentant

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL BESTYRELSEN FOR IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter, herunder supplerende regnskabsoplysninger. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler og bekendtgørelsen nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisions-bevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen, afrapportering af den strategiske rammekontrakt og hoved- og nøgletal

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 10 - 22), hoved- og nøgletal (side 39 - 40) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 41 - 48), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om

de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

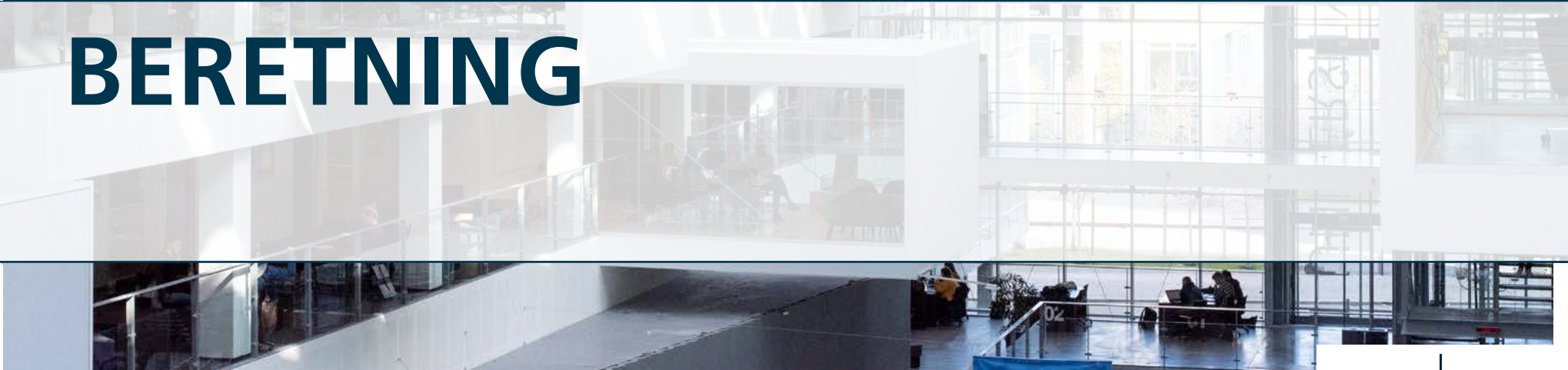
København, den 1. april 2020
ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Peter Gath
statsaut. revisor
mne19718

Morten Weinreich Larsen
statsaut. revisor
mne42791



BERETNING



PRÆSENTATION

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

MISSION

IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem it-forskning og it-uddannelse.

VISION

Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

STRATEGI

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2017-2021 er at øge, så meget det er muligt, antallet af personer i Danmark, der skaber værdi med it på måder, som lever op til de standarder, der kendetegner førende it-forskning.

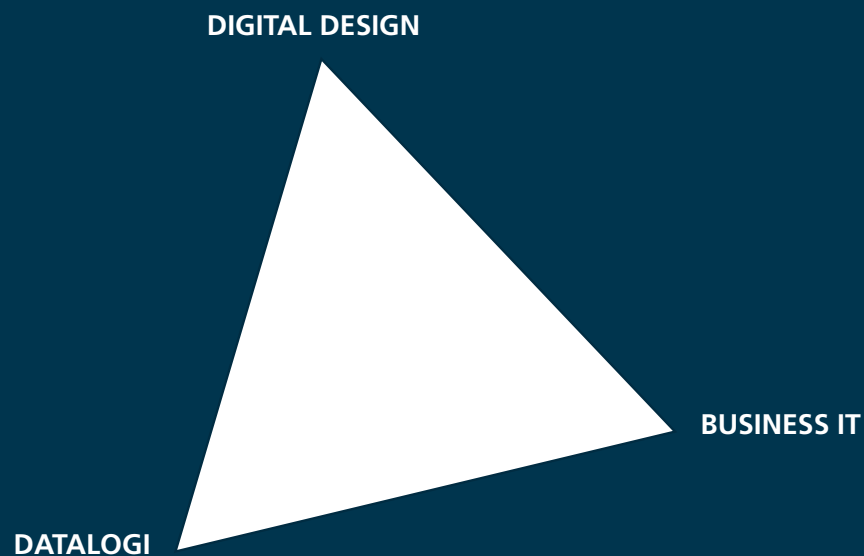
Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende indsatsområder:

1. Vækst i antallet af højtuddannede it-specialister
2. Flere kvindelige it-specialister
3. Kvalitet og relevans af alle uddannelser
4. Vækst i forskning inden for områder af stor samfundsmæssig betydning, specifikt:
 - a. Digitalisering
 - b. Informationssikkerhed
 - c. Data science
5. Styrkelse af it-fagene i folkeskolen og i de gymnasiale uddannelser.

IT-Universitetets profil

Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.

Det er således menneskets mentale forestillinger, man kan måske sige intellektet, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervmæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af tilgange til it er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:



Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.

Arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans

IT-Universitetet opnåede positiv institutionsakkreditering i 2016. Den positive institutionsakkreditering gælder til 2022.

Med institutionsakkrediteringen har IT-Universitetet fået systematiseret kvalitetsarbejdet betragteligt. IT-Universitetets kvalitetspolitik opstiller kvalitetsstandarder og beskriver processer, gennem hvilke afvigelser fra de fastsatte kvalitetsstandarder løbende identificeres og håndteres.

Feedback og læringsteknologi er to af seks udvalgte pædagogiske indsatsområder i kvalitetsudviklingen af uddannelserne på IT-Universitetet og har været det i en årrække.

Bevillingssystemets kvalitetstilskud har medvirket til, at IT-Universitetet i løbet af 2019 har videreudviklet en toolbox, "Teaching Guide" og afholdt kompetenceudviklingsworkshops for undervisere og hjælpelærere. Desuden har kvalitetstilskuddet bidraget til at øge antallet af platforme, herunder licenser til specifikke teknologier. Disse værktøjer og underviserkompetencer er blandt andet blevet anvendt ved pilotprojekter på udvalgte kurser, hvor der i undervisningen har indgået blended learning, herunder øget brug af relevante digitale værktøjer til tests og feedback, der understøtter de studerendes læring.

IT-Universitetet har desuden anvendt kvalitetstilskuddet til at øge og videreudvikle "Study Lab", som er et supplement til undervisningen

i programmeringsfag og andre tekniske fag. Her får studerende individuel og kompetent hjælp og feedback fra hjælpelærere. Kvalitetstilskuddet har således medvirket til tiltag, der har sat øget fokus på feedback og anvendelse af teknologi i uddannelserne.

Arbejdet med relevans sker i samarbejde med universitetets fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level aftagerpanel. Alle disse paneler har mødtes mindst to gange i 2019 og har afgivet rapporter til universitetet med vurderinger og anbefalinger. I 2019 er tilgangen til arbejdet i aftagerpanelerne blevet evalueret, og dette har ført til nogle mindre ændringer i kommissorium for aftagerpanelerne, herunder deres mødeform og format for rapportering.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Bestyrelsens sammensætning har været den samme hele året 2019: Maria Rørbye Rønn (formand), Lars Mathiesen (næstformand), Kristine Stenhuus, Lars Frelle-Petersen, David Basin, Karina Garnier Christensen, Irina Shklovski, Emma Arfelt Kock og Liam Phan Asmussen.

Med afsæt i IT-Universitetets overordnede strategi for 2017-2021 har bestyrelsen i 2019 haft et særligt fokus på IT-Universitetets rolle for at imødekomme efterspørgslen efter højtuddannede it-specialister i Danmark. Bestyrelsen og ledelsen har en ambition om at øge optaget på universitetets uddannelser og arbejder målrettet for at skabe de nødvendige rammer herfor.

Den såkaldte internationale dimensionering, som fra 2019 har begrænset optaget af engelsksprogede udenlandske studerende på IT-Universitetet, har haft bestyrelsens opmærksomhed i 2019. Dimensioneringen har medført, at universitetet har måttet skærpe adgangskravene i forhold til danskuddannede på tre af universitetets uddannelser. De skærpede adgangskrav har reduceret søgningen til universitetets uddannelser tilsvarende.

IT-Universitetets bestyrelse har fortsat fokus på kønsbalancen blandt studerende, og der var i 2019, ligesom i 2018, opsat mål for antal optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelserne i Softwareudvikling og Data Science.

Endelig har bestyrelsen været optaget af IT-Universitetets arbejde med informationssikkerhed og har bl.a. drøftet temaet på bestyrelsens strategiseminar i 2019.



STRATEGISK RAMMEKONTRAKT

Året 2019 var andet år i perioden for den Strategiske Rammekontrakt 2018-2021. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden er:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

IT-Universitetet har udarbejdet en Statusredegørelse vedrørende 2019 for arbejdet med rammekontraktens mål med vurdering af fremskridtene i realiseringen af hvert af de seks strategiske mål. Konklusionerne fra Statusredegørelsen er gengivet i kapitlet [Afrapportering af den Strategiske Rammekontrakt for 2019](#).



ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER

Årets økonomiske resultat fremgår af tabel 1. Tabellen viser et positivt resultat på 9,3 millioner kr., hvilket er 5,6 millioner kr. bedre end det budgetterede overskud på 3,7 millioner kr. Årets positive resultat før finansielle poster på 6,5 millioner kr. er markant bedre end sidste års negative resultat før finansielle poster på -0,5 millioner kr.

TABEL 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)

	Realiseret 2017	Realiseret 2018	Realiseret 2019	Budget 2019	Budget 2020
Indtægter	276,0	298,9	340,5	334,1	343,8
Personaleomkostninger	177,7	191,9	210,4	211,4	222,9
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	103,7	107,6	123,7	120,0	142,5
Resultat før finansielle poster	-5,4	-0,5	6,5	2,8	-21,5
Finansielle poster	3,3	-1,4	2,8	0,9	0,9
Resultat	-2,1	-2,0	9,3	3,7	-20,6
Egenkapital pr. 31. december	76,2	74,2	83,5	77,9	62,9

*Egenkapital pr. 31. december for budget 2019 og 2020 er justeret på baggrund af det realiserede resultat i 2018 og 2019.

Indtægter

Afvigelsen mellem de budgetterede og de realiserede indtægter på henholdsvis 334,1 millioner kr. og 340,5 millioner kr. blev 6,4 millioner kr.

Indtægter fra statstilskud og deltagerbetaling blev 294,4 millioner kr., hvilket er 4,3 millioner kr. højere end budgetteret. De primære årsager er en lidt højere studieaktivitet på både heltids- og deltidsuddannelser end budgetteret samt en højere beskæftigelsesgrad blandt nyuddannede end budgetteret, hvilket udløser et højere resultattilskud. Derudover har IT-Universitetet i slutningen af 2019 modtaget første rate af et flerårigt tilskud fra STEM-puljen til øget optag samt et mindre tilskud til trivselsfremmende aktiviteter blandt studerende.

Indtægter fra eksternt finansieret forskning blev 36,1 millioner kr., hvilket er 2,1 millioner kr. højere end budgetteret.

Øvrige indtægter fra blandt andet kommercielle aktiviteter og eksternt finansierede udviklingsprojekter blev 10,1 millioner kr., som budgetteret.

Personaleomkostninger

De realiserede personaleomkostninger på 210,4 millioner kr. svarer i al væsentlighed til de budgetterede personaleomkostninger med en afvigelse på mindre end én pct. Personaleomkostningerne er steget i forhold til regnskabsåret 2018 grundet væksten i uddannelsesaktiviteter og eksternt finansieret forskning.

Personaleomkostningerne på det videnskabelige område er 3,0 millioner kr. mindre end budgetteret. Mens væksten i uddannelsesaktiviteter forløber planmæssigt, er rekrutteringen af forskere med undervisningsforpligtelse på institutterne forsinket, hvilket medfører, at personaleomkostningerne er 5,0 millioner kr. mindre end budgetteret. Til gengæld var antallet af ansættelser finansieret af eksterne forskningsmidler 2,0 millioner kr. højere end budgetteret.

Personaleomkostningerne til det teknisk-administrative område er 3,0 millioner kr. højere end budgetteret, hvilket primært skyldes overførsler fra direktionsreserven til at understøtte væksten i uddannelses- og forskningsaktiviteter.

Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger

De realiserede driftsomkostninger og afskrivninger på 123,7 millioner kr. er tæt på de budgetterede driftsomkostninger og afskrivninger med en afvigelse på tre pct.

Finansielle poster

De finansielle poster er påvirket af et højt positivt afkast på 4,3 millioner kr. fra IT-Universitetets værdipapirportefølje. IT-Universitetet har valgt at nedskrive indskudskapitalen i datterselskabet ITU Business Development A/S med 1,5 millioner kr., da selskabets egenkapital er faldet siden stiftelsen i 2014. Der er på kort sigt ikke udsigt til en reetablering af egenkapitalen, men IT-Universitetet har fortsat tillid til, at selskabet på længere sigt vil genere et positivt afkast.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

FORSKNING

Forskningen på IT-Universitetet har haft stor gennemslagskraft i 2019. Det er blandt andet sket gennem synlighed i medierne, deltagelse i debatter på blandt andet Folkemødet og ved oprettelse af to nye forskningscentre: Center for Information Security and Trust og Center for Digital Velfærd. Det har været yderst positivt, at forskerne på IT-Universitetet har tiltrukket eksterne forskningsmidler i en størrelsesorden, som ikke har været set før. Desuden er det første år, hvor alle IT-Universitetets forskningspublikationer ligger åbent tilgængelige.

Nedenfor er en kort status over IT-Universitetets forskning i 2019.

Priser og forskningsformidling

En række forskere har modtaget priser og anerkendelser for deres forskningsindsats i 2019. Professor og leder af Center for Computer Games Research, Espen Arseth, blev optaget i det præstige fulde danske Videnskabernes Selskab. Videnskabernes Selskab er et dansk videnskabsakademi, der blev stiftet i 1742 for at fremme videnskab og teknologi.

Adjunkt Rune Kristian Lundedal Nielsen modtog Tietgenprisen for sin forskning i computerspil og afhængighed. Med prisen følger 500.000 kr. Tietgenprisen tildeles yngre forskere, der bidrager med viden til gavn for dansk erhvervsliv. Med sin forskning bidrager Rune med viden, på spørgsmålet om

børn og unge bliver afhængige af timerne tilbragt foran skærmen med computerspil. Organisationen "Digital Games Research Association" udnævnte lektor Torill Mortensen til "Distinguished Scholar" på den årlige konference i Kyoto. Titlen blev tildelt på grund af Torills høje videnskabelige niveau, som har bidraget til at definere forskningsfeltet i computerspil.

Professor og leder af European Blockchain Center, Roman Beck, blev af det anerkendte tyske magasin "WirtschaftsWoche" udnævnt til at være en af de mest indflydelsesrige tyske "Business Administration"-professorer, placeret som nummer 45 ud af 2500 professorer. Den verdensomspændende nonprofitorganisation, Open Web Application Security Project (OWASP), har udnævnt adjunkt Alessandro Bruni som lokal leder i København. OWASP's mission er at synliggøre softwaresikkerhed, så både enkeltpersoner og organisationer kan træffe velinformerede beslutninger.

Lektor Barbara Plank har modtaget den prestigefulde Amazon Research Award for sit arbejde med at forbedre automatisk sprogforståelse. Barbaras forskning fokuserer på "deep learning"-metoder til sprogteknologi. I Amazon-projektet skal hun udvikle algoritmer til at gøre produkter som digitale assistenter bedre til at forstå brugernes kommandoer.

Professor Philippe Bonnet blev tildelt prisen "MDM 20-Year Influential Paper Award" ved

konferencen "Mobile Data Management" (MDM) for artiklen "Towards Sensor Database Systems". Prisen er en del af fejringen af MDM's 20-års fødselsdag og tildeles en artikel, som har haft usædvanlig stor indflydelse på forskningsområdet. Artiklen har flere end 1.000 referencer fra andre forskere.

Carsten Schürmann, Thore Husfeldt og Yvonne Dittrich blev i 2019 udnævnt til professorer ved IT-Universitetet. Thore forsker inden for området algoritmik, Carsten inden for området informationsikkerhed og Yvonne inden for området software engineering.

IT-Universitetets forskere har ofte være citeret i medierne i 2019 om fx blockchain teknologi, computerspil, kunstig intelligens, data- og it-sikkerhed. Adjunkt James Maguire var i medierne med et budskab om, at datapolitik hænger uløseligt sammen med klimapolitik. Han stiller klimaspørgsmålene, når store tech-virksomheder som Google, Facebook og Apple opfører datacentre i Danmark og uddyber med, at universiteterne har et særligt ansvar for at bidrage med banebrydende og samfundsrelevant forskning, der knytter klima- og datapolitik tæt.

Professor Roman Beck var i medierne med budskabet om, at dansk erhverv har et potent blockchain-miljø med et uforløst potentiale. Adjunkt Rune Kristian Lundedal Nielsen var i fx Politiken citeret for at insistere på, at man ikke kan blive afhængig af computerspil. Professor Kasper Støy forklarede og afmystificerede

begrebet kunstig intelligens. Professor Brit Ross Winthereik opfordrede til ansvarlig brug af offentlige data blandt andet på Folkemødet. Lektor Aske Kammer blev i Information citeret for kritik af store tech-virksomheders brug af offentlige data. Lektor Søren Debois var ofte i medierne og udtalte sig om danske virksomheders sårbarhed omkring cybersikkerhed.

Den højt profilerede professor emerita Shoshana Zuboff fra Harvard Business School talte ved en konference arrangeret af DI Digital og IT-Universitetets Forskningscenter for Offentlig IT om digital ansvarlighed til en fuld sal af interessenter fra den private og offentlige sektor. Shoshana Zuboffs seneste bog "Overvågningskapitalismens tidsalder" har modtaget fremragende anmeldelser og er blevet kaldt den første betydelige redegørelse for den økonomiske, sociale og politiske tilstand i vores tidsalder. Med sin bog har Shoshana Zuboff sat digital ansvarlighed på dagsordenen.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev en klar nummer ét blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikatortal blev offentliggjort i 2019. For første gang var alle IT-Universitetets publikationer registreret som Open Access, mens det næstbedste danske universitet havde registreret 64 pct. af universitetets publikationer som Open Access, og landsgennemsnittet var 44 pct.

Ekstern forskningsfinansiering

IT-Universitetet fik i 2019 tildelt eksterne forskningsbevillinger for i alt 63,8 millioner kr., hvilket er det hidtil største årlige hjemtag i universitetets 20-årige historie. Nedenfor nævnes nogle af de projekter, der blev igangsat i 2019 eller vil blive igangsat i 2020.

Lektor Barbara Plank modtog en bevilling på 6,1 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds "Sapere Aude"-program til projektet "Teknologi til sprogforståelse på tværs af sprog og sproglige varianter". Formålet med projektet er at udvikle algoritmer til dataudtræk, som vil bringe små sprog tættere på det præcisionsniveau, der eksisterer for sprog, hvor store mængder af anoterede data er tilgængelige, som fx engelsk.

Lektor Sebastian Risi modtog en bevilling på 6,2 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds "Sapere Aude"-program til projektet "Adaptive Machines for Industrial Automation". Målet med projektet er at udvikle et fundamentalt nyt paradigme inden for tilpasningsdygtige maskiner, der kontinuerligt lærer fra erfaring, og som tager tidligere tillært viden i brug i nye situationer.

Lektor Vasilis Galis fik tildelt 6,0 millioner kr. fra VELUX FONDENS kernegruppeprogram til forskningsprojektet "Velfærd efter

Digitaliseringen". Projektet undersøger konsekvenserne af offentlig digitalisering inden for fire centrale velfærdsområder i Danmark: Politiet, grundskolen, sundhedsvæsenet og den kommunale forvaltning. Projektet fokuserer på forholdet mellem institutionelle værdier, infrastrukturelt design og politiske strukturer og på de muligheder og begrænsninger, dette komplekse forhold opstiller.

Lektor Natalie Schluter har modtaget 3,2 millioner kr. fra Google Research Award til projektet "Probing Sound for Better Low-resource NLP". Projektet har til formål at forbedre tværsproglighed og oversættelse af små sprog ved at benytte lyd som kilde.

Lektor Barbara Plank har sammen med Maria Barrett fået tildelt 2,5 millioner kr. fra VILLUM FONDENS internationale Postdoc-program målrettet kvinder i forskning med projektet "A Modelling Relations in Text Using Human Data". Maria Barrett vil arbejde med eye-tracking og prosodiske data til at karakterisere ord og tekstsekvenser. På den måde vil en computer automatisk bedre kunne forudsige sammenhænge i tekst.

Lektor Bernardo David har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Transaction Anonymity and Accountability in Cryptocurrencies". Formålet

med projektet er at designe krypterede finansielle transaktionssystemer, som både opretholder personlig sikkerhed og samtidig giver mulighed for opfølgning via brug af moderne krypterede protokolteknikker.

Lektor Barbara Plank har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds særopslag vedrørende digitale teknologier til projektet "Multilingual Information Extraction for Job Market Analysis". Projektet skal videreudvikle digitale teknikker, herunder maskinlæring, til sprogforståelse, især med henblik på mindre sprog. Projektet bliver implementeret i et samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Lektor Sebastian Risi har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds særopslag vedrørende digitale teknologier til projektet "Improving Generalisation in Deep Learning through Quality Diversity". I projektet arbejdes med en ny tilgang til at gøre neurale netværk mere robuste ved at træne grupper af netværk. Det forventes, at metoden kan give en dybere indsigt i, hvordan neurale netværk virker, så det bringer os et skridt nærmere mod en mere forklarlig kunstig intelligens.

Lektor Bernardo David har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds særopslag vedrørende digitale teknologier til projektet "Publicly Verifiable Multiparty

Computation and Applications". I dette forskningsprojekt vil Bernardo undersøge, hvordan man kan opbygge sikre computerprotokoller for kontrakter, som skjuler private data for udefra kommende personer, men tillader tredjepart at verificere, at kontrakten er korrekt gennemført.

Lektor Leon Derczynski har modtaget 2,9 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds særopslag vedrørende digitale teknologier til projektet "Verif-AI". I projektet vil Leon undersøge måder at finde misinformation på tværs af sprog ved at detektere, hvor der er blevet fremsat påstande, og sammenholde disse påstande med videnbaser, såsom Danmarks Statistik.

Lektor Steffen Dalsgaard har modtaget 2,6 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds særopslag vedrørende digitale teknologier til projektet "Making Sense of Urban Air". I samarbejde med Københavns Kommunes "Copenhagen Solutions Lab" vil Steffen med dette projekt undersøge, hvordan nye og mere detaljerede data om luftforurening fra Google's Project Air View bliver gjort tilgængelige i København, og hvilke reaktioner og adfærdsmønstre sådanne nye datasæt og datatyper kan give anledning til.

Nye forskningscentre

IT-Universitetet har i 2019 etableret to nye forskningscentre, Center for Information Security and Trust og Center for Digital Velfærd.

Center for Information Security and Trust
Et fremtidigt, effektivt dansk cyberforsvar afhænger bl.a. af, at der skabes et højt akademisk niveau inden for området i Danmark. Et højt it-sikkerhedsniveau er grundlaget for, at de politiske ambitioner om at øge digitaliseringen i de offentlige og private sektorer kan føres ud i livet. Center for Information Security and Trust er et tværfagligt center, der skal bidrage til at skabe grundlag for, at it-sikkerhedsniveauet i Danmark matcher nuværende og fremtidige cybertrusler.

Det nye center skal være et centralt nationalt omdrejningspunkt for uddannelse og forskning i it-sikkerhed, og der vil blive samarbejdet bredt med både offentlige og private virksomheder samt danske og internationale forskningsinstitutioner. Centeret, som er forankret på Institut for Datalogi, vil blive båret af forskere fra forskellige akademiske baggrunde. Det sker ud fra en forståelse af, at it-sikkerhed i praksis ikke kan isoleres som en datalogisk udfordring – det handler i høj grad om tillid og etik. Derfor vil centeret også arbejde med fx samfundsvidenskabelige og filosofiske aspekter af it-sikkerhed, både i uddannelse og forskning. Centeret ledes af professor Carsten Schürmann.

Center for Digital Velfærd

Vi ved ikke nok om konsekvenserne af den omfattende digitalisering af velfærds-samfundet. På trods af en omfattende digital infrastruktur i Danmark eksisterer der ikke megen dansk forskning i de langsigtede konsekvenser af digitaliseringen. Derfor har IT-Universitetet lanceret Center for Digital Velfærd, som skal undersøge en række problemstillinger relateret til digitalisering i den offentlige sektor. Det nye tværfaglige forskningscenter skal bl.a. undersøge effekterne af de digitale løsninger og bidrage med at skabe et grundlag for, at den fremtidige digitalisering harmonerer med velfærdssamfundets værdier. Leder af centeret er Brit Ross Winthereik, der er professor ved Institut for Business IT og i over 20 år har forsket i digitalisering af den offentlige sektor.

Værdifulde forskningsresultater

European Blockchain Center på IT-Universitetet har offentliggjort rapporten "Study on the Economic Impact of Blockchain on the Danish Industry and Labor Market". Rapporten, som er finansieret af Industriens Fond, viser, at danske virksomheder er langt fremme i forhold til at tænke blockchain ind i deres forretninger. Det illustreres blandt andet af, at 15 pct. af de store virksomheder og 12 pct. af de mellemstore allerede bruger blockchain-baserede løsninger.

Sprogteknologi kan blive en vigtig brik til overlevelse for truede dialekter som bornholmsk. Forskere fra IT-Universitetet har igangsat det første pilotprojekt om

bornholmsk sprogteknologi – og skabt en forløber for 'Google Translate' på bornholmsk. I samarbejde med sprogforskere på Københavns Universitet har adjunkt Leon Derczynski netop udviklet de første spæde sprogteknologiske værktøjer, som kan bane vej for digitale løsninger på bornholmsk.

Når kontakten bliver digital, påvirker det vores forhold til det offentlige på en række områder. Adjunkt Christian Østergaard Madsen fra Forskningscenter for Offentlig IT opfordrer til større politisk interesse for konsekvenserne af digitaliseringen – for det er tilliden til det offentlige, der er på spil. De mange forandringer og ubesvarede spørgsmål om følgerne af digitaliseringen får Christian Østergaard Madsen til at efterlyse et større politisk fokus på digitaliseringen – og ikke mindst en forståelse af, at det har konsekvenser at flytte borgerkontakten over på en skærm.

Computerspil kan ligesom film, tegneserier og tv-serier tolkes på mange forskellige måder. Ofte tolker forældre og børn computerspil som "Fortnite" forskelligt, hvilket giver anledning til manglende forståelse, mener ph.d.-studerende Ida Kathrine Hammeleff Jørgensen, som forsker i, hvordan computerspil repræsenterer temaer som vold og køn. Ida mener, at debatterne om køn og vold i computerspil ofte netop mangler blik for, at spil kan læses på mange forskellige måder – som er lige legitime.

Algoritmer kan hjælpe os med at identificere falske historier, men det er ikke uproblematisk at gøre teknologien til dommer over, hvad der er sandt og falsk, mener adjunkt Leon Derczynski, som forsker i automatisk sporing af falsk information. Teknologien kan blive et nyttigt våben mod fake news og misinformation. For eksempel kan den hjælpe journalister, som vil faktatjekke deres kilder, og dermed være med til at begrænse spredningen af falsk information.

Der har været lille vækst i antallet af bibliometriske forskningsindikatorpoint (BFI-point), der opgøres af Styrelsen for Forskning og Uddannelse med næsten et års forsinkelse. Der er opgjort 255 point for året 2018 mod 248 året før, jf. tabel 2. Hvad angår antallet af publikationer med censur, har der været et lille fald, da der i 2019 er 234 censurerede publikationer mod 256 i 2018.

Der har været stigning i antallet af samarbejdsprojekter med erhvervslivet fra 29 i 2018 til 37 i 2019. Samtidigt er det økonomiske samarbejde med erhvervslivet øget fra 10,3 millioner kr. i 2018 til 15,1 millioner kr. i 2019. Der er indgivet én patentansøgning i 2019, hvilket også var tilfældet i 2018. Der er anmeldt én opfindelse i 2019, hvor der ikke var nogen anmeldelser i 2018. Ligesom i 2018 modtog IT-Universitetet ingen patenter i 2019, jf. tabel med hoved- og nøgletal.

Entreprenørskab

IT-Universitetet er et af de danske universiteter, der er med i initiativet "Åbent Entreprenørskab", der handler om at øge innovationen i danske virksomheder med forskningsbaseret viden, opfindelser og patenter. Initiativet er støttet af Industriens Fond, og IT-Universitetet har modtaget fem millioner kr. til at etablere en innovationsenhed. Projektet forsætter to år endnu, og i den sidste periode vil næsten alle danske universiteter deltage.

Styrke Ph.d.-skolen

Lektor Sisse Finken overtog i 2019 lederskabet af IT-Universitetets Ph.d.-skole. IT-Universitetet optog 20 nye ph.d.-studerende i 2019, og der dimitterede 10 ph.d.er. Flere af Ph.d.-skolens studerende har gjort sig bemærket. En af IT-Universitetets ph.d.-studerende, Cathrine Seidelin, modtog et EliteForsk-rejsestipendium på 200.000 kr., der anvendes til et ophold ved University of Washington. Cathrine forsker i, hvordan mindre virksomheder uden store it-afdelinger kan blive bedre til at udnytte mulighederne ved big data.

Ph.d.-skolen blev evalueret af et internationalt panel i 2019. Panelet foreslog bl.a. et øget strategisk fokus på skolen, samt at IT-Universitetet udvikler egne ph.d.-kurser. Ledelsen af Ph.d.-skolen har i 2019 gjort en betydelig indsats for at udvikle Ph.d.-skolens undervisning med vægt på opkvalificering af IT-Universitetets ph.d.-vejledere samt udvikling af kurser for indskrevne ph.d.-studerende.

TABEL 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer

	2015	2016	2017	2018	2019
Optagne ph.d.-studerende	14	18	15	13	20
Godkendte ph.d.-afhandlinger	13	15	11	13	10
Ph.d.-studerende (årsværk)	35	32	39	33	40
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	72	76	77	86	94
Publikationer (med censur)	231	231	230	256	234
Publikationspoint	202	236	248	255	*

**Tal fra Styrelsen for Forskning og Uddannelse er desværre ikke til rådighed ved Årsrapportens afslutning.*

UDDANNELSE

I forbindelse med indførelsen af den internationale dimensionering blev adgangskravet i forhold til danskuddannelser på bacheloruddannelserne i Data Science og Global Business Informatics skærpet i 2019. Dette har medført, at ansørgertallet til universitetets bacheloruddannelser i 2019 var lavere end i 2018 – nogenlunde svarende til antallet af engelsksprogede udenlandske ansøgere i 2018. Samme årsag – samt øgede adgangskrav til programmering og kvalitative metoder – har medført et fald i ansørgertallet til universitetets kandidatuddannelser.

På trods af de skærpede adgangskrav har IT-Universitetet stadig særdeles god søgning i forhold til det samlede studentertal, som universitetets økonomiske rammer tillader. I 2019 modtog IT-Universitetet 302 førsteprioritetsansøgninger til bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, hvor der var afsat 140 studiepladser. Det blev derfor besluttet at flytte 16 pladser fra bacheloruddannelsen i Data Science til bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, så flere velkvalificerede førsteprioritetsansøgere kunne tilbydes en studieplads.

Det samlede antal indskrevne bachelor- og kandidatstuderende er stigende og overstiger nu antallet af indskrevne inden implementeringen af fremdriftsreformen. Ligeledes er antallet af færdiguddannede bachelorer og kandidater steget fra 2018 til 2019, jf. tabel 3.

I foråret 2019 fik IT-Universitetet godkendt en ny kandidatuddannelse i Data Science. Planen var at åbne for optag på uddannelsen i 2020, når de første bachelorer på bacheloruddannelsen i Data Science bliver færdige. Imidlertid har det ikke været muligt at sikre de økonomiske rammer for at åbne for optaget, og bestyrelsen besluttede i september 2019 at undlade at åbne uddannelsen i 2020. En mulig åbning for optag på uddannelsen i 2021 afventer afklaring om de økonomiske rammer i løbet af 2020.

Søgningen til IT-Universitetets deltidsuddannelse, Master i It-ledelse, er god. Revision af uddannelsen er sat i gang i 2019 og den udbydes i en revideret udgave i 2021.

TABEL 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider

	2015	2016	2017	2018	2019
Ansøgere til kandidatstudierne	1.691	1.881	1.707	1.217	1.130
Optagne kandidatstuderende	412	479	498	517	507
Indskrevne kandidatstuderende	1.133	1.106	1.049	1.088	1.123
Færdiguddannede kandidater	405	414	470	380	391
Gennemførelstid, kandidater (år)	2,6	2,3	2,0	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	999	1.165	1.715	1.787	1.577
Optagne bachelorstuderende	215	273	333	341	364
Indskrevne bachelorstuderende	652	682	762	861	963
Færdiguddannede bachelorer	162	169	169	156	169
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.271	1.361	1.357	1.445	1.582
Optagne master-/diplomstuderende	121	69	52	40	42
Indskrevne master-/diplomstuderende	689	567	493	431	243
Antal årselever (deltidsstuderende)	105	96	75	94	68

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

Takket være den politiske aftale fra 2018 om at tilføre flere basismidler til IT-Universitetet planlægges fortsat vækst i antal af studiepladser på bacheloruddannelsen i Data Science, på kandidatuddannelsen i Datalogi og på kandidatuddannelsen i Software Design.

IT-Universitetet underskrev i december 2019 lejeaftale med DR om leje af cirka 9.300 kvadratmeter i DR Byen. Lejemålet ligger i umiddelbar nærhed af universitetets nuværende bygning og vil huse lokaler til undervisning, forskning og administration. Lejemålet sikrer mulighed for, at IT-Universitetet kan øge aktiviteterne i de kommende år. Lejemålet overtages den 1. marts 2020, og indflytning forventes lige efter sommerferien 2020.

IT-Universitetet ønsker at starte en kandidatuddannelse i Data Science med studiestart i 2021. Desuden har IT-Universitetet en ambition om at øge optaget på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, bacheloruddannelsen i Global Business Informatics og på kandidatuddannelsen i Digital Innovation and Management, hvor der er mange kvalificerede ansøgere til studierne og særdeles lav dimittendledighed.

I 2019 har IT-Universitetet tiltrukket betydeligt flere eksterne midler end i tidligere år, og universitetet vil i 2020 arbejde på at fastholde, og gerne yderligere øge, omfanget af eksternt finansierede forskningsprojekter.

Budgettet for 2020 viser et underskud på 20,6 millioner kr. med en tilhørende prognose for egenkapital pr. 31. december 2020 på 62,9 millioner kr., jf. tabel 1. Underskuddet skyldes primært engangsudgifter i forbindelse med leje af nye lokaler i DR Byen.





REGNSKAB



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for IT-Universitetet er udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser, som beskrevet for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages der hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gæld og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

IT-Universitetet er ikke skattepligtigt.



RESULTATOPGØRELSEN

INDTÆGTSTYPER

Generelt

IT-Universitetets indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning og øvrige bevillinger. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

IT-Universitetet er en tilskudsberettiget institution, og årets statstilskud fremgår af den årlige finanslov. Tilskud indregnes som indtægt i den periode, de vedrører.

Taxameterindtægterne udbetales med acantobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. Hvert år i oktober opgøres den faktuelle optjening af studenterårsværk, og de modtagne acantobetalingen reguleres.

Eksterne tilskud og donationer

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Finansielle indtægter

Finansielle indtægter består af afkast i form af renter og udbytte fra investeringer i aktier, obligationer og investeringsforeningsbeviser samt kursreguleringer til værdipapirer, som optages til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter

Indtægten indregnes i den periode, indtægten vedrører.

OMKOSTNINGER

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet. De omfatter personaleomkostninger, forbrugsvarer, tjenesteydelser, forsikringspræmier, vedligeholdelsesomkostninger og øvrige driftsomkostninger ved at drive universitetet.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Software aktiveres, når den er central for universitetets opgavevaretagelse samt har en væsentlig størrelse og levetid.

Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, aktiveres. Omkostninger afholdt i start- og driftsfasen udgiftsføres.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede levetid fra det tidspunkt, aktiverne er klar til brug. Den forventede levetid udgør fem år.

Materielle anlægsaktiver

It- og Av-udstyr, maskiner og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen, samt omkostninger til klargøring.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

It- og Av-udstyr3 år
Maskiner, it-systemer og inventar5 år
Indretning af lejede lokaler10 år

Aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret. I den forbindelse foretager IT-Universitetet ikke bunkning af aktiver.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i dattervirksomheder

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder. Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris.

Nedskrivninger

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Tab ved værdiforringelse indregnes i resultatopgørelsen.

Værdipapirer

Værdipapirer omfatter investeringer i obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

Samlinger og kunstværker

IT-Universitetet har modtaget kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Igangværende tilskudsaktiviteter

IT-Universitetet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang IT-Universitetet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekket i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som IT-Universitetet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

Til dækning af overheadomkostninger ved tilskudsaktiviteter beregner IT-Universitetet et vederlag. Vederlaget indregnes som indtægt i takt med anvendelse af tilskuddene.

Hensættelse til imødegåelse af tab sker på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende tilskudsaktiviteter samt som en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab. Hensættelsen modregnes i tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, forsikringspræmier, abonnementer og forudbetalt løn m.v.

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af universitetets økonomiske ressourcer.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes forpligtelser, som er indgået i form af lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, men som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser IT-Universitetets pengestrømme for året opdelt fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver eksklusive likvide midler minus kortfristede gældsforpligtigelser.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtigelser samt værdipapirer.

PERSONALEREGNSKAB

IT-Universitetet indregner alle personalekategorier med undtagelse af bestyrelsesmedlemmer i årsværksopgørelsen i overensstemmelse med Danske Universiteters definitionsmanual. Personer, der aflønnes i form af honorar (eksterne bedømmere, gæstelærere), indgår ikke i personale-regnskabet.

SEGMENTOPLYSNINGER

Præsentationen af indtægter, personaleomkostninger og driftsomkostninger følger statens kontoplan.

HOVED- OG NØGLETAL

Oversigt over hoved- og nøgletal er udarbejdet i henhold til § 23, stk. 2. i bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved Universiteterne. IT-Universitetet anvender definitionsmanualen for Danske Universiteters statistiske beredskab.

Omkostninger opdelt på formål følger Uddannelses- og Forskningsministeriets "Vejledning om hovedområde og formålsfordeling af universiteternes omkostninger" fra december 2012. Det tilstræbes, at så stor en del af universitetets omkostninger som muligt henføres direkte til faglige formål, det vil sige uddannelse, forskning samt formidling og vidensudveksling. Omkostninger, der ikke kan henføres til disse kategorier, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
1	Statstilskud	287.395	250.783
2	Deltagerbetaling	6.963	8.249
3	Eksterne forskningsmidler	36.113	29.948
	Andre indtægter	10.065	9.921
	Indtægter i alt	340.535	298.902
4	Personaleomkostninger	210.367	191.892
8	Af- og nedskrivninger	1.421	1.457
5	Andre ordinære driftsomkostninger	122.265	106.102
	Ordinære driftsomkostninger i alt	334.053	299.451
	RESULTAT AF ORDINÆR DRIFT	6.482	-549
6	Finansielle indtægter	4.291	3.373
7	Finansielle omkostninger	1.516	4.804
	Finansielle poster i alt	2.775	-1.432
	ÅRETS RESULTAT	9.257	-1.981

RESULTATDISPONERING

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Disponeret til overført overskud	9.257	-1.981
Resultatdisponering i alt	9.257	-1.981

BALANCE PR. 31. DECEMBER

AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Software	1.221	1.482
9 Immaterielle anlægsaktiver i alt	1.221	1.482
Indretning af lejede lokaler	3.773	130
It-udstyr	84	63
Driftsmateriel og inventar	0	0
9 Materielle anlægsaktiver i alt	3.857	194
Kapitalandele i dattervirksomhed	3.500	5.000
10 Finansielle anlægsaktiver i alt	3.500	5.000
ANLÆGSAKTIVER I ALT	8.578	6.676
Tilgodehavender fra salg af ydelser	9.529	4.474
Tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter	6.834	4.845
Andre tilgodehavender	3.915	3.504
Periodeafgrænsningsposter	2.163	2.662
Tilgodehavender i alt	22.441	15.485
Værdipapirportefølje	114.825	110.666
Likvider	46.118	44.654
Likvide beholdninger i alt	160.944	155.320
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	183.385	170.805
AKTIVER I ALT	191.963	177.481

PASSIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Egenkapital primo	74.240	76.221
Overført resultat	9.257	-1.981
11 Egenkapital i alt	83.497	74.240
Reetablering af lejemål	2.924	2.881
Hensatte forpligtelser i alt	2.924	2.881
Leverandørgæld	18.598	11.225
Feriepengeforpligtelse	27.964	25.624
12 Anden gæld	9.639	10.005
Forudbetalte bundne tilskud	18.156	17.743
Forudbetalt statstilskud	30.290	33.768
Andre periodeafgrænsningsposter	895	1.995
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	105.542	100.360
PASSIVER I ALT	191.963	177.481

- 13** Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
- 14** Kontraktlige forpligtelser
- 15** Eventualforpligtelser
- 16** Personaleregnskab
- 17** Segmentoplysninger
- 18** Indtægtsdækket virksomhed
- 19** Nærtstående parter
- 20** Yderligere forhold

PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
	Årets resultat	9.257	-1.981
8	Af- og nedskrivninger	1.421	1.457
	Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	47	9
	Ændring af hensættelser	43	29
	Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	1.511	1.495
	Ændring i tilgodehavender	-6.956	2.181
	Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	5.182	6.719
	Ændring i driftskapital	-1.774	8.901
	PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET	8.994	8.415
9	Køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-4.870	-362
	Værdiregulering af finansielle anlægsaktiver	1.500	0
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-3.370	-362
	Køb og salg af værdipapirer	-4.159	1.590
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-4.159	1.590
	ÆNDRING I LIKVIDE BEHOLDNINGER	1.465	9.644
	Likvide beholdninger pr. 1. januar	44.654	35.010
	LIKVIDE BEHOLDNINGER PR. 31. DECEMBER	46.118	44.654

NOTER

1. STATSTILSKUD

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Heltidsuddannelse *	136.555	131.401
Deltidsuddannelse	2.081	3.139
Udvekslingsstuderende	480	461
Effektiviseringer *	0	-3.120
Fripladser og stipendier	1.824	2.140
Studietidstilskud *	5.759	0
Beskæftigelsestilskud *	5.422	0
Kvalitetstilskud *	931	0
Færdiggørelsesbonus *	0	14.139
Forskning	132.693	101.650
Øvrige formål	1.649	974
Statstilskud i alt	287.395	250.783

* Et nyt bevillingssystem trådte i kraft den 1. januar 2019. I det nye bevillingssystem er færdiggørelsesbonus og effektiviseringer bortfaldet, mens studietidstilskud, beskæftigelsestilskud og kvalitetstilskud er tilføjet. Derudover er taksten pr. årstuderende på heltidsuddannelse reduceret og erstattet af et fast grundtilskud fra 2019.

2. DELTAGERBETALING

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Deltagere på deltidsuddannelse	5.788	7.001
Anden deltagerbetaling	1.174	1.248
Deltagerbetaling i alt	6.963	8.249

3. EKSTERNE FORSKNINGSMIDLER

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Danske offentlige forskningsmidler	7.902	6.934
Danske private forskningsmidler	12.882	9.845
EU-forskningsmidler	13.071	12.660
Øvrige udenlandske forskningsmidler	2.258	510
Eksterne forskningsmidler i alt	36.113	29.948

4. PERSONALEOMKOSTNINGER

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Lønninger	212.483	193.747
Lønrefusioner	-3.989	-3.636
Øvrige personaleomkostninger	1.874	1.781
Personaleomkostninger i alt	210.367	191.892

5. ANDRE ORDINÆRE DRIFTSOMKOSTNINGER

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Husleje	39.052	37.952
Øvrige ordinære driftsomkostninger	83.213	68.149
Andre ordinære driftsomkostninger i alt	122.265	106.102

6. FINANSIELLE INDTÆGTER

	2019	2018
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	4.288	3.318
Øvrige finansielle indtægter	3	55
Finansielle indtægter i alt	4.291	3.373

7. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

	2019	2018
	DKK 1.000	DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	4	4.781
Nedskrivning af kapitalandele	1.500	0
Øvrige finansielle omkostninger	12	23
Finansielle omkostninger i alt	1.516	4.804

8. AF- OG NEDSKRIVNINGER

	2019	2018
	DKK 1.000	DKK 1.000
Af- og nedskrivninger	1.421	1.457
Af- og nedskrivninger i alt	1.421	1.457

9. ANLÆGSNOTE

	Software	Indretning af lejede lokaler	It-udstyr	Driftsmateriel og inventar	I alt
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsespris pr. 1. januar	7.523	430	5.536	613	14.101
Årets tilgang	879	3.882	109	0	4.870
Årets afgang	0	-145	0	0	-145
Anskaffelsespris pr. 31. december	8.403	4.167	5.644	613	18.826
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar	6.041	299	5.473	613	12.425
Årets af- og nedskrivninger	1.141	193	87	0	1.421
Årets tilbageførte afskrivninger	0	-98	0	0	-98
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december	7.182	394	5.560	613	13.749
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	1.221	3.773	84	0	5.078

10. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Kapitalandele i ITU Business Development A/S	3.500	5.000
Kapitalandele i dattervirksomhed i alt	3.500	5.000

IT-Universitetet foretager nedskrivning af ITU BD's egenkapital, da denne er faldet siden stiftelsen. IT-Universitetet vil gerne værdiansætte investering forsigtigt og har stadig tiltro til, at ITU BD vil kunne genere et positivt afkast på lang sigt.

11. EGENKAPITALFORKLARING

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Akkumuleret overført overskud, primo	74.240	76.221
Årets overførte overskud	9.257	-1.981
Egenkapital i alt	83.497	74.240

12. ANDEN GÆLD

	2019 DKK 1.000	2018 DKK 1.000
Resultatløn	1.310	1.158
Åremålsforpligtelser	860	772
Øvrig skyldig løn	4.084	5.114
Skyldig revision	123	110
Skyldig print studerende	40	32
Skyldig moms	427	256
Deposita	952	952
Øvrige skyldige poster	1.842	1.612
Anden gæld i alt	9.639	10.005

13. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

14. KONTRAKTLIGE FORPLIGTELSE

IT-Universitetet indgik i maj 2015 en huslejeaftale med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1 er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarlet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarlet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. Lejemålet kan tidligst opsiges april 2022 til fraflytning oktober 2022.

15. EVENTUALFORPLIGTELSE

For 29 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 54 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2019 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

16. PERSONALEREGNSKAB

Årsværk	2019	2018	2017	2016
VIP	171	160	150	135
DVIP	44	40	43	43
Øvrige årsværk	162	151	140	137
Total	376	351	333	315

Antal ansatte	2019	2018	2017	2016
Antal ansatte pr. 1. januar	745	831	797	743
Tiltrædelser	487	433	533	512
Fratrædelser	341	519	499	458
Antal personer 31. december	891	745	831	797

Note: IT-Universitetet har ændret opgørelse af medarbejdere og foretaget en nedjustering af til- og fratrædelser for 2018 og fremefter.

17. SEGMENTOPLYSNINGER

	2019	2018
	DKK 1.000	DKK 1.000
Ordinær virksomhed		
Indtægter	298.937	263.278
Personaleomkostninger	-185.844	-169.445
Driftsomkostninger	-109.858	-96.514
Årets resultat før finansielle poster	3.234	-2.681
Indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	7.690	8.372
Personaleomkostninger	-2.497	-3.386
Driftsomkostninger	-1.946	-2.856
Årets resultat før finansielle poster	3.248	2.131
Tilskudsfinansieret forskning		
Indtægter	33.908	27.252
Personaleomkostninger	-22.026	-19.062
Driftsomkostninger	-11.882	-8.190
Årets resultat før finansielle poster	0	0
Årets resultat før finansielle poster	6.482	-549

18. INDTÆGTSDÆKKET VIRKSOMHED

IT-Universitetet i Københavns indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer, parkering m.m. Tabellen viser årets resultat og det akkumulerede resultat over den 4-årige periode, hvor det akkumulerede resultat ikke må være negativt i henhold til Finansministeriets disponeringsregler for indtægtsdækket virksomhed.

	2019	2018	2017	2016
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Indtægter	7.690	8.372	6.311	6.101
Direkte og indirekte omkostninger	4.442	6.241	4.380	4.840
Årets resultat	3.248	2.131	1.930	1.261
Akkumuleret overført overskud pr. 31. december	19.389	16.141	14.009	12.079

Ved opgørelse af det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed skal institutionen tage udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, således at der i de seneste års akkumulerede resultat er summeret mere end fire års resultater. Det akkumulerede resultat for 2016 skal tilsvarende indeholde det akkumulerede resultat for perioden 2007-2016.

19. NÆRTSTÅENDE PARTER

Nærtstående parter	Transaktioner
Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM)	Statstilskud fra UFM udgør 287.395 t.kr. i 2019 og 250.489 t.kr. i 2018.
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (UVM)	Statstilskud fra UVM udgør 0 kr. i 2019 og 293 t.kr. i 2018.
Bestyrelse	Udbetalt vederlag til Bestyrelsen udgør 387 t.kr. i 2019 og 381 t.kr. i 2018.
Direktion	Udbetalt vederlag til Direktionen udgør 4.066 t.kr. i 2019 og 4.918 t.kr. i 2018. Det væsentlige fald i vederlag til Direktionen skyldes, at tidligere rektor Mads Tofte fik udbetalt åremålsbonus og restferie for 1,2 millioner kr. i 2018 i forbindelse med sin fratrædelse.
Studenterorganisationen på IT-Universitetet (ITU Student Council)	Udbetalt tilskud til ITU Student Council udgør 627 t.kr. i 2019 og 583 t.kr. i 2018.
ITU Business Development A/S (ITU BD)	<p>IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014. I 2019 er værdien af IT-Universitetets kapitalindskud nedskrevet til 3.500 t.kr. IT-Universitetet ejer selskabet 100 procent. Aktiekapitalen udgør 1.000 t.kr.</p> <p>Årets resultat i ITU BD er på -876 t.kr. og egenkapitalen pr. 31. december 2019 udgør 2.681 t.kr.</p> <p>ITU BD har leveret ydelser til IT-Universitetet og overtaget forpligtelser vedrørende patenter for 2.112 t.kr. i 2019 og 1.788 t.kr. i 2018.</p> <p>ITU BD har fra 2015 lejet lokaler hos IT-Universitetet for 287 t.kr. i 2019 og 258 t.kr. i 2018.</p>
Folketingets Finansudvalg (FFU)	IT-Universitetet har ikke anlægsprojekter, der kræver godkendelse af FFU.

20. YDERLIGERE FORHOLD

Yderligere forhold som IT-Universitetet skal oplyse om i henhold til:

- Bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.
- Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøttes brev af 19. december 2019 om årsrapport 2019.

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktionen for legater og lignende.

IT-Universitetet har stiftet og ejer et aktieselskab, ITU Business Development A/S, til fremme af omsætningen af ny viden og teknologi mellem forskningsinstitutioner og erhvervslivet, jf. § 4, stk. 1 i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger i henhold til § 10, stk. 2, i LBK nr. 580 af 1. juni 2014 om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde (tech-trans-loven).

IT-Universitetet har ingen omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger.

IT-Universitetet udbyder ingen uddannelser i udlandet.

IT-Universitetet deltager ikke i Erasmus Mundus programmer.

IT-Universitetet overholder EU's statsstøtteregler for forskningsinfrastruktur.

HOVED- OG NØGLETAL

Indtægter (DKK 1.000)	2019	2018
Uddannelse	160.015	159.528
Forskning	132.693	101.650
Eksterne midler *	45.575	39.110
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	0	0
Øvrige tilskud	1.649	-2.146
Øvrige indtægter	3.378	-672
Total	343.311	297.470

* Eksterne midler vedrører tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter samt kommerciel indtægtsdækket virksomhed.

Omkostninger (DKK 1.000)	2019	2018
Uddannelse	163.428	148.445
Forskning	133.478	113.631
Formidling og vidensudveksling	19.619	17.125
Myndighedsbetjening	0	0
General ledelse og administration	14.464	14.078
Total	330.989	293.279

Personale (årsværk)	2019	2018
VIP	171,1	159,7
DVIP	43,5	39,9
Øvrige årsværk	161,8	151,5
Total	376,5	351,0

Balance (DKK 1.000)	2019	2018
Egenkapital	83.497	74.240
Balancesum	191.963	177.481

Økonomiske nøgletal (pct.)	2019	2018
Overskudsgrad	2,7	-0,7
Likviditetsgrad	236,4	228,5
Finansierungsgrad*	0,0	0,0

* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld

Bygninger (kvm)	2019	2018
Bygninger i alt	23.352	23.352

Bachelor- og kandidatstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2019	2018
Antal optagne bachelorstuderende	364	341
Antal optagne kandidatstuderende	507	517
Antal indskrevne studerende pr. 30/9	2.086	1.949
Antal STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.582	1.445

Færdiguddannede bachelorer og kandidater i perioden 1/10 til 30/9	2019	2018
Antal færdiguddannede bachelorer	169	156
Antal færdiguddannede kandidater	391	380

Friplads- og stipendieordningen	2019	2018	2017	2016
Antal indskrevne studerende på fripladser pr. 30/9	9	11	12	12
Antal STÅ baseret på fripladser	9	12	11	10
Antal studerende, der har fået udbetalt stipendier	14	19	17	17
Forbrug af fripladser, takstgruppe 3 (1.000 kr.)	909	1.110	1.040	943
Forbrug af stipendier (1.000 kr.)	915	1.030	1.355	1.072
Bevilling fra Styrelsen for Uddannelse og Forskning (1.000 kr.)	1.475	1.523	1.544	1.584
Resultat (1.000 kr.)	-350	-617	-851	-430
Saldo pr. 31/12 (1.000 kr.)	1.818	2.168	2.784	3.635

Deltidsstuderende i perioden 1/10 til 30/9	2019	2018
Antal optagne masterstuderende	42	40
Antal betalende deltidsstuderende	306	410
Antal årselever optjent af deltidsstuderende	68	94
Antal færdiguddannede diplom- og masterstuderende	54	74

Internationalisering i perioden 1/9 til 31/8	2019	2018
Antal udvekslingsstuderende udgående (inklusive udlandsstipendier)	75	71
Antal udvekslingsstuderende indgående	35	38
Antal udenlandske studerende pr. 30/9	296	318

Forskeruddannelse	2019	2018
Antal indskrevne ph.d.-studerende pr. 31/12	54	50
Antal optagne ph.d.-studerende	20	13
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	10	13

Forsknings- og formidlingsresultater	2019	2018
Antal forskningspublikationer	234	256
Antal patentansøgninger	1	1
Antal udstedte patenter	0	0
Antal anmeldte opfindelser	1	0
Antal projekter med erhvervslivet	37	29
Antal eksterne projekter	95	87
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (1.000 kr.)	15.094	10.322



AFRAPPORTERING



DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2019

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2018-2021, og IT-Universitetet har også i det andet år af kontraktperioden haft tydelig fremdrift i de fleste af de seks strategiske mål:

1. Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister
2. Flere kvindelige tekniske it-specialister
3. Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte
4. Alle dimittender skal have gode karrieremuligheder
5. Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov
6. Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

Der har i 2019 været fremdrift for fem af målene, mens der for ét mål ikke har været nogen fremdrift, jf. nedenstående oversigt:

	Fremdrift	Ingen fremdrift
Strategisk mål 1	X	
Strategisk mål 2		X
Strategisk mål 3	X	
Strategisk mål 4	X	
Strategisk mål 5	X	
Strategisk mål 6	X	

Der er fremdrift inden for såvel uddannelsesmålene som inden for forskning.

For det strategiske mål 2, har IT-Universitetet i 2019 ikke nået det interne mål om at optage det ønskede antal kvinder på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling. Til gengæld er frafaldet af kvinder på samme uddannelse lavere end målet. Derfor er der samlet set ikke sket nogen fremgang i 2019 på dette mål. IT-universitetet vil fortsat i 2020 sætte ekstra fokus på understøttende aktiviteter for igen at få fremdrift i målet og har i 2019 søsat et stort anlagt treårigt formidlingsprojekt med fokus på at øge interessen blandt unge – særligt kvinder – for at læse de mest tekniske bacheloruddannelser.

STRATEGISK MÅL 1

Strategisk mål 1: Øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister. IT-Universitetet vil, hvis de statslige bevillinger fremadrettet giver mulighed herfor, øge kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister for at møde efterspørgslen og understøtte Danmarks digitale vækst.

Fundamentet for forøgelsen af kapaciteten af forskningsbaseret uddannelse af tekniske it-specialister blev lagt i 2018 med bevilling af øgede basismidler. Disse midler er i 2019 blevet brugt til at oprette flere forskningsbaserede studiepladser på såvel de tekniske bacheloruddannelser som de tekniske kandidatuddannelser. Desuden er bevillingen øget i 2019.

For de tekniske bacheloruddannelser var IT-Universitetets mål at øge antallet af optagne studerende til 223 i 2019. Dette mål blev nået, idet der er optaget 230 bachelorstuderende – heraf 162 studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og 68 studerende på bacheloruddannelsen i Data Science. Hermed har der været en øgning på 27 bachelorstuderende, hvilket svarer til en stigning i antallet af optagne

studerende på henholdsvis 10 og 21 pct. i forhold til 2017-indikatorerne, som var 147 og 56 optagne bachelorstuderende.

For de tekniske kandidatuddannelser har der været en stigning på 27 studerende svarende til en stigning på 17 pct. på antallet af optagne studerende i 2019 i forhold til antallet af optagne i 2017. Den øgede bevilling af basismidler har således i 2019 betydet et øget optag på 54 tekniske it-studerende på IT-Universitetet i forhold til 2017.

Derudover var det i 2019 målet, at der på de to tekniske bacheloruddannelser højst var et frafald på 20 pct. det første studieår. Dette mål er nået med et frafald på 17 pct. på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling og et frafald på 16 pct. på bacheloruddannelsen i Data Science. Samtidig er frafaldet på

uddannelserne i 2019 på niveau med baseline fastlagt i 2017 og 2018.

Som understøttende aktivitet er der også i 2019 gennemført en betydelig kommunikationsindsats med fokus på de tekniske it-uddannelser. En væsentlig understøttende aktivitet har desuden været ansættelse af flere forskere inden for de tekniske it-forskningsmiljøer.

Da der er vækst i antallet af optagne tekniske it-studerende i forhold til 2017, og da optaget af bachelorstuderende er højere end målet for 2019, samtidig med at frafaldet på første studieår på de tekniske bacheloruddannelser er på niveau med frafaldet i 2017, er det IT-Universitetets vurdering, at der er opnået klar fremgang inden for dette strategiske mål.

STRATEGISK MÅL 2

Strategisk mål 2: Flere kvindelige tekniske it-specialister for at styrke kvaliteten i samfundets digitalisering. IT-Universitetet vil øge andelen af kvindelige studerende og vil blive endnu bedre til at fastholde kvindelige studerende på studiet.

Samlet set er der ikke sket nogen fremgang i 2019 på dette mål i forhold til baseline i 2017, idet der har været såvel tilbagegang som fremgang i indikatorerne.

IT-Universitetet har i 2019 bevaret det samme lave frafaldsniveau på 13 pct. blandt kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, som blev nået i 2018. Målet om maksimalt at have et frafald blandt kvindelige studerende på 20 pct. i 2019 på uddannelsen blev således nået. I 2019 opnåede IT-Universitetet en andel på 17 pct. optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling – dvs. en lavere andel af kvindelige studerende på uddannelsen sammenlignet med 2018, hvor den var 20 pct. og en lavere andel end målet på 24 pct.

I 2019 opnåede IT-Universitetet for første gang en ligelig kønsfordeling på en teknisk it-uddannelse, kandidatuddannelsen i Software Design. Software Design henvender sig til studerende med en ikke-it-bachelorgrad, som ønsker at kombinere deres faglighed med datalogiske færdigheder som

softwareudvikling, dataanalyse og udvikling af algoritmer. Af de 107 studerende, der er optaget på uddannelsen, er 56 kvinder, svarende til 52 pct. af årgangen. I 2018 blev der optaget 41 pct. kvindelige studerende.

Blandt alle optagne bachelor- og kandidatstuderende på IT-Universitetet i 2019 er 38 pct. kvinder, mens der er 25 pct. kvinder optaget på de tekniske bachelor- og kandidatuddannelser. På trods af, at der kan være nogen variation i andelen af optagne kvinder på de enkelte uddannelser, har procentdelen af optagne kvinder samlet set på IT-Universitetet og på de tekniske uddannelser i årene 2017-2019 været stabile og kun varieret 1-3 procentpoint.

Som understøttende aktivitet er der også i 2019 gennemført en betydelig kommunikationsindsats målrettet kvinder. Som nyt element i indsatsen er der i 2019 blevet afviklet en rollemodealkampagne bestående af videoer med kvindelige softwareudviklere – primært med en baggrund inden for Software Design – med i alt 1,9 millioner eksponeringer i hele 2019.

Den samlede vurdering af dette mål kan derfor nuanceres af, at hvor der har været et fald i andelen af optagne kvinder på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, har der været en markant øgning i andelen af optagne kvinder på den tekniske kandidatuddannelse i Software Design.

På baggrund af det faldende optag af kvinder på bacheloruddannelsen i Softwareudvikling har IT-Universitetet søsat et stort anlagt treårigt formidlingsprojekt med fokus på at øge interessen blandt unge – særligt kvinder – for at læse de mest tekniske bacheloruddannelser. IT-Universitetet har modtaget en bevilling på 3,8 millioner kr. fra Novo Nordisk Fonden til at drive projektet. Bevillingen skal bl.a. anvendes til at skabe et YouTube-univers med tutorials, der skal anskueliggøre, hvad programmering er, og hvordan teknologien kan bidrage til at løse store samfundsmæssige problemer. Universet vil bidrage til at gøre op med de eksisterende uhensigtsmæssige forestillinger om, hvem der egner sig til at tage en teknisk it-uddannelse.

STRATEGISK MÅL 3

Strategisk mål 3: Alle studerende skal opnå et højt læringsudbytte. IT-Universitetet vil styrke forskningsdækningen af enkelte uddannelser og fastholde høj grad af kvalitet set med de studerende øjne.

Der er fremgang i dette mål, idet der i 2019 har været en øgning af VIP/DVIP-rationen i forhold til baseline i 2016 og alle uddannelser har i 2019 en VIP/DVIP-ratio på mindst 2,4.

IT-Universitetets samlede VIP/DVIP-ratio var i 2019 4,7, hvilket er højere end standarden på 3,5 i IT-Universitetets kvalitetspolitik. På alle IT-Universitetets 10 uddannelser er VIP/DVIP-ratioen i 2019 mindst 2,4, som er minimum for de enkelte uddannelser. På bacheloruddannelsen i Softwareudvikling, hvor VIP/DVIP-ratioen i 2018 var 1,9, er målet nået i 2019 med en VIP/DVIP-ratio på præcis 2,4.

Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZoom, blev ikke gennemført i 2019, hvorfor IT-Universitetets interne kursusevaluering indgår som understøttende aktivitet. Ved IT-Universitetets interne kursusevaluering blev i foråret 2019 opnået et gennemsnitligt evalueringresultat på 4,75, som opfylder IT-Universitetets kursusevalueringsmål, der netop er 4,75 opgjort efter evalueringsskalaen 1-6.

STRATEGISK MÅL 4

Strategisk mål 4: Alle dimittender skal have kompetencer, der giver gode karrieremuligheder.

IT-Universitetet vil reducere dimittendledigheden på de kandidatuddannelser, der ikke allerede har lav dimittendledighed; dette vil ske gennem revision af uddannelserne baseret på tæt dialog med aftagerne.

IT-Universitetet har haft fremgang inden for dette strategiske mål, idet dimittendledigheden er faldet markant i 2019 i forhold til baseline i 2017 og i forhold til faldet i ledighed for kandidatdimittender på landsplan.

Ledigheden for kandidatdimittender opgjort som gennemsnittet af de seneste tre års ledighed 4-7 kvartaler efter dimission er faldet fra baseline i 2017 på 11,2 pct. til 9,8 pct. i 2019. IT-Universitetet vurderer det ligeledes positivt, at universitetets dimittendledighed ligger under landsgennemsnittet, som var henholdsvis 12,5 pct. og 11,0 pct. i 2017 og 2019.

Den nationale uddannelsesevaluering, UddannelsesZoom, blev ikke gennemført i 2019, hvorfor der i 2019 ikke er foretaget en vurdering fra dimittendernes side af, hvorvidt deres uddannelse har rustet dem til deres job. I 2018, som er seneste analyse, var scoren 3,7, hvorved målet på 4,0 ikke blev opfyldt. Næste analyse finder sted i 2020.

Med hensyn til relevans set med aftagerøjne har IT-Universitetets tætte dialog med aftagerne i regi af aftagerpanelerne i 2019 fortsat været en vigtig understøttende aktivitet med henblik på at reducere dimittendernes ledighed.

I 2019 har en af de vigtige understøttende aktiviteter desuden været fortsat implementering af de styrkende revisioner, som flere af IT-Universitetets uddannelser har gennemgået i de senere år. Dette gælder fx bacheloruddannelsen og kandidatuddannelsen i Digital Design og Interaktive Teknologier, som begge blev revideret i 2017/2018. Desuden gælder det kandidatuddannelsen i Games, som blev egendimensioneret og revideret i 2016, og hvor de første kandidater blev færdiguddannede i 2018.

STRATEGISK MÅL 5

Strategisk mål 5: Styrkelse af it-forskningen inden for områder, der afspejler samfundsmæssige behov. IT-Universitetet agter at uddanne og ansætte flere forskere inden for digitalisering og, dersom forudsætningen for strategisk mål 1 opfyldes, tillige inden for informationssikkerhed og data science.

IT-Universitetet har haft fremgang inden for dette mål i 2019, idet forskningsmiljøerne inden for digitalisering, informationssikkerhed og data science alle er blevet styrket i løbet af 2019 blandt andet via ansættelse af flere forskere.

IT-Universitetet etablerede i 2018 Forskningscenter for Offentlig IT i samarbejde med Digitaliseringsstyrelsen. Centret skal blandt andet udbyde forskningsbaserede korte kurser for offentlige ledere, som kan hjælpe disse med at varetage deres rolle i digitaliseringsprojekter i det offentlige. I 2018 blev der udarbejdet udkast til undervisning af styregruppemedlemmer for offentlige it-projekter. Denne undervisning er endnu ikke blevet udbudt og gennemført. Styrkelsen af centret er i løbet af 2019 sket ved, at det er blevet fuldt etableret og bemanded.

IT-Universitetet har ligeledes styrket forskningsmiljøet inden for informationssikkerhed. Center for Information Security and Trust er i 2019 fuldt etableret med ansættelse af en professor, to lektorer og en adjunkt i informationssikkerhed. Dermed er målet om i løbet af 2019 at ansætte mindst to forskere på adjunktniveau eller højere inden for området informationssikkerhed blevet opfyldt. Det nyetablerede Advisory Board for centret har holdt sit første møde på IT-Universitetet og har afgivet en række anbefalinger til centeret og universitetet.

Endelig har IT-Universitetet styrket forskningsmiljøet inden for data science. IT-Universitetet har i 2019 ansat tre adjunkter og dermed opfyldt målet om i løbet af 2019 at ansætte mindst to forskere på adjunktniveau eller højere inden for området data science.

Derved er der ved udgangen af 2019 en stigning på fire årsværk i forhold til baseline på tre årsværk i 2017.

Den væsentligste understøttende aktivitet har været bemanningen af de tre ovennævnte forskningsmiljøer. Ved forskningsmiljøerne inden for informationssikkerhed og data science er der i 2019 blevet ansat syv forskere. Samlet set er der siden 2017 sket mere end en fordobling af antallet af ansatte forskere i forhold til de seks forskere, der var ansat ved baseline i 2017.

STRATEGISK MÅL 6

Strategisk mål 6: Samarbejde og udveksling af viden med fokus på styrkelse af it-fag i folkeskolen og gymnasiet. IT-Universitetet vil i kontraktperioden undervise gymnasielærere og levere fagligt input til styrkelsen af it-fag i folkeskolen og gymnasiet.

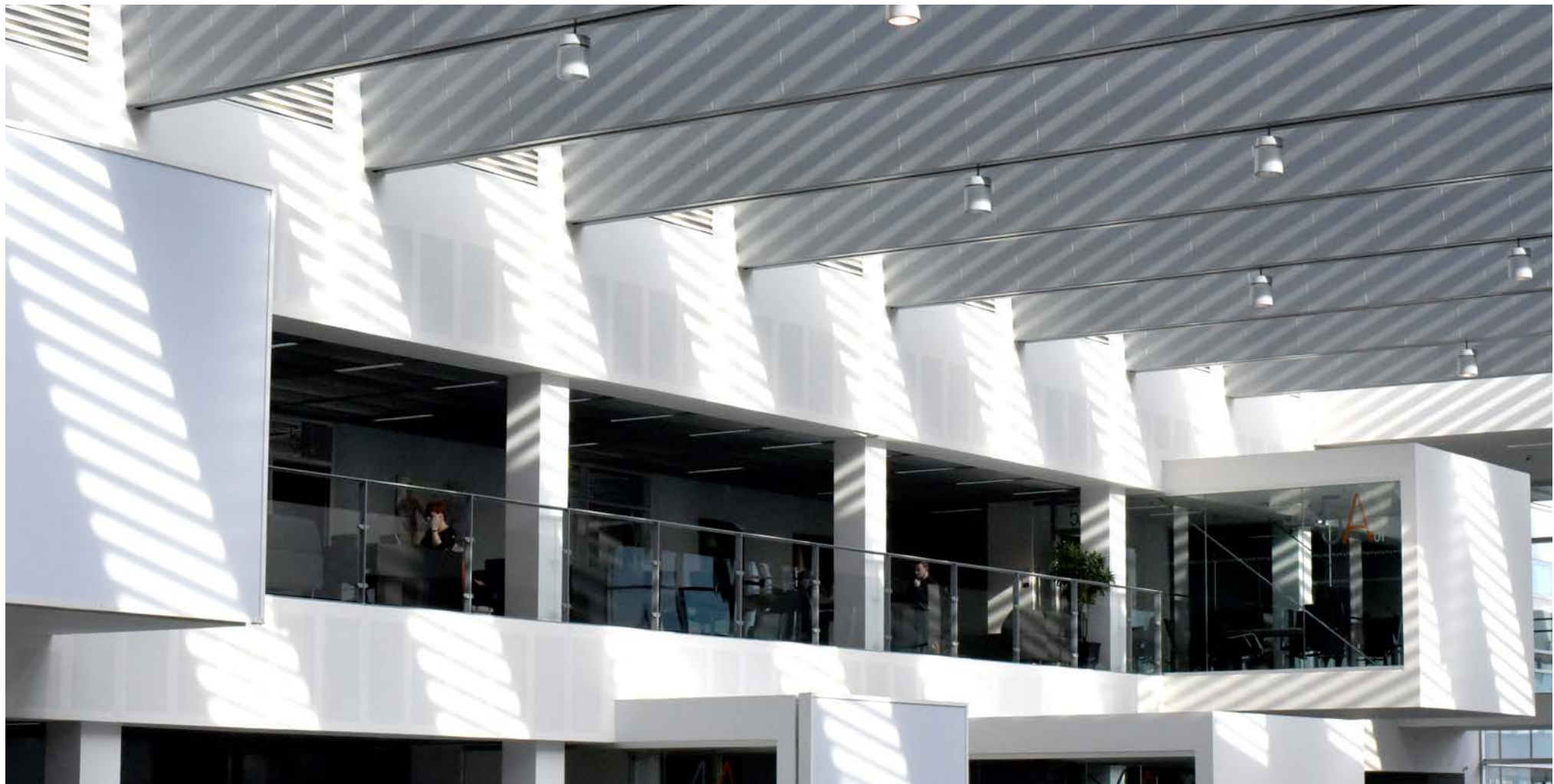
Da der ud over efteruddannelse af gymnasielærere er udarbejdet en ny strategi om udbygning af forskning og undervisning i datalogisk tænkning, vurderer IT-Universitetet, at der har været en klar fremgang inden for dette mål.

IT-Universitetet har i samarbejde med It-vest undervist 24 gymnasielærere i programmeringsdelen af kurset Informatik 1 for gymnasielærere. Desuden har mindst seks gymnasielærere fulgt enkeltfag på IT-Universitetet i 2019. Herved har IT-Universitetet opfyldt målet for 2019, om at IT-Universitetet formentlig i samarbejde med andre universiteter vil efteruddanne mindst

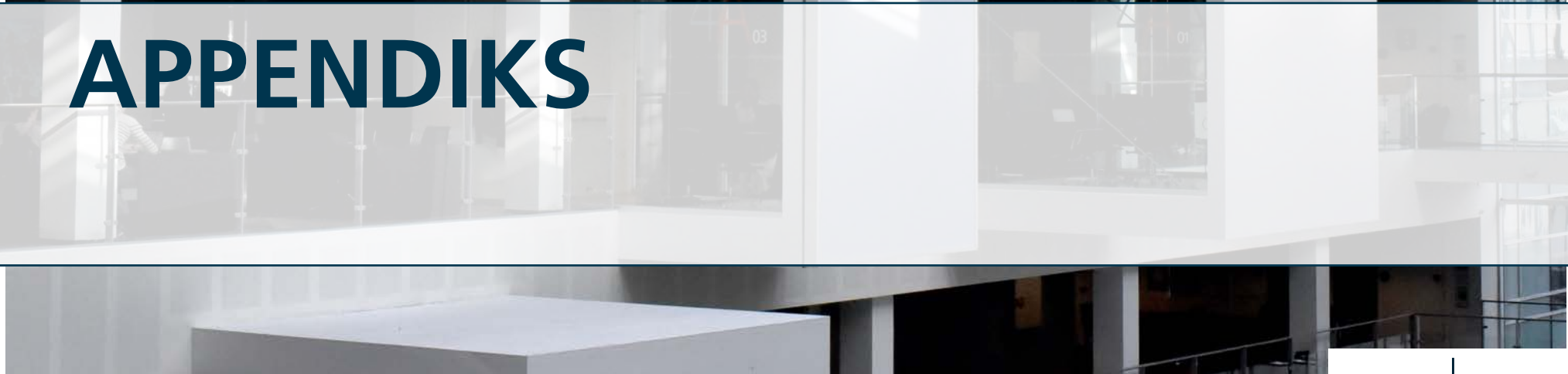
30 gymnasielærere, der skal undervise i faget informatik.

Som planlagt blev der i 2019 for første gang gennemført kursusevaluering på It-vest-samarbejdskurset, det fælles gymnasielærerkursus, efter samme evalueringsmetode, som anvendes på IT-Universitetets andre kurser. Kursusevalueringerne viser et gennemsnit på 5,16, som for første gang direkte kan sammenlignes med målet på 4,75 for kursusevalueringer på IT-Universitetet. Det høje evalueringsgennemsnit viser, at der er stor tilfredshed med kurset blandt gymnasielærere.

Ud over it-efteruddannelse af gymnasielærere har IT-Universitetet i 2019 udarbejdet en strategi for udbygning af forskning og undervisning i datalogisk tænkning. Strategien planlægges gennemført i et tæt samarbejde med folkeskole- og gymnasieområdet samt med andre videregående uddannelses-institutioner, som forsker eller underviser inden for området. IT-Universitetet indgår desuden i nationale udvalg inden for informatik og teknologi på folkeskole- og gymnasieområdet.



APPENDIKS



APPENDIKS 1

IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand, en næstformand og syv medlemmer. Formanden, næstformanden og tre medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle person-sager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst mulig omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekommende, i hele organisationen.

Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævne, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

Institutedere

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Studieleder

Studielederen udpeges og afsættes af rektor efter indstilling fra studienævnet. Studielederen har til opgave i samarbejde med studienævnet at forestå den praktiske tilrettelæggelse af undervisningen og af prøver og anden bedømmelse, der indgår i eksamen.

Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker

administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker institutterne - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henholdsvis A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

APPENDIKS 2

MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER

EXECUTIVE-LEVEL EMPLOYERS' PANEL:

Jan Sirich (formand)

Entrepreneur, CEO & Founder, TheNext

Charlotte Mark

Managing Director, Microsoft Development Center Copenhagen

Henrik T. Krøyer

Head of Mainframe, Danske Bank

Mette Fjord Sørensen

Chef for Forskning, videregående uddannelser og mangfoldighed, DI

Marianne Sørensen

Direktør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune

Tine Thorn

Afdelingschef, IT Digital Udvikling, AP Pension

Brit Kannegaard Johannessen

Senior Vice President, NNIT

Michael Aagaard Biermann

CIO, Ørsted

Marc Schröter

Senior Vice President, Product Management, SimCorp

Rikke Hvilshøj

Adm. direktør, Dansk IT

Anders Peter Kierbye Johansen

Global R&D HR Director, Unity

BACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING (SWU) OG DATA SCIENCE (DS)/CAND.IT., SOFTWARE DESIGN (SD) OG CAND.SCIENT., DATALOGI (CS):

Christian Bjerre Nielsen (formand)

Chief Product Officer, uQualio ApS

Casper Hovard

Senior Engagement Manager, KSP Nordic

Lars Nørgaard

Executive Vice President (EVP) for Professional Services, Omada A/S

Michael Nielsen

Selvstændig

Jesper Hollisch Poulsen

Development Manager, Rational Tools & Engineering Processes, Danske Bank

Niels Hallenberg

Vice President, Technical Foundation, SimCorp

Jacob Strange

Direktør & Partner, Nine A/S

Morten Zohnesen

Managing Architect, Netcompany

Thomas Hartmann

Head of Enterprise Architecture, ATP

Henrik Hasselbalch

Execute Partner & Country Manager, IBM

Bodil Biering

Independent Consultant

Kaare Brandt Petersen

Director of Learning Analytics, Laerdal Copenhagen

Søren Ilsøe

Director, Insight Strategy, Analytics & Information Management, Deloitte

Mikkel Muhldorff Sigurd

Optimization Manager, Maersk Line

Mille Østerlund

Chef for Civil rådgivning, CFCS – Center for Cybersikkerhed

BACHELOR I DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT)/CAND. IT., DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT):

Laust Jørgensen (formand)

Afdelingsleder, Peytz & Co.

Nanna Engberg

Seniorkonsulent, Think! Digital

Andreas Petterson

Partner, eCapacity

Louise Wiktoría Klinker

Head of Strategy & UX, 1508

Carsten Ingerslev

Kontorchef, Erhvervsstyrelsen

Michael Harboe

Strategic Advisor and CEO, Virsabi

Britt Riefbjerg

Head of Digital Trading & Advisory, Nordea

Jens Christiansen

Lead UX Designer, Designit

Rie Scheuermann Christensen

Head of UX, Leo Innovation Lab

Thomas Bove

UX Strategist, Volvo Car Corporation

CAND.IT., GAMES:

Gry Bauer (formand)

Digital Business Developer, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen (UFST)

Karsten Lund

Creative Director, LEGO Digital Games

Aksel Køie

Digital Producer & Entrepreneur, Step in Books

Thomas Howalt

Underviser, DADIU

Na'Tosha Bard

Technical Director, Unity Technologies

Dajana Dimovska

Co CEO & Bizdev, NapNok Games

Sandra Mondahl

Recruiter, Massive Entertainment

Marina Surdu

Talent Acquisition Specialist, IO Interactive

BACHELOR I GLOBAL VIRKSOMHEDSINFORMATIK (GBI)/ CAND.IT., DIGITAL INNOVATION OG MANAGEMENT (DIM):

Kirsten Nielsen (formand)

Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea

Jari Friis Jørgensen

Owner, Symmetric

Tanja Danner

Digital Advisor, NNIT

Simon Kiilerich Vedel

Digital Product Manager, A. P. Møller-Mærsk

Steffen Rasmussen

Department Manager, FDC

Martin Eberhard

Direktør for markedsudvikling, Rambøll, Rambøll Management

Nicolai Meelby

Underdirektør, eBusiness, Topdanmark

Malte Harrishøj Larsen

Teamchef, Københavns Kommune

Birger Hauge

Direktør Public Affairs & Vidensudvikling, Zibra

Janus Sandsgaard

Fagchef, Digitalisering, Dansk Erhverv

Nina Husfeldt Clasen

Kontorchef, Digitaliseringsstyrelsen

Pernille Madsen

Centerchef, Borgerservice, IT & Digitalisering, Helsingør Kommune

MASTER I IT-LEDELSE (ILM):

Ghita Thiesen (formand)

Kontorchef, KL

Erik Møberg

Director, Rambøll Management Consulting

Stig Lundbeck

Direktør, Koncern IT, Københavns Kommune

Lars Hagerup

CIO, Odense Universitetshospital (OUH)

Philip Heller-Christensen

Udviklingschef, Dansk IT

Lars R. Andersen

Vice President, NNIT

Pernille Juel Sefort

HR-direktør, Naviair

APPENDIKS 3

DATABESKYTTELSESRÅDGIVERENS STATUS OVER 2019

I 2019 har fokus været at videreføre det arbejde, der blev startet med implementeringen af Persondataforordningen (GDPR) i 2018 på IT-Universitetet.

Dette fokus har særligt rettet sig mod at få GDPR ud til de ansatte på universitetet, hvilket bl.a. indebærer, at samtlige teknisk-administrativt (TAP) ansatte har gennemgået et e-learning-kursus med afsluttende test. De sidste overordnede retningslinjer for behandling af persondata på IT-Universitetet er blevet udrullet, og denne information er blevet gjort let tilgængelig via en Quick guide på intranettet, vejledninger mv. En stor del af de eksterne persondatabehandlere er der indgået aftale med, og de resterende er i proces. Samtidig er IT-Universitetets administrative behandlingsaktiviteter samt en stor del af forskningsprojekter, hvori persondata indgår, blevet identificeret og risikovurderet.

Der har været 17 registrerede hændelser, 79 registrerede henvendelser omkring GDPR, løbende undervisning og vejledning af ansatte, herunder et nyt ph.d.-kursus omhandlende bl.a. reglerne om persondata og GDPR awareness-kampagner.

I det store hele er vidensniveauet til og iagttagelsen af databeskyttelsesretten blevet højnet i 2019 på IT-Universitetet, således at man arbejder sig tættere på et passende persondatabeskyttelsesniveau i overensstemmelse med succeskriterierne for området.